

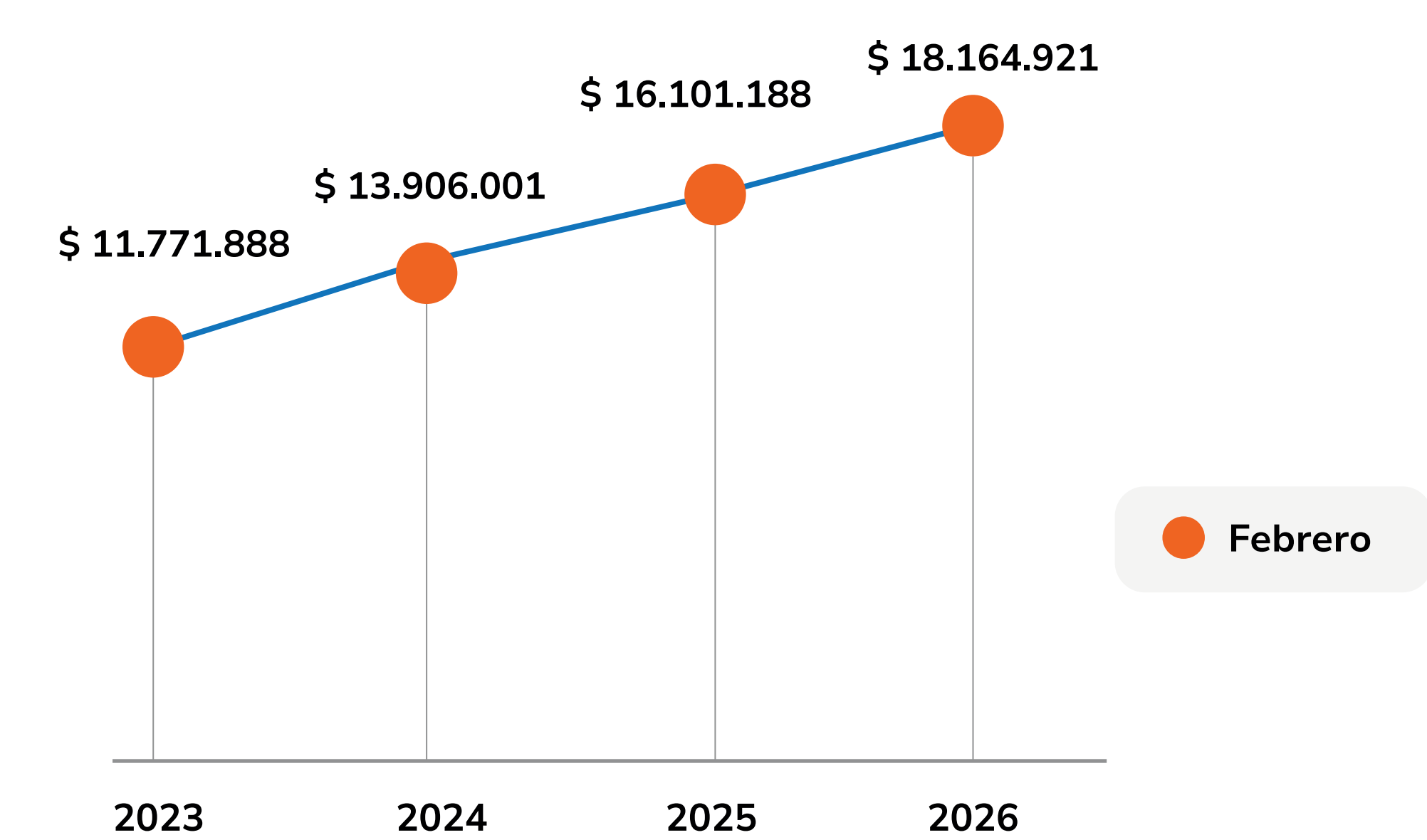


Contribuciones de los empleadores a los trabajadores por concepto de cesantías crecieron 12,82 %

