



ÍNDICE GLOBAL DE COMPLEJIDAD
CORPORATIVA 2026

ENFOCADOS EN GANAR

Comprender las presiones que
configuran una nueva era para los
negocios transfronterizos

Contenido

Prólogo	3
Introducción	4
Los rankings completos	5
Las 10 jurisdicciones más complejas de este año	7
Las 10 jurisdicciones menos complejas de este año	13
Las tres áreas clave de la gestión empresarial	20
Contabilidad e impuestos	21
Nómina y RR. HH.	28
Gestión global de entidades	37
Resumen	42
Metodología	43

Prólogo

Hoy, las empresas operan en más países, están sujetas a más regulación y afrontan más incertidumbre que nunca, en general, con menos claridad de la que deberían tener. A medida que las normas se fragmentan y aumentan los costos de cumplimiento normativo, la complejidad se ha convertido en una de las fuerzas más decisivas de la estrategia global.

Desde hace más de una década, el Índice Global de Complejidad Corporativa ofrece una visión sencilla y objetiva del entorno operativo en el que se desenvuelven las empresas internacionales. Recoge más de 200 puntos de datos por jurisdicción, y las 81 jurisdicciones que abarca representan más del 90 % de la economía mundial.

El índice se centra en el marco normativo que rige la gestión de una empresa dentro de un país: la carga contable, jurídica y laboral a la que debe hacer frente una organización. Su alcance es, por tanto, más limitado que el conjunto de factores que pueden influir en la decisión de invertir en un país, como las normas de comercio internacional y los aranceles, o consideraciones locales más amplias, como el potencial del mercado, la infraestructura y el estado de derecho. Aun así, refleja los costos y riesgos reales que las organizaciones multinacionales deben gestionar al operar en un país determinado, en un contexto en el que toman decisiones diarias en relación con la asignación de sus recursos humanos y financieros.

El índice se concibe como una guía detallada y útil para anticipar el entorno regulatorio y operativo, con el objetivo de reducir el riesgo de incumplimiento normativo. Además, sus datos se ponen a disposición del público como un bien común. Esperamos asimismo que sirva de incentivo para que los gobiernos de todo el mundo mejoren su posición en la calificación, eliminando trámites burocráticos innecesarios que aportan escaso valor social y no hacen más que dificultar la actividad de las empresas locales e internacionales en su jurisdicción.

Este año se observan varias tendencias relevantes en la evolución del entorno empresarial, muchas de las cuales ya se visualizaban en el informe del año pasado

y se mantienen en 2026. En primer lugar, muchas empresas están ampliando su presencia internacional, impulsadas por el deseo de diversificar el riesgo derivado de una excesiva concentración en Estados Unidos, puesto de relieve por la política arancelaria así como por las nuevas oportunidades económicas que abren los acuerdos comerciales recientes, como los acuerdos entre la UE y Mercosur o entre la UE y la India. Al mismo tiempo, el marco normativo se está volviendo más gravoso en muchos países. Esto responde tanto a la fragmentación geopolítica, que está dando lugar a regímenes regulatorios cada vez más dispares, como a la tendencia a introducir normas con rapidez en respuesta a presiones políticas, a menudo sin orientación suficiente ni una aplicación coherente.

Más allá del alcance del índice, el informe también examina cómo las empresas gestionan la complejidad. Si su estrategia comercial las lleva a operar en un mayor número de países y en entornos cada vez más complejos, las empresas todavía pueden reducir su propia complejidad interna mediante una organización y una gestión más eficientes. Observamos niveles muy distintos de complejidad en la forma en que las empresas se estructuran para operar con un determinado alcance geográfico, tanto por el número de entidades jurídicas con que cuentan como por la manera, en general muy fragmentada, en que estas se gestionan. En un contexto de elevada incertidumbre, en el que tanto la revolución de la inteligencia artificial como la paz mundial plantean desafíos de primer orden, la simplificación estructural también aporta mayor flexibilidad a las empresas y permite ajustar el rumbo con agilidad a medida que evolucionan las circunstancias.



