

Salarios

Hernando Bermúdez Gómez

En la [web de FSR - danske revisorer](#) se lee: “Cada año, Klar Reward Agency compila estadísticas salariales que mapean las condiciones salariales en la industria en detalle, y que brindan una serie de respuestas a preguntas sobre el pago de los empleados y las condiciones del personal, reemplazando los sentimientos viscerales y "he escuchado" con conocimiento exacto y detallado. Le proporciona valores precisos para los elementos salariales, como el salario mensual fijo, la bonificación y la pensión para los distintos puestos de trabajo de la profesión, divididos por antigüedad, tamaño de la empresa, geografía y más.” En Colombia tenemos los informes del [Observatorio de Pronunciamientos Profesionales](#), de la Facultad de Contaduría Pública de la Universidad Externado de Colombia. Conocer muchos datos de la profesión contable es necesario para analizarla a fondo y gestar planes que la hagan mejorar. Lamentablemente este es un esfuerzo muy difícil y costoso que no atiende la mayoría de la profesión, hoy dispersa por toda la geografía colombiana. Al punto concreto de la remuneración obtenida se reúnen cifras fragmentarias. Se oyen muchas quejas sobre su pequeño volumen. Los que tienen datos relativamente confiables, como la DIAN, no los hacen conocer, obviamente anonimizados. Una fuente interesante es el [Observatorio Laboral para la Educación](#) del Ministerio de Educación Nacional, que desmitifica muchas aspiraciones. Varias veces se ha pretendido que una ley colombiana determine un salario mínimo profesional, lo cual muestra que la problemática es generalizada. La estructura salarial colombiana es fruto de políticas sesgadas, a mala hora respaldadas por la legislación. El Ministerio del ramo no se ocupa verdaderamente de esta problemática. Ni alguna otra autoridad. No sabemos cual es el precio justo del trabajo. Las tarifas profesionales apoyadas por algunos miembros de la profesión han fracasado. Muchos se abstienen de aplicarlas por considerarlas excesivas. Otros, en cambio, siguen propendiendo por su aumento. Es claro que la remuneración es un medio de reconocimiento de las competencias, que en Colombia no queremos transparentar. En cierta lógica económica la remuneración es un resultado de los logros. Si no se contribuye al desarrollo no se mejora la remuneración. Fuera de Colombia existen casos muy notables de mejora de los ingresos de los contadores por los valores añadidos al crecimiento y al desarrollo. Según el Observatorio para la Educación en el año 2022 aproximadamente un 25% alcanzaron un salario base para contribuciones entre 1.5 y 2.5 salarios mínimos mensuales vigentes. Ya sabemos que el salario mínimo no permite una vida digna.

Bogotá, febrero 27 de 2025