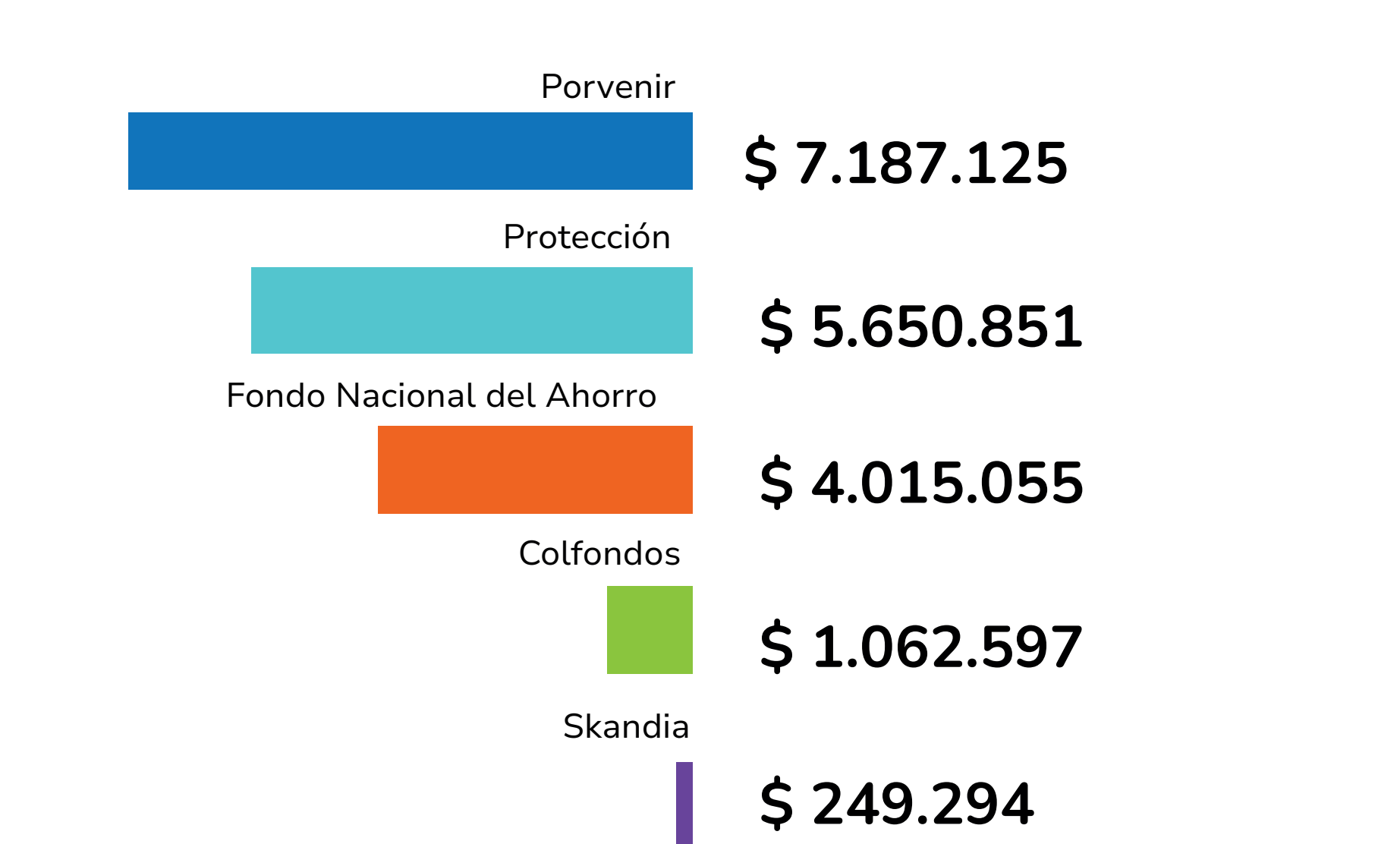
- Las cesantías causadas en 2025 y depositadas tanto en los fondos administrados por el régimen privado como en el Fondo Nacional del Ahorro (FNA) ascendieron a COP 18,16 billones, mientras que el año inmediatamente anterior sumaron COP 16,10 billones.
- El 77,9 % de los pagos (COP 14,15 billones) fue realizado a través de las administradoras privadas y el 22,1 % restante (COP 4,01 billones) a través del FNA.

Bogotá, 17 de febrero de 2026. La Superintendencia Financiera de Colombia (SFC) informa que entre el 1 de enero y el 16 de febrero de 2026, el pago de los empleadores a los trabajadores por concepto del auxilio de cesantías ascendió a **COP 18 billones 165 mil millones**, lo que representa un incremento del **12,82 %** en términos nominales y de **7,34 %** en términos reales frente a las cesantías consignadas en 2025.

