

# ¿Cuáles son las habilidades blandas más buscadas por los reclutadores?

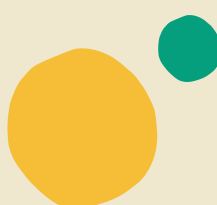
Los departamentos de Gestión Humana de las empresas consideran que las habilidades blandas de un candidato son casi tan importantes como su experiencia profesional. ContArte te comparte las más valoradas.

## Trabajo en equipo



Por más independiente que sea un trabajo, o si estás en modalidad remota, la relación con los demás es esencial. La capacidad de trabajar en equipo de modo colaborativo es fundamental para cualquier posición. Buscan personas que tengan una buena predisposición para proyectos comunes, que generen relaciones de confianza, que sean cooperativas, responsables y comprendan que existe un compromiso compartido.

## Habilidad de comunicación



Este es un factor altamente valorado pues la comunicación es clave para entenderse y desarrollar relaciones interpersonales, sobre todo en entornos laborales entre colegas y colaboradores. Esto incluye tener la capacidad de saber escuchar, ser honesto, abierto, empático y respetuoso.

## Organización y planificación



Contar con la habilidad de asignar a cada tarea los recursos idóneos y saber priorizarlas es una característica poco común. Se valora sobremanera la actitud de saber distribuir las y programarlas de acuerdo con metas realistas.

## Adaptabilidad



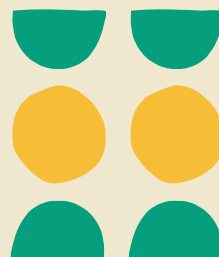
En una época en la que el cambio es una constante, la capacidad de adaptarse a imprevistos es un activo clave que se valora en las firmas. Los expertos de reclutamiento buscan candidatos que puedan acomodarse a distintas situaciones y puestos de trabajo, que sean flexibles y puedan afrontar con éxito distintos desafíos.

## Creatividad



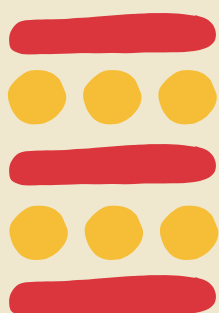
Esta es importante en la resolución de problemas. Un candidato que posee creatividad para los retos y la toma de decisiones es seguro de sí mismo, tiene alta capacidad de análisis y de acción. Además, esta habilidad se relaciona con la intuición y la innovación.

## Proactividad



Se relaciona con el comportamiento anticipatorio. Las personas que la poseen pueden sopesar alternativas y alcanzar sus metas con solvencia.

## Honestidad y ética profesional



Esta habilidad define a trabajadores leales y fieles a la empresa. La integridad es un valor que puede suponer la permanencia de un profesional en el equipo.

