

Herramienta de astrología empresarial

Desde hace unos años, se ha venido profundizando en el estudio y práctica de la astrología empresarial. Por lo importante que se ha vuelto esta herramienta; hoy en día las empresas la utilizan cada vez más.

Se les ha vuelto algo muy útil para escoger personal idóneo, entender las etapas actuales y futuras de la empresa, tomar decisiones como reinaugurar o reestructurar. Incluso, para crear una nueva empresa o sociedad, los directivos se basan en la astrología para su inauguración o su orientación. Para hacer estos estudios, de la carta astral de la empresa y para elaborarla tomamos su fecha de inauguración o comienzo de labores.

En la carta astral, podemos observar los procesos a través del tiempo, el momento por el que está pasando y lo que viene en los próximos años. De acuerdo a esta información, sus propietarios o directivos tienen más claridad sobre algunas circunstancias afrontadas y periodos críticos o exitosos que ha tenido la empresa. De allí pueden partir para tomar nuevas decisiones y reorientar o afianzar los procesos.

Para la creación o inauguración de una nueva empresa, se utiliza la astrología como método para decidir una fecha adecuada para iniciar labores. De esta manera se busca que nazca con unos aspectos interesantes que le permitan cumplir con los propósitos con que se ha creado. Un ejemplo, para crear una empresa de comunicaciones, sería muy interesante hacerlo bajo los signos de Géminis o Acuario, debido a las grandes fortalezas que tienen en esta área. Si quisiéramos inaugurar un restaurante, quedaría muy bien bajo la influencia de Tauro, Cáncer o Virgo, por ejemplo. Son signos con buena vocación para el tema de los alimentos. Así mismo podríamos pensar en Libra para temas de arte o decoración o en Escorpio y Piscis en el área de la salud. Todos los signos favorecen alguna orientación.

Con respecto a la selección de personal, las empresas se pueden valer de la astrología para que le brinde información de los candidatos en lo que tiene que ver con su carácter, capacidad de trabajo, su interrelación con otras personas, potenciales. Para esto se toma como base su carta astral. Esto no excluye ningún proceso de selección ya establecido. Lo que hace es ampliar el marco de referencia sobre el candidato.

También se puede utilizar la astrología para comparar cartas astrales entre los socios y allí ubicar fortalezas y debilidades para tomar medidas con miras a que sean exitosas.

Así de esta manera la astrología contribuye asesorando las empresas. Y no desconoce para nada los enormes avances y conocimientos que se han logrado en el campo empresarial o administrativo.

Las empresas o directivos que se acogen a este tipo de asesorías, lo hacen de una manera abierta, novedosa y siempre con el fin de manejar horizontes cada vez más amplios.