Evolución del valor del recaudo Fondos de cesantías y FNA
(Cifras en COP millones)



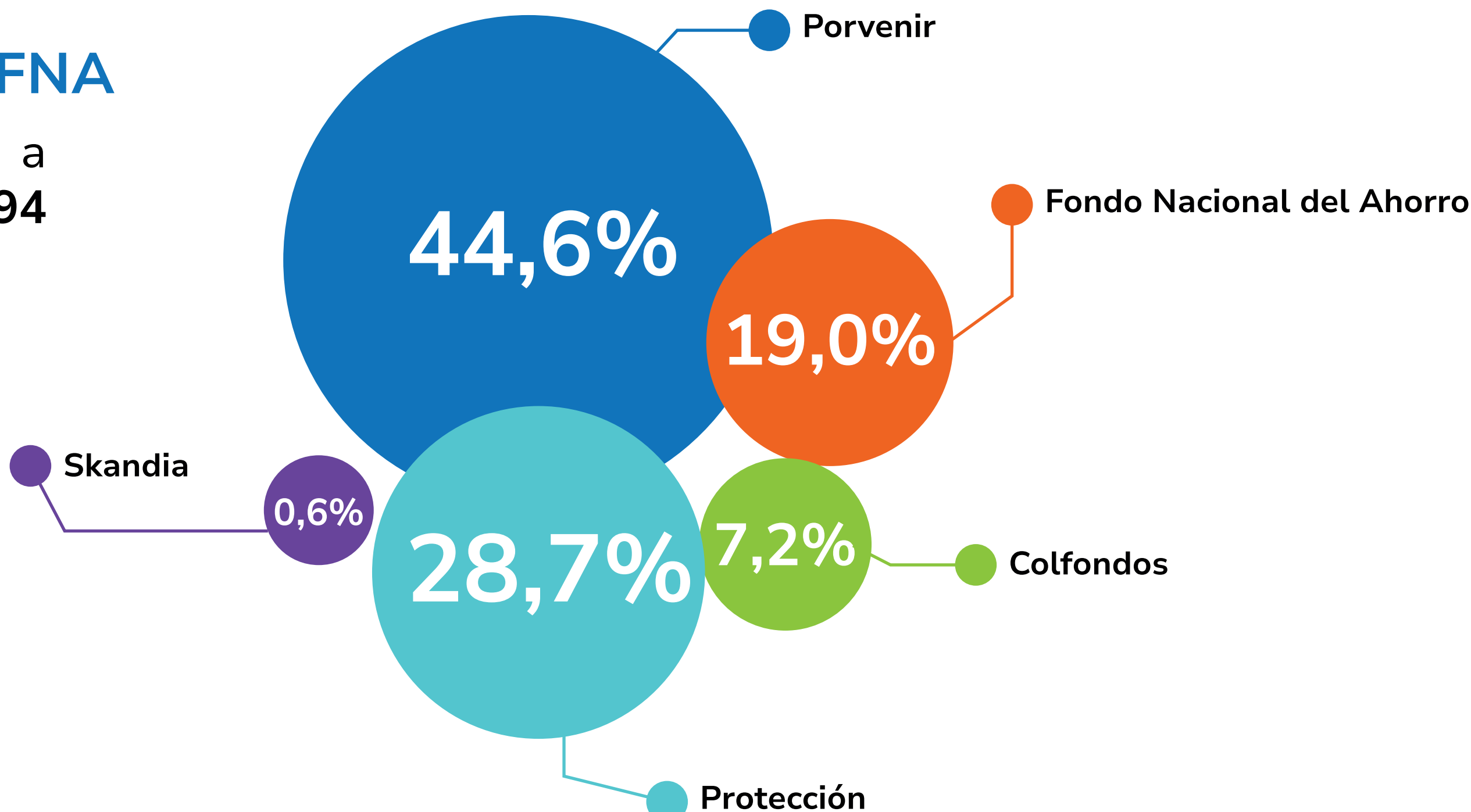
