

Profesión contable del futuro: un nuevo paradigma de habilidades y competencias



La escasez mundial de talento alcanzó un máximo de 75% en los últimos 16 años

Según el estudio "Escasez de Talento 2022" realizado por ManpowerGroup, donde participaron más de 40.000 empleadores de 40 países y territorios, el 75 % de los encuestados reportaron dificultades para encontrar el talento que necesitan. En el caso de Colombia esta cifra fue del 61 %.

Desde la fabricación hasta la comercialización y desde el transporte hasta el comercio, los empleadores no pueden encontrar a las personas que necesitan con la combinación adecuada de habilidades y competencias.

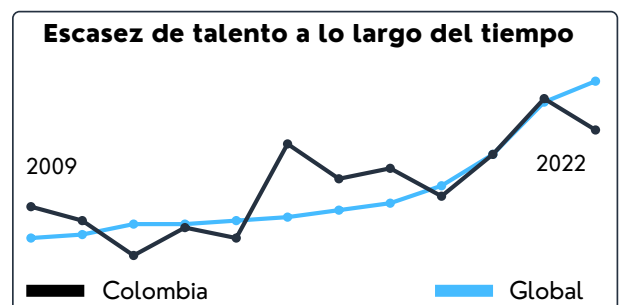


Figura 1. Evolución en términos porcentuales de la escasez de talento elaborado a partir de ManpowerGroup.

Ante este panorama, el contador público no puede quedarse estancado. El rol del profesional contable debe transformarse para mantenerse relevante ante nuevos contextos y una forma de hacerlo será desarrollando y potenciando habilidades y competencias diferenciadoras clave para el éxito.

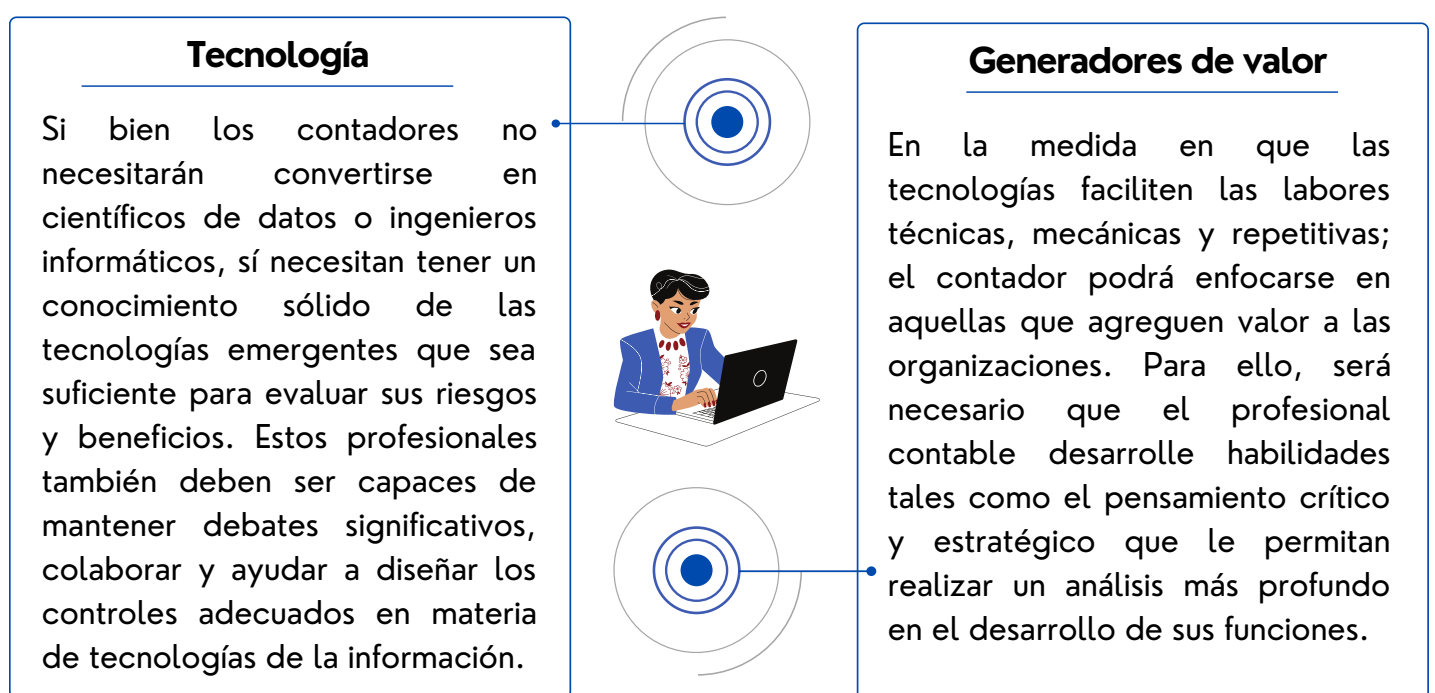
Ahora más que nunca, cuando los modelos de negocio han evolucionado para responder a las nuevas necesidades de los mercados y de una amplia gama de stakeholders, es imperativo que la profesión contable redefina su propuesta de valor y complete un cambio de paradigma de habilidades y competencias para seguir siendo relevante en el futuro.



De acuerdo con ManpowerGroup, a medida que cada aspecto de la vida se vuelve más tecnológico, las habilidades blandas se destacan en la era digital siendo las siguientes las más demandadas en nuestro país:

- 1**  **Confiabilidad y autodisciplina**
- 2**  **Resiliencia y adaptabilidad**
- 3**  **Colaboración y trabajo en equipo**
- 4**  **Razonamiento y resolución de problemas**
- 5**  **Habilidades para tomar iniciativas**

Los próximos años traerán consigo la oportunidad para que los contadores se desempeñen como asesores empresariales de confianza y administradores de la gestión sostenible. Con los datos y la disrupción cada vez más presentes, es el momento de mirar más allá de las áreas de competencia tradicionales de la profesión contable.



En el entorno actual de rápidos cambios tecnológicos, un enfoque más multidisciplinar será indispensable para el futuro de la profesión contable, se deben combinar las áreas de competencia básicas tradicionales con áreas emergentes como la sostenibilidad, la ciencia de los datos, la inteligencia artificial (IA) y la ciberseguridad.



Asimismo, será fundamental que las organizaciones apoyen a sus contadores para que se preparen para las futuras disrupciones o innovaciones con la intensificación de los programas de desarrollo profesional continuo. Así pues, se deben analizar de manera crítica las habilidades y competencias necesarias para los contadores del futuro y moverse rápidamente para liberar los recursos necesarios para dar los primeros pasos hacia una cultura de aprendizaje permanente que les permita a estos profesionales mantenerse relevantes en los nuevos contextos.