Mark Weil
CEO
TMF Group

Introducción

El Índice Global de Complejidad Corporativa (GBCI, por sus siglas en inglés), junto con el análisis que lo acompaña, ofrece una visión clara y basada en datos de los desafíos que enfrentan las empresas al expandirse y operar más allá de sus fronteras. En un entorno en el que las exigencias regulatorias cambian con rapidez y las presiones operativas se intensifican en todas las funciones, comprender la complejidad es esencial. Nuestros rankings anuales traducen el panorama global en una evaluación estructurada de 81 jurisdicciones y permiten identificar los factores que facilitan o dificultan la expansión, al tiempo que aportan a las empresas información crítica para desenvolverse en un entorno de márgenes estrechos. A partir de 292 indicadores que abarcan legislación, cumplimiento normativo, reglas contables y fiscales y requisitos de recursos humanos y nómina, el GBCI ofrece una clasificación integral de los entornos empresariales más y menos complejos del mundo.

Para las organizaciones que evalúan nuevos mercados o gestionan operaciones en múltiples jurisdicciones, el GBCI constituye un punto de referencia clave. Pone de relieve dónde la complejidad genera fricción, dónde la digitalización está reduciendo barreras y dónde los cambios regulatorios están teniendo mayor impacto. Como parte del enfoque más amplio de TMF Group para ayudar a las empresas globales a expandirse con confianza, el GBCI transforma la complejidad en claridad y brinda a los líderes el respaldo necesario para desenvolverse en nuevas jurisdicciones y construir estrategias internacionales resilientes. En un mundo cada vez más interconectado, pero también impredecible, el GBCI reafirma una verdad fundamental: aunque la complejidad es inevitable, con el conocimiento adecuado puede comprenderse, gestionarse y superarse.

Los rankings completos de 2026

2026			2025	2024	2023	2022
1	—	Grecia	1	1	2	6
2	↑	México	3	4	4	4
3	↑	Brasil	6	7	3	1
4	↓	Francia	2	2	1	2
5	↓	Turquía	4	6	6	7
6	↓	Colombia	5	3	5	5
7	↑	Bolivia	8	5	9	9
8	↓	Italia	7	8	8	8
9	↑	Argentina	11	12	10	12
10	↑	Perú	13	9	7	3
11	↓	Kazajistán	9	10	23	24
12	—	Paraguay	12	13	19	19
13	↑	India	18	33	33	25
14	↑	Bélgica	16	14	13	17
15	↓	Indonesia	14	16	11	11
16	↑	Ucrania	29	24	17	31
17	↓	China continental	10	11	15	14
18	↑	Emiratos Árabes Unidos	39	40	53	61
19	↓	Polonia	15	18	12	10
20	—	Chile	20	21	14	15

2026			2025	2024	2023	2022
21	↓	Croacia	19	17	20	34
22	↓	España	17	15	41	39
23	↑	Rusia	28	35	36	32
24	↑	Uruguay	27	26	35	27
25	↓	Portugal	21	25	38	37
26	↑	Ecuador	30	30	40	
27	↓	Venezuela	22	22	22	21
28	↓	Malasia	25	29	21	22
29	↓	Rumania	24	20	24	33
30	↓	Corea del Sur	23	19	16	16
31	↓	Filipinas	26	34	31	30
32	↓	Eslovaquia	31	27	29	29
33	—	Eslovenia	33	31	32	26
34	↓	Hungría	32	23	28	38
35	↓	Alemania	34	36	25	20
36	—	Austria	36	32	34	23
37	↓	Serbia	35	41	42	41
38	↓	Egipto	37	28	30	
39	↑	Bulgaria	40	43	55	50
40	↓	Arabia Saudita	38	37	Nuevo	Nuevo