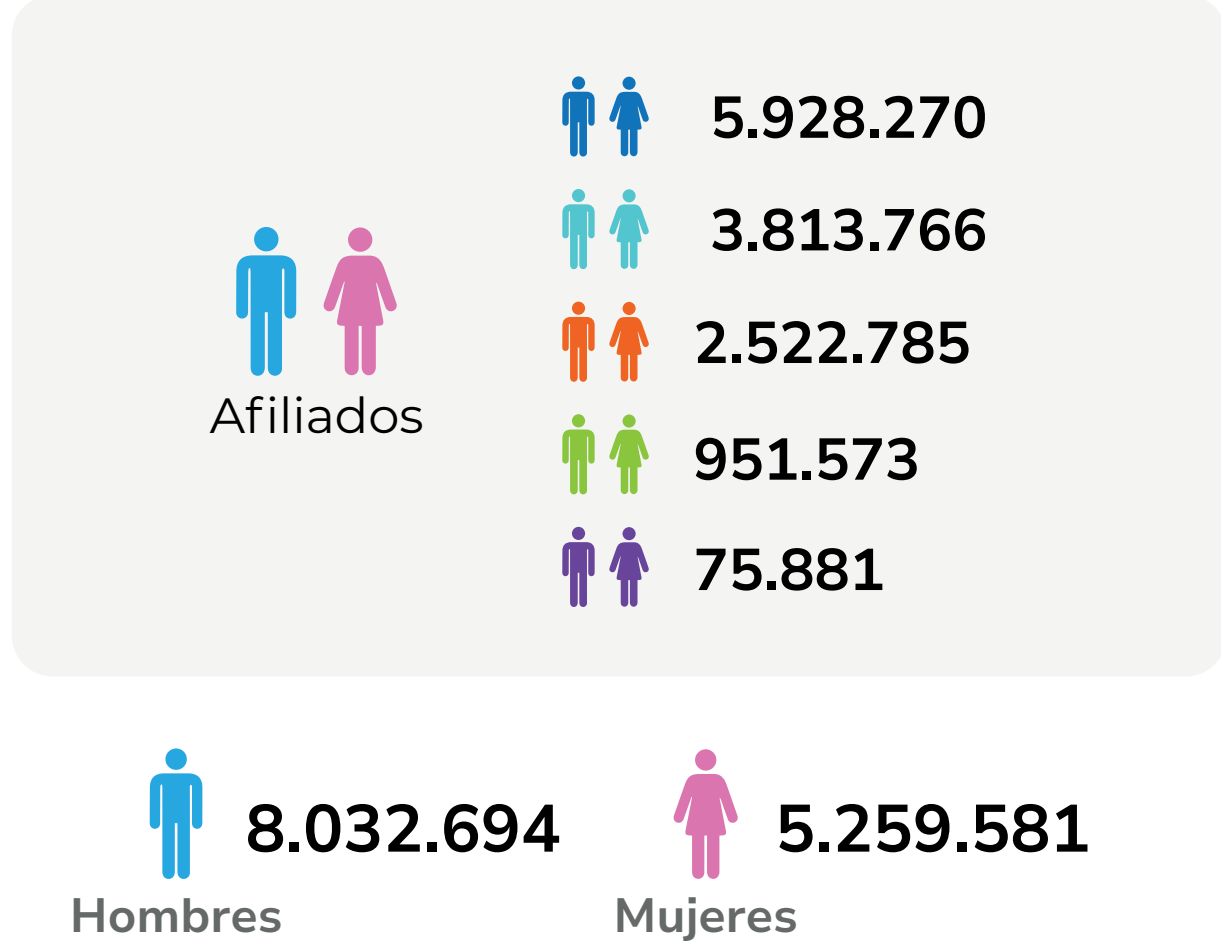
Recaudos del 01 de enero al 16 de febrero de 2026
(Cifras en COP millones)



