

Septiembre 2025

Edición 225

BOLETÍN



INSTITUTO NACIONAL
DE CONTADORES PÚBLICOS
COLOMBIA

Somos la única organización profesional en
Colombia miembro activo y fundador de



International
Federation
of Accountants

- Tendencias que están transformando a la profesión contable
- Desregulación y fragmentación geopolítica: un contexto desafiante para las nuevas normas globales de ética y aseguramiento
- El gran reto de la profesión contable: recuperar su atractivo

Tendencias que están transformando a la profesión contable

Las siguientes cuatro tendencias están impactando y transformando la profesión contable a nivel global:

Geopolítica y agendas desregulatorias: fragmentación del orden global y debilitamiento normativo

El entorno geopolítico global, marcado por la pérdida de confianza en las instituciones tradicionales, la fragmentación normativa y la tensión entre el multilateralismo y el unilateralismo, plantea importantes desafíos para la armonización contable internacional. Frente a este panorama inestable y de marcos regulatorios diversos, la profesión contable está llamada a responder con capacidad de adaptación.

Capital privado, cultura y gobernanza: redefinición del modelo de firma y nuevos dilemas éticos

La entrada masiva de capital privado en firmas contables está transformando sus estructuras y prioridades. Este fenómeno plantea tensiones entre la búsqueda de maximización de beneficios, la independencia y el cumplimiento de la ética profesional. Al mismo tiempo, la cultura y gobernanza de las firmas están siendo objeto de escrutinio global. Ante esto, la profesión contable debe responder con firmeza ética, transparencia y liderazgo, equilibrando los intereses comerciales con estándares de calidad y confianza pública.

Profesión contable

Sostenibilidad, IA y ciberseguridad: transformación acelerada del aseguramiento y la información corporativa

La adopción global de normas de sostenibilidad y el avance tecnológico —en especial la inteligencia artificial (IA)— están redefiniendo la preparación de información empresarial y los servicios de aseguramiento. Los contadores se enfrentan a la urgencia de dominar nuevas herramientas, garantizar la confiabilidad de la información en entornos digitales y responder a riesgos como la ciberseguridad.

Atractivo de la profesión y atracción de talento

La profesión contable enfrenta una creciente escasez de talento a nivel global. Pese a que desempeña un rol estratégico en el desarrollo económico, persisten percepciones desactualizadas que han reducido su atractivo frente a sectores emergentes. Superar este desafío requiere de una transformación del discurso público, promover modelos de certificación más accesibles y generar conciencia sobre el impacto de esta profesión en el interés público.

Desregulación y fragmentación geopolítica: un contexto desafiante para las nuevas normas globales de ética y aseguramiento



El panorama geopolítico global de 2025 se ha caracterizado por una profunda inestabilidad. El equilibrio de poder está cambiando: las potencias mundiales tradicionales han perdido influencia frente a las economías emergentes, al mismo tiempo, se han intensificado los conflictos comerciales y proliferado políticas proteccionistas. Este escenario ha propiciado una pérdida de confianza en las instituciones multilaterales y ha impulsado el surgimiento de agendas populistas que priorizan los intereses de cada país sobre los acuerdos globales.

El informe *'Principales riesgos geopolíticos para 2025'*, de la firma KPMG, destaca cómo esta fragmentación institucional y normativa afecta la cooperación internacional planteando desafíos significativos para el establecimiento de estándares globales. Puntualmente, la reacción contra el globalismo, la politización de temas como el cambio climático y la desconfianza hacia organismos internacionales comprometen los esfuerzos por una regulación contable armonizada y robusta.

Agendas desregulatorias y presión sobre la profesión contable

Varios gobiernos han optado por enfoques desregulatorios con el argumento de promover la competitividad y el crecimiento económico. Sin embargo, estas iniciativas conllevan riesgos importantes, como la erosión de la calidad de la información financiera, la reducción de la supervisión efectiva y la dificultad para mantener estándares comunes en un entorno con regulaciones divergentes.

¹ El PCAOB, creado en 2002 después de los escándalos corporativos de Enron y WorldCom, tiene como función principal supervisar la labor de las firmas que auditan los estados financieros de compañías que cotizan en bolsas de valores en EE. UU., con el fin de proteger a los inversionistas y al interés público.

