

El inmediato futuro

Hernando Bermúdez Gómez

Según [la web de FEI](#) “*Próximas reformas en 2025: Reducción de las barreras de entrada —Para hacer frente al éxodo de talento que alimenta la escasez, el sector de la contabilidad tiene previsto implementar una serie de reformas en 2025 destinadas a reducir las barreras de entrada. Estos incluyen reducir el tiempo y el costo necesarios para completar un título en contabilidad, ampliar el acceso para los grupos subrepresentados y aumentar el alcance a los estudiantes de primaria para despertar el interés temprano en la profesión. —El desarrollo posterior de lo que llaman "ideas de solución" se divide en seis categorías distintas para los nuevos talentos: —Contar una historia más convincente sobre las carreras en contabilidad —Crear una experiencia universitaria más atractiva para los estudiantes de contabilidad y los posibles estudiantes de contabilidad —Reducir el tiempo y el costo de la educación —Creciente apoyo a los candidatos al examen de CPA —Identificar formas de atraer y retener a más minorías y grupos subrepresentados para carreras en contabilidad —Transformar las culturas y los modelos de negocio de los empleadores para mejorar la experiencia de los primeros cinco años de empleo —Según el informe de NPAG, "el mercado laboral de hoy, y especialmente el de mañana, requiere innovación, y es poco probable que lo que hemos hecho en el pasado mueva la aguja en el futuro". —Estas reformas se consideran fundamentales para garantizar que un flujo constante de nuevos talentos ingrese a la profesión contable, estabilizando así la fuerza laboral e inyectando nuevas perspectivas en la industria. —Pero ¿qué pasa con las personas que ya están en la industria? —El papel de las herramientas avanzadas y la automatización en la retención del talento —Una de las estrategias clave para retener el talento en la industria contable es la adopción de herramientas avanzadas y la automatización. Las empresas deben reconocer que una parte crucial de incentivar al personal de contabilidad para que se involucre en proyectos de mayor valor es invertir en tecnologías que automaticen las tareas repetitivas y mundanas. —Al aprovechar las herramientas avanzadas, las empresas pueden liberar a sus profesionales de la contabilidad para que se centren en un trabajo más estratégico y satisfactorio. Esto no solo mejora la satisfacción laboral, sino que también ayuda a retener a las personas talentosas que, de otro modo, podrían abandonar la profesión debido al agotamiento o la falta de oportunidades de progresión profesional.” Hemos planteado que una nueva ley sobre la profesión contable colombiana tiene que impulsarla hacia adelante, ojalá durante los próximos 50 años. Como mínimo es necesario: 1. Definir (acertadamente) que es hoy y que será la ciencia contable 2. Definir (acertadamente) en qué consiste hoy y en qué consistirá el ejercicio profesional 3. Establecer los ámbitos de la teneduría, los técnicos, los tecnólogos y los profesionales. Cualificar a los aseguradores 4. Enumerar (acertadamente) que tareas o funciones son y serán propias de un contador 5. No reducir la contabilidad, como ciencia o como disciplina, a la contabilidad financiera 6. Crear una plataforma moderna e íntegra (no limitada a las relaciones con clientes como es el modelo de IESBA) en materia ética, respetando*

y reconociendo el ámbito moral. Hasta ahora todas las propuestas de ley han mirado para el pasado. Pueden sonar bonito, pero no serán útiles.

Bogotá, febrero 20 de 2025.