Fuente: Información transmitida por las Sociedades Administradoras de Pensiones y Cesantías Formato 136 y reportadas por el FNA

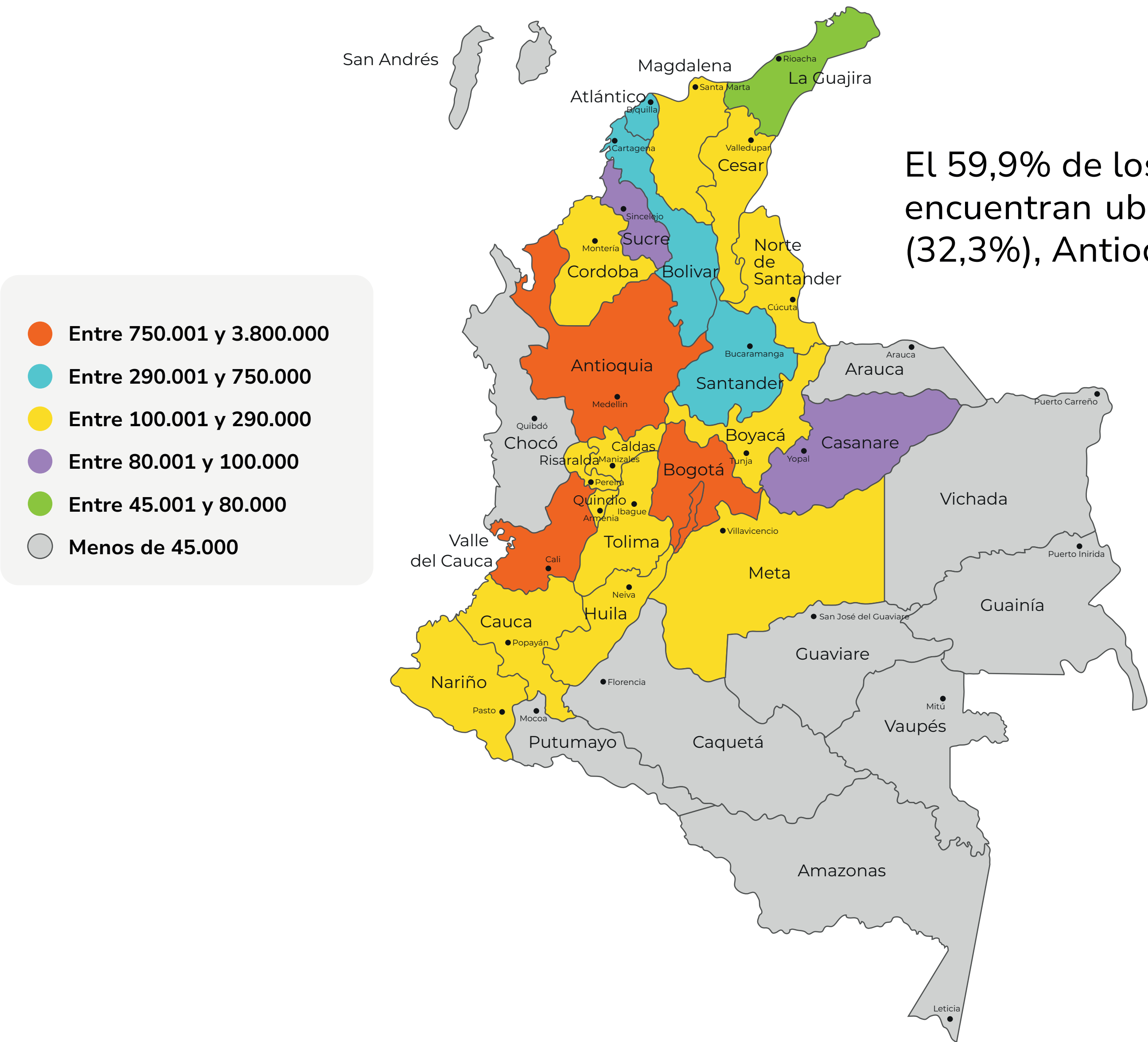
Afiliados a los fondos de cesantías y FNA

El total de afiliados a cesantías ascendió a **13.292.275** trabajadores, de los cuales **8.032.694** son hombres y **5.259.581** son mujeres.



Fuente: Información transmitida por los fondos de pensiones y cesantías y FNA - Formato 516

Distribución del número de afiliados a los fondos de cesantías del RAIS - Diciembre de 2025