2026			2025	2024	2023	2022
41	↑	Vietnam	54	49	46	42
42	—	Panamá	42	39	27	35
43	↑	El Salvador	46	50	44	44
44	—	Catar	44	48	58	55
45	↑	Australia	47	58	60	65
46	↓	Guatemala	45	44	37	36
47	↑	Singapur	48	47	59	58
48	↑	Suiza	52	56	62	60
49	↑	Luxemburgo	59	64	66	57
50	↑	Taiwán (República de China)	51	52	54	43
51	↑	Tailandia	56	54	52	49
52	↓	Nicaragua	50	53	26	18
53	↓	Suecia	41	42	39	13
54	↓	Japón	43	38	43	51
55	↓	República Dominicana	53	46	18	28
56	↓	Finlandia	55	55	50	46
57	—	Lituania	Nuevo	Nuevo	Nuevo	Nuevo
58	↓	Canadá	49	45	48	52
59	↑	Irlanda	61	67	57	54
60	↓	Israel	57	59	63	64
61	↑	Guernsey	67	65	61	66

2026			2025	2024	2023	2022
62	↑	Noruega	65	66	67	69
63	↓	Costa Rica	58	51	45	45
64	↓	Sudáfrica	60	57	51	48
65	↓	Honduras	66	60	47	47
66	—	Letonia	Nuevo	Nuevo	Nuevo	Nuevo
67	↓	Mauricio	62	61	64	62
68	↓	Chipre	63	62	56	53
69	↓	Reino Unido	68	73	72	68
70	↓	Estados Unidos de América	64	63	68	71
71	↑	Jamaica	73	70	49	59
72	↓	Curazao	71	78	76	76
73	↓	Malta	69	68	69	67
74	↓	Islas Vírgenes Británicas	72	71	73	73
75	↓	República Checa	70	69	65	63
76	↓	Nueva Zelanda	77	75	71	70
77	↓	Países Bajos	74	74	75	56
78	↓	Hong Kong, Región Administrativa Especial	76	76	74	74
79	↓	Jersey	75	72	70	72
80	↓	Dinamarca	78	77	77	75
81	↓	Islas Caimán	79	79	78	77

Las 10 jurisdicciones más complejas de este año

Cada año, analizamos con mayor profundidad las jurisdicciones que se ubican entre las más complejas, identificamos los factores clave en juego y ofrecemos una visión más clara del entorno regulatorio en el que operan las empresas en los distintos mercados.

Jurisdicción	Ranking 2026	
Grecia (0)	—	1
México (+1)	↑	2
Brasil (+3)	↑	3
Francia (-2)	↓	4
Turquía (-1)	↓	5
Colombia (-1)	↓	6
Bolivia (+1)	↑	7
Italia (-1)	↓	8
Argentina (+2)	↑	9
Perú (+3)	↑	10



– 1. Grecia

Grecia vuelve a situarse como la jurisdicción más compleja del mundo y se mantiene a la cabeza del GBCI por tercer año consecutivo.

Hacer negocios en Grecia sigue siendo un desafío, impulsado por frecuentes cambios legislativos y reformas regulatorias continuas en las tres líneas de servicio principales. Nuevos requisitos, como el sistema de reporte electrónico MyData en contabilidad e impuestos, las plataformas digitales para nómina y recursos humanos, así como cambios imprevisibles en el ámbito de patrimonio privado y empresa familiar, contribuyen a incrementar la incertidumbre general.

Las empresas suelen enfrentarse a obstáculos prácticos, ya que los requisitos varían con frecuencia según el funcionario y la ubicación del departamento, en especial cuando intervienen organismos como la Institución Unificada de Seguridad Social. También persisten diferencias significativas en la forma en que el Registro General de Comercio tramita las solicitudes. Los cambios frecuentes e imprevisibles obligan a las empresas a adaptarse de manera constante, elevando el riesgo operativo para las compañías extranjeras.

Aun así, las iniciativas tendientes a alinear las normas contables griegas con las NIIF, junto con la consolidación de las autoridades tributarias en Ática, han creado puntos únicos de contacto y mejorado la eficiencia general.