Ejemplos de esta tendencia son la propuesta de [eliminación del Consejo de Supervisión Contable de Compañías Públicas](#) (PCAOB¹, por sus siglas en inglés) en Estados Unidos o el [plan de simplificación normativa en la Unión Europea](#). Tales medidas representan un gran cambio en la estructura regulatoria necesaria para preservar la confianza en la información financiera. En este contexto, la profesión contable enfrenta una presión creciente para adaptarse a marcos legales inestables y fragmentados, lo cual afecta directamente el ejercicio profesional y el cumplimiento de los principios éticos fundamentales. Incluso, entidades como la Alianza Contable Global (GAA, por sus siglas en inglés) [han solicitado cautela y estabilidad regulatoria](#) advirtiendo que algunas iniciativas recientes podrían generar efectos adversos sobre la sostenibilidad de la profesión contable así como en firmas pequeñas y medianas contables y de auditoría.

La respuesta del IESBA: ética, cultura y sostenibilidad

Frente a este panorama, los organismos de normalización internacional han tomado una posición de resiliencia. En particular, el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA, por sus siglas en inglés) ha liderado iniciativas que buscan reforzar los cimientos éticos de la profesión contable. En este sentido se destacan tres desarrollos normativos clave:

1. Normas Internacionales de Ética para el Aseguramiento de la Sostenibilidad

Las [Normas Internacionales de Ética para el Aseguramiento de la Sostenibilidad](#) (IESSA, por sus siglas en inglés) se emitieron en enero de 2025 integrando la Parte 5 del Código Internacional de Ética del IESBA. Estas normas van dirigidas a todos los profesionales que realizan aseguramiento sobre información de sostenibilidad, incluso cuando no provienen del campo contable. Su propósito es prevenir el 'greenwashing', promover prácticas éticas y garantizar que los informes de sostenibilidad gocen de credibilidad y confianza pública. Las IESSA buscan ser interoperables con marcos como las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF-S) del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés) y la Norma Internacional para el Aseguramiento de la Sostenibilidad 5000 (ISSA 5000, por sus siglas en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés).

2. Proyecto sobre ética, cultura y gobernanza en las firmas:

El IESBA [avanza en la construcción de un estándar ético global basado en principios](#) para orientar la cultura y gobernanza de las firmas contables y de auditoría, sin importar su tamaño. Este proyecto tiene como objetivo responder al creciente escrutinio sobre la ética interna de dichas firmas, sus sistemas de gobernanza, la independencia y calidad de sus servicios, especialmente ante los escándalos recientes en redes globales y el aumento de entrada de capital privado en este tipo de organizaciones.

3. Alerta sobre la entrada de capital privado en firmas contables:

El aumento de entrada de capital privado en firmas contables y de auditoría, particularmente en EE. UU., el Reino Unido y Europa, [ha encendido las alertas del IESBA](#). Si bien este tipo de inversión puede traer beneficios como la digitalización y la diversificación, también plantea riesgos de independencia y estructura de gobierno. El IESBA plantea la necesidad de establecer directrices claras para mantener la integridad profesional frente a estos nuevos modelos de negocio.

La ISSA 5000: nuevo estándar global de aseguramiento

El IAASB emitió en noviembre de 2024 ISSA 5000, por sus siglas en inglés, la cual entrará en vigor a nivel internacional el 15 de diciembre de 2026. Esta norma representa el primer esfuerzo de establecer una línea de base global para la realización de encargos de aseguramiento sobre información de sostenibilidad. Está diseñada para ser aplicable a una amplia gama de marcos de reporte de sostenibilidad, incluidas las NIIF S del ISSB; su adopción permitirá mejorar la coherencia, comparabilidad y confianza en los informes de sostenibilidad.

Ciberseguridad y evolución del control interno

En un entorno digitalizado, donde la información no financiera adquiere cada vez más importancia creciente y los riesgos tecnológicos se multiplican, la gestión de la ciberseguridad se vuelve un componente esencial del aseguramiento de la información. [Un nuevo estándar global sobre ciberseguridad](#) emitido por el Instituto de Auditores Internos (IIA, por sus siglas en inglés) exige a las organizaciones integrar la ciberseguridad en sus sistemas de control interno y rendición de cuentas con el objetivo de fortalecer la confianza en la gobernanza corporativa.

