

Competencias en evolución

Hernando Bermúdez Gómez

De acuerdo con el artículo [Un GPS para su carrera: Presentación del nuevo marco de competencias de IMA](#), publicado en julio 31, 2025, escrito por Margaret Michaels, “*Diez áreas o dominios que todo profesional de contabilidad y finanzas debe dominar para trabajar en el acelerado y desafiante mundo de la contabilidad y las finanzas. —Estos dominios incluyen:*

•Tecnología emergente en contabilidad, •Análisis de datos e información, •Ciberseguridad y privacidad de datos, •Transformación digital e innovación, •Prácticas empresariales sostenibles y gobernanza, •Liderazgo, •Informes y control, •Ética y valores profesionales, •Estrategia, planificación y rendimiento, •Perspicacia comercial y operaciones” — “¿Qué puede identificar el marco? •Brechas en tus habilidades, •Cómo se ve "bueno" en cada nivel profesional, •Oportunidades perdidas de certificación o capacitación, •Desalineación con los roles, •Fortalezas claras en tus habilidades. —Sepa dónde se encuentra en su carrera para que pueda defenderse de manera más efectiva. Enfoca tu aprendizaje y educación continua en las habilidades que importan. Prepárese para nuevos desafíos como la IA o los informes ESG. —Con un marco de competencias, el camino hacia su próximo destino profesional es mucho más fácil.”

Es claro que el principal proyecto de un ser es él mismo. Todos los días debemos preguntarnos que tenemos que hacer para mejorar, para avanzar, para acercarnos a la felicidad. Muchos se consideran satisfechos con lo que han logrado en el momento en que alcanzan recursos estables y suficientes para vivir. Para una gran mayoría los esfuerzos por perfeccionarse se generan en las presiones familiares, especialmente por los hijos. Pero una cosa es lo que necesitamos y otra lo que podríamos hacer, especialmente en favor de los demás. En la profesión contable se habla insistentemente en el Desarrollo Profesional Continuo. No podemos prescindir de éste porque la profesión existe en la medida en la cual se propone nuevas y más altas metas. Esto es lo que muchas agremiaciones y firmas de contadores hacen todos los días.

Consecuentemente, a gran diferencia de Colombia, permanentemente están involucrados con el cambio. Tanto en el pensar como en el hacer. Los quietos, inmovilizados, satisfechos, son los culpables de que la sociedad en la cual ejercen piense que los contadores son los mismos de hace 100 años, que ya todos aprendimos contabilidad y que en el futuro la Inteligencia Artificial acabará la profesión. Ciertamente no es ni será así. Los contables tienen una gran energía y llevan más de un siglo demostrando que son capaces de un cambio constante. Como lo hacen muchas ciencias sociales se parte de una gran observación de las necesidades de las personas, para luego construir y lograr ofrecer respuestas satisfactorias. La principal estrategia de difusión de este proceso es la educación. Por ello, los planes de estudio que permanecen fijos, con profesores que ni estudian, terminan formando meros policías del cumplimiento.

Bogotá, agosto 10 de 2025.