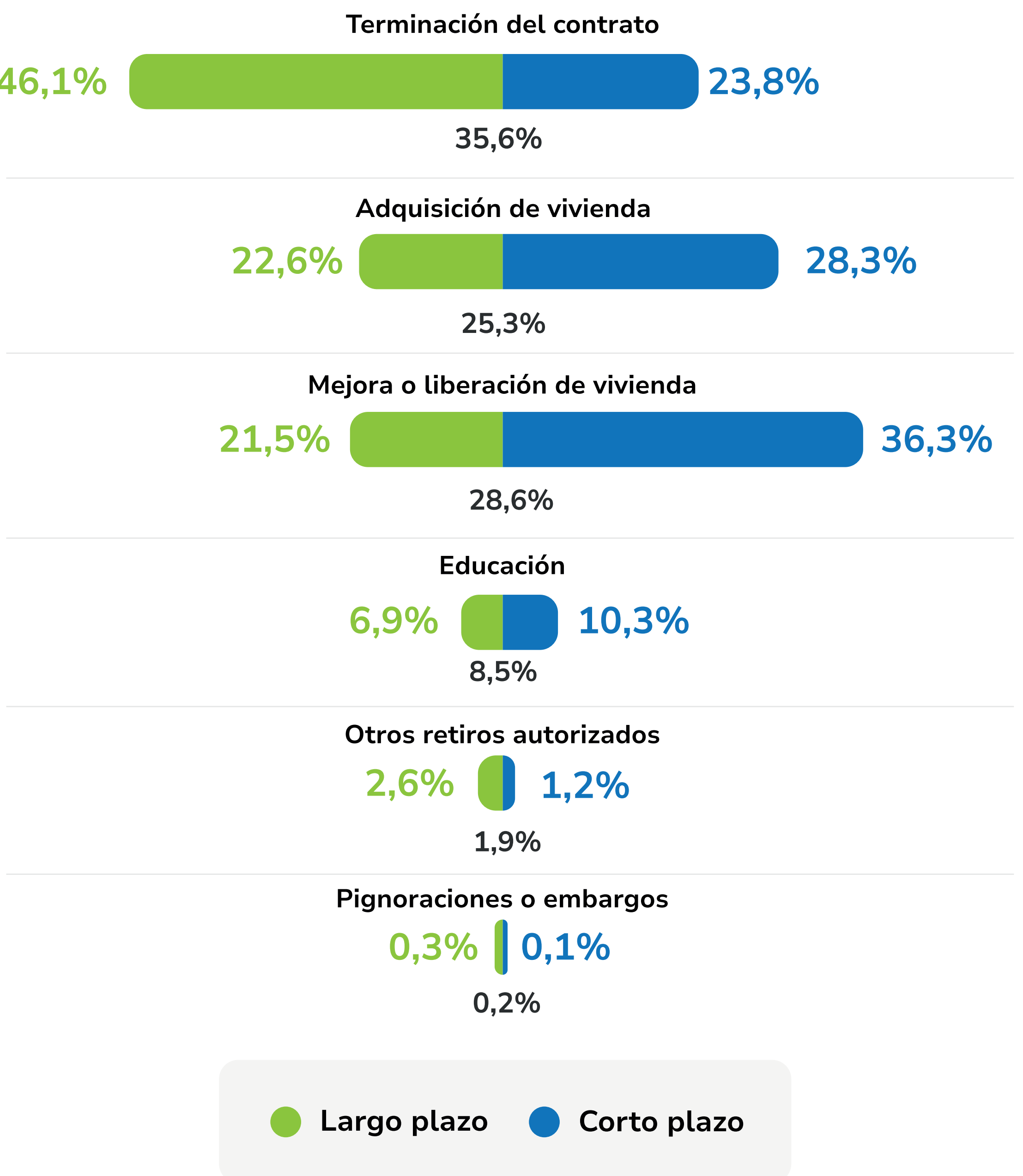


El 59,9% de los afiliados a los fondos de cesantías se encuentran ubicados principalmente en Bogotá, D.C. (32,3%), Antioquia (18,5%) y Valle del Cauca (9,1%).

Causales de retiro

En 2025, los afiliados a las administradoras privadas retiraron por concepto de cesantías un total de **COP 11,65 billones**, presentándose un incremento del 9,4% respecto al año anterior. La principal causa de retiros obedeció a la terminación del contrato laboral (35,6%), la cual en 2024 fue del 36,2%.

De los retiros relacionados con la terminación del contrato, el 46,1% correspondió a ahorros provenientes del portafolio de largo plazo y el 23,8% al portafolio de corto plazo.



Evolución conceptos de retiro FCES

Adicionalmente, se observa que los retiros de cesantías para educación aumentaron su participación en 0,6 puntos porcentuales, mientras que los retiros por terminación del contrato decrecieron en la misma magnitud entre el 2025 y el 2024.