Las medidas recientes orientadas a atraer inversión extranjera, como las nuevas leyes sobre fusiones y adquisiciones y los incentivos fiscales para personas no domiciliadas, también reflejan una voluntad de reforma, aunque la complejidad sigue siendo elevada. En términos generales, Grecia continúa figurando entre las jurisdicciones de mayor complejidad empresarial a escala mundial, por lo que las empresas deben mantener una vigilancia permanente para asegurar el cumplimiento normativo.



↑ 2. México

México asciende al segundo lugar en la clasificación del GBCI, desde la tercera posición en 2025, lo que consolida su reputación como una de las jurisdicciones más desafiantes del mundo para las empresas extranjeras.

Las empresas extranjeras siguen enfrentando dificultades marcadas por cambios regulatorios frecuentes y requisitos administrativos imprevisibles. La discrecionalidad de la autoridad fiscal, las modificaciones constantes de requisitos y la falta de claridad en torno a las expectativas sobre normas internacionales de reporte aumentan la complejidad. En consecuencia, tareas como la apertura de cuentas bancarias y la interacción con las autoridades fiscales pueden estar sujetas a incertidumbre y demoras, lo que dificulta a las empresas planificar con confianza.

Las autoridades mexicanas están impulsando la digitalización de la constitución de sociedades y de diversos trámites corporativos, pero todavía exigen presencia física o firmas manuscritas para muchos procedimientos, por lo que el avance general sigue siendo desigual. A lo largo de los años, los legisladores han revisado repetidamente la normativa sobre tercerización de las funciones de nómina y recursos humanos, lo que ha generado una confusión persistente en relación con el cumplimiento y la prevención de sanciones. No obstante, la mejor comprensión y el mayor conocimiento de los cambios legales contribuyen a facilitar la prestación de servicios de nómina y ofrecen a las empresas un mayor grado de certidumbre.

Las empresas en México están reconfigurando gradualmente sus servicios mediante la mejora de procesos con automatización, al tiempo que adoptan los principios de la OCDE y fortalecen sus capacidades de gestión. De cara al futuro, contabilidad e impuestos probablemente serán las áreas con más cambios, en un contexto de mayor atención gubernamental a la recaudación tributaria. También existen beneficios concretos derivados de la implantación de sistemas de contabilidad electrónica por parte de los gobiernos, pero dado que se prevé que las autoridades fiscales actualicen la normativa de forma periódica, las multinacionales deberán seguir actuando con cautela.



↑ 3. Brasil

Brasil ha ascendido del séptimo al sexto puesto en el GBCI de este año.

Un sistema tributario de múltiples niveles y los frecuentes cambios regulatorios en todas las líneas de servicio impulsan la complejidad de la jurisdicción, una situación que se ve agravada por elevadas exigencias de cumplimiento y por normas inconsistentes en los ámbitos federal, estatal y municipal. Las empresas deben apoyarse en experiencia local, en especial porque los obstáculos regulatorios suelen retrasar la puesta en marcha de operaciones, los registros y la obtención de licencias.

Durante el último año, los legisladores introdujeron reformas tributarias que han afectado específicamente a las empresas extranjeras, y es probable que en los próximos 12 meses se implementen nuevos cambios en contabilidad e impuestos, mercados de capitales y fondos. Los reguladores han ajustado las normas en materia tributaria y cambiaria, lo que, si bien simplifica ciertos procesos, a menudo también añade nuevos niveles de complejidad.

La persistente inestabilidad política y económica constituye un obstáculo adicional y se prevé que continúe, lo que lleva a los inversores a realizar análisis extremadamente detallados y a aplicar rigurosas medidas de mitigación de riesgos antes de ingresar al mercado brasileño. A pesar de estos desafíos, tanto las autoridades como las empresas siguen avanzando en la adopción de tecnología, como firmas digitales y presentaciones electrónicas, que alivian gradualmente las presiones administrativas y agilizan procesos que antes eran manuales y demandaban mucho tiempo.



↓ 4. Francia

Francia pasa del segundo al cuarto lugar en los rankings de complejidad de 2026 y sale de las dos primeras posiciones por primera vez en cuatro años. Aunque esto refleja un avance moderado, las empresas multinacionales siguen enfrentando desafíos significativos en la jurisdicción.

