

## Discriminación

Hernando Bermúdez Gómez

En *International Tax Review* 32, aparece el artículo *Brazilian Tax Group Pushes for Racial Inclusion in the Tax Industry*, escrito por Sundaravelu, Anugraha, en el cual se lee: “En el pasado, los requisitos para los puestos de trabajo junior eran demasiado altos. Se exigía inglés y un buen nivel académico en el CV. Los negros en Brasil, por lo general, no tienen la oportunidad de ingresar a las mejores universidades del país, ya que provienen de escuelas públicas debido a sus antecedentes financieros. ” A veces, el mayor desafío que enfrentan los profesionales negros es el idioma, que no usan tanto en sus trabajos. Las empresas aún pueden lograr buenos resultados flexibilizando los requisitos de inglés e invirtiendo en su desarrollo”, dijo Reis. Esta es otra barrera más en el camino de los profesionales negros en materia fiscal en Brasil. Sin embargo, está lejos de ser la última.” En Colombia también se practican muchas formas de discriminación. Ciertamente los negros la sufren porque no se nos ha enseñado a convivir con ellos y porque también en su mayoría provienen de comunidades muy pobres, por lo que no pueden participar en las instituciones de educación superior que creen que “la calidad cuesta”. La gran cantidad de dichas instituciones está muy lejos de ser homogéneas, aunque todas se precian de hacer las cosas bien. Hay ciertos factores que son definitivos: la competencia de los profesores, el acceso a la tecnología y la bibliografía a disposición de la comunidad. Afortunadamente los estudiantes pueden llegar a donde ellos se lo propongan. La gran mayoría se queda con sus clases, generalmente técnicas. Muchas veces los profesionales de la contabilidad no se dejan ver públicamente para que no los identifiquen.

Bogotá, noviembre 23 de 2024