Reflexión

El contraste entre un escenario global marcado por la desregulación y la fragmentación, y la respuesta firme de los consejos emisores internacionales con normas éticas y de aseguramiento más sólidas, genera una tensión profunda que trasciende a la profesión contable y alcanza la estabilidad de los mercados y la confianza en las instituciones. Mientras la política retrocede en multilateralismo, el IESBA y el IAASB avanzan en la construcción de un lenguaje común para salvaguardar el interés público. En este entorno convulso, la profesión contable no solo debe adaptarse: está llamada a ejercer un liderazgo activo, consolidando la ética, la calidad y la transparencia como pilares esenciales para la sostenibilidad de la profesión y la estabilidad del sistema económico global.

Redacción INCP

El gran reto de la profesión contable: recuperar su atractivo



La desregulación normativa y la fragmentación geopolítica no son los únicos retos que enfrenta hoy la profesión contable. A este panorama se suma una preocupación creciente: su pérdida de atractivo, especialmente frente a las nuevas generaciones.

Más allá del cumplimiento: el potencial estratégico de la profesión contable

Durante años, la profesión contable ha estado asociada a tareas operativas, tales como el registro de transacciones y el cumplimiento tributario. Sin embargo, el rol de los contadores en la protección del interés público es trascendental porque contribuye a mantener la confianza pública, la cual es concebida como un instrumento para garantizar objetivos sociales concretos tales como la seguridad de las relaciones comerciales y la veracidad de la información financiera de empresas y particulares.

Por ejemplo, un contador público con formación integral y enfoque en la creación de valor desempeña un papel clave en asuntos de la estrategia empresarial, toma de decisiones basada en datos, gestión de riesgos, aseguramiento de la información financiera y no financiera (sostenibilidad y asuntos ambientales, sociales y de gobernanza – ASG).

Las nuevas tendencias normativas y de mercado, tales como la consolidación de las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y S2), las [Normas Internacionales de Ética para el Aseguramiento de la Sostenibilidad](#) (IESSA, por sus siglas en inglés), [la Norma Internacional de Aseguramiento de Sostenibilidad 5000](#) (ISSA 5000, por sus siglas en inglés), y la incorporación de tecnologías como la inteligencia artificial en los procesos contables y de auditoría, abren un horizonte amplio de posibilidades para que los contadores se sigan proyectando como actores estratégicos en los negocios y defensores del interés público.

La crisis de talento

A pesar de su potencial estratégico, la profesión contable atraviesa una crisis global de talento. Según un [informe del Instituto Americano de Contadores Públicos \(AICPA, por sus siglas en inglés\), publicado en febrero de 2024](#), el 85 % de las Organizaciones Profesionales de Contabilidad (PAO, por sus siglas en inglés)¹ encuestadas reportaron escasez de profesionales contables. Las principales causas de esta situación fueron atribuidas a: baja compensación (74 %), falta de atractivo (67 %), duración de los programas de formación (52 %) y extensas jornadas laborales (52 %).

Según el informe [‘Tendencias globales del talento para 2025’](#) de la Asociación de Contadores Públicos Colegiados (ACCA, por sus siglas en inglés), el 62 % de los profesionales contables espera cambiar de cargo en los próximos dos años y el 58 % planea hacerlo fuera de su organización actual, motivados principalmente por mejores oportunidades de carrera y aumentos salariales. Por su parte, la [‘Encuesta sobre servicios empresariales globales de Deloitte’](#) del año 2025 reveló que el 41 % de las organizaciones enfrenta serias dificultades para atraer talento con las habilidades requeridas, y un 34 % lidia con problemas de retención. A esto se suma la percepción de que el desarrollo profesional está limitado: el 50 % de los contadores considera que no está adquiriendo las competencias necesarias para el futuro, en particular en áreas como inteligencia artificial.

En el caso colombiano, la situación se ve agravada por currículos académicos desactualizados, con un bajo nivel de acreditación en calidad ([solo el 18 % de los programas de Contaduría Pública están acreditados](#)), cuya formación se centra en funciones operativas y desconectadas de los desafíos contemporáneos. Además, en el mercado laboral la oferta para contadores públicos suele estar por debajo de las expectativas salariales y de desarrollo profesional de la juventud, situación que desincentiva su ingreso y permanencia en la profesión.

Sumado a ello, existe una narrativa dominante sobre el rol del contador que lo reduce a un rol pasivo y mecánico, alejado de lo estratégico, de la innovación y del propósito social. Esta visión restringida, repetida incluso en los procesos de formación y selección de talento, afecta la motivación de quienes puedan estar interesados en vincularse a la profesión.

Lo que esperan las nuevas generaciones

Los jóvenes priorizan hoy las carreras profesionales que ofrecen aprendizaje continuo, propósito, bienestar, impacto social, flexibilidad laboral, crecimiento y perspectiva internacional. Esta expectativa no contrasta con la imagen errada que se tiene del contador: una figura rígida, orientada exclusivamente al cumplimiento normativo, con poca proyección y escasa autonomía.

Por eso, es fundamental que todos los actores de la profesión contable se interesen en construir una propuesta de valor que atraiga a las nuevas generaciones.

La profesión contable se encuentra frente a oportunidades únicas de ejercer en áreas, que hasta hace un quinquenio, no hubiera imaginado. A este tema nos referimos en el artículo [‘Reimaginando la profesión contable: ¿qué harán los contadores en el futuro?’](#) de la revista El Contador Público.

Estrategias para reconectar con el talento

Para recuperar el atractivo de la profesión de los contadores, la Federación Internacional de Contadores (IFAC, por sus siglas en inglés), por medio de diversos artículos de su portal [‘Atractivo de la profesión contable’](#) se ha referido a las siguientes estrategias:

- **Educación y acceso temprano:** promover programas de contabilidad desde la educación secundaria o incluso antes, con planes de estudio atractivos y prácticas. Recordemos que a nivel global existen iniciativas legislativas que incluyen la contabilidad dentro de programas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) en el caso de Estados Unidos.

¹ Las PAO son organismos nacionales, regionales o internacionales miembros de IFAC que agrupan, representan y regulan a los contadores públicos y profesionales de la contabilidad.

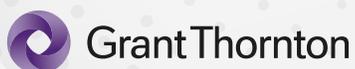
- **Flexibilización de trayectorias profesionales:** abrir más caminos para el ingreso a la profesión mediante requisitos de acceso menos restrictivos, incorporación de técnicos contables en las PAO, credenciales intermedias y esquemas de formación dual que permitan aprender mientras se trabaja, sin menoscabar la rigurosidad técnica e idoneidad que distingue a la profesión contable
- **Reforma educativa y del desarrollo profesional continuo (DPC):** actualizar los programas académicos, revisar los costos y tiempos de los exámenes de certificación y modernizar el DPC que se ofrece a los contadores públicos con el fin de ser más pertinentes para las nuevas generaciones.
- **Nuevas formas de contratación:** adoptar modelos laborales más flexibles que incluyan empleos de medio tiempo, socios a tiempo parcial, contratación de personas independientes, tercerización y trabajo remoto.
- **Optimización del trabajo y de la demanda:** reducir la carga de trabajo a través del uso de herramientas de automatización, tecnologías y metodologías ágiles como Lean o Six Sigma; y, cuando sea necesario, en el caso de las firmas, ajustar la cartera de clientes priorizando a los más rentables para disminuir la presión sobre el talento.
- **Incentivos competitivos para atraer talento:** ofrecer mejores salarios, oportunidades claras de crecimiento profesional, movilidad internacional y visibilización, son estrategias que contribuyen a reforzar el valor estratégico de la profesión contable.
- **Retención mediante entornos centrados en las personas:** garantizar equilibrio entre vida laboral y personal, fomentar la flexibilidad laboral, apoyar la salud mental, potenciar esquemas híbridos de trabajo, fortalecer la mentoría y el liderazgo son otras de las estrategias que pueden ayudar a que los jóvenes encuentren un propósito real al permanecer en la profesión.

Hoy, el gran reto de la profesión contable es recuperar su atractivo frente a las nuevas generaciones. Para lograrlo, debe transformar la percepción predominante que está centrada únicamente en el cumplimiento y proyectarse como estratégica, innovadora y con propósito. Al conectar con las aspiraciones de los jóvenes —aprendizaje continuo, impacto social, bienestar y desarrollo profesional— podrá asegurar su sostenibilidad y reafirmar su papel esencial en la protección del interés público, el fortalecimiento de la confianza y la toma de decisiones en un mundo en constante transformación.

Redacción INCP

Este contenido fue elaborado a partir de los aportes de Matt Hallett, Gerente Senior de Asuntos Regulatorios y de Política Global en PwC USA, durante su charla 'Una mirada al entorno geopolítico y regulatorio global' en la XII Cumbre Internacional del INCP, realizada del 13 al 15 de agosto en Cartagena, Colombia.

NUESTROS PATROCINADORES PLATINO



NUESTROS PATROCINADORES ORO

