

Atraer personas para que se dediquen a lo contable

Hernando Bermúdez Gómez

[CReCER 2025](#) - Acelerando la Sostenibilidad e Innovación para el Crecimiento Económico en América Latina y el Caribe se celebró en Lima, Perú, el 13 y 14 de mayo del año pasado. Según se planeó un espacio titulado *Atraer, Preparar Y Retener Talento En La Profesión De Contabilidad Y Auditoría*, del cual fue moderador: Lee White, Director General de la Federación Internacional de Contadores y panelistas Maria Elena Escobar, Decano de la Facultad de Contaduría Pública, Universidad Externado de Colombia, Aneurys De Los Santos, Socio de Aseguramiento, PwC República Dominicana y Sandra Campos, Vicepresidente del Consejo Federal de Contabilidad. A las cuestiones demográficas, dentro de las cuales se anuncia la disminución de los nacimientos, el crecimiento de las personas que no pueden llegar a la educación superior, el aumento de los jóvenes que denominamos ni ni (no estudian no trabajan), se añaden las repetidas declaraciones sobre el debilitamiento o desaparición de la profesión como consecuencia del impacto de la inteligencia artificial, el fuerte incremento de los técnicos y tecnólogos, la mayor cantidad de programas profesionales en las Instituciones Universitarias o Escuelas Tecnológicas y la incapacidad de la profesión de pensarse en el futuro. Por lo tanto, el tema mencionado suele repetirse en varios foros. Si no hay soñadores, prospectivos, doctores, que orienten a la profesión hacia un verdadero desarrollo, el horizonte se ve negro. La cuestión es tan compleja que ha ocupado al [Global Public Policy Committee](#) – “*The Global Public Policy Committee (GPPC) brings together leaders from the six largest international accounting networks (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG and PwC) to focus on public policy issues facing the global multidisciplinary accounting profession.*” La representante colombiana enfatizó la necesidad de cambiar los currículos. Para nosotros es el ámbito profesional el que tiene la capacidad de atraer a futuros estudiantes. La academia debe responder a éste. En otras palabras: los profesionales actuales tienen la responsabilidad de lanzar el ancla mucho más allá. Obviamente la cuestión no equivale al logro de grandes ingresos. Se trata de alcanzar altos niveles de desempeño profesional y de satisfacción personal. Mientras las ciencias contables se abandonen y se incrementen las actividades de cumplimiento, el oficio seguirá perdiendo importancia social. Ya se sabe que debe transformarse el profesorado que es el ejemplo que se presenta a los estudiantes y por el cual estos piensan en aplicar reglas y no en un trabajo filosófico, conceptual, paradigmático. Los contadores colombianos suelen expresar muchas censuras al medio en el cual ellos se desempeñan, amén de respetables posiciones políticas que siempre llevan la contraria. No tiene nada de raro que la profesión no sea atractiva, a no ser por las facilidades económicas para estudiar. Esto último perderá impacto en Colombia porque los estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 no tendrán que pagar matrículas en las universidades del Estado.

Bogotá, marzo 16 de 2026.