La densidad regulatoria, los requisitos lingüísticos, la pesada carga administrativa y las estrictas obligaciones de cumplimiento continuo generan barreras para una entrada eficiente al mercado. Estos factores ralentizan la puesta en marcha de operaciones, especialmente para quienes no hablan francés y para las empresas que no cuentan con representantes locales. Si bien las autoridades han introducido la facturación electrónica obligatoria y han simplificado los registros de empleados para mejorar gradualmente los procesos, las empresas siguen enfrentando interrupciones y asumiendo costos de adaptación a medida que se ajustan a estos sistemas en evolución.

Los legisladores están reconfigurando el entorno mediante reducciones progresivas del IVA y la introducción del impuesto mínimo global del Segundo Pilar de la OCDE, lo que genera tanto oportunidades como nuevos requerimientos operativos. Se prevé que durante el próximo año se intensifiquen las auditorías y el reporte en tiempo real en el área de contabilidad e impuestos, lo que incrementará la demanda de apoyo especializado.

Los estrictos requisitos bancarios de conocimiento del cliente (KYC) ralentizan el proceso de apertura de cuentas, mientras que las empresas también deben desenvolverse en sistemas de nómina complejos. Los legisladores franceses también han impuesto nuevas normas de transparencia y una legislación laboral más amplia, lo que incrementa las exigencias de cumplimiento para los equipos de recursos humanos. A pesar de estos obstáculos, las autoridades han digitalizado y simplificado algunos procesos, como las declaraciones de nuevos empleados ante los organismos de seguridad social, lo que hace que estas tareas sean más simples e inmediatas.



↓ 5. Turquía

Turquía pasa del cuarto al quinto lugar en los rankings del GBCI 2026 y mantiene su posición como un mercado de elevada complejidad.

Los reguladores introducen con frecuencia nuevas normas tributarias con escaso margen de anticipación, lo que obliga a las empresas a adaptarse con rapidez. Durante el último año, las compañías han debido gestionar la incertidumbre en torno a la contabilidad por inflación, cumplir con los requisitos del Segundo Pilar de la OCDE y del impuesto mínimo global y adaptarse al nuevo pago anticipado del impuesto sobre sociedades del último trimestre. En Turquía, hacer negocios implica operar en un entorno en el que los procesos oficiales deben realizarse en idioma turco y en el que las autoridades siguen exigiendo abundante documentación en formato físico y firmas manuscritas.

El sistema de impuesto sobre la renta acumulativo y progresivo de Turquía sigue sumando complejidad en el área de nómina y recursos humanos, al incrementar la carga administrativa tanto para empleadores como para empleados. Al mismo tiempo, los estrictos requisitos bancarios de KYC hacen que la apertura de cuentas bancarias sea un proceso lento para las empresas.

No obstante, Turquía está adoptando medidas orientadas a la simplificación de los procesos. Herramientas digitales como las presentaciones electrónicas en materia tributaria y de seguridad social, así como la factura electrónica, mejoran la eficiencia, principalmente para los especialistas locales, ya que persisten los desafíos lingüísticos y de cumplimiento normativo. Al mismo tiempo, el aumento de los tipos de cambio ha reducido el costo laboral para los inversores internacionales, y reformas como la ampliación de los plazos para el desembolso de capital en las sociedades de responsabilidad limitada, junto con incentivos para I+D y zonas francas, están convirtiendo a Turquía en un destino más atractivo para hacer negocios.



↓ 6. Colombia

Colombia ocupa el sexto lugar en el GBCI 2026, una leve mejora frente al quinto puesto en 2025. Aun así, su permanencia entre las diez jurisdicciones más complejas evidencia que las empresas extranjeras siguen enfrentando desafíos significativos para operar en el país.

El entorno sigue siendo complejo. Los reguladores colombianos actualizan con frecuencia la legislación tributaria, incluidas las normas sobre IVA y las políticas dirigidas a personas con un alto patrimonio, por lo que las empresas extranjeras deben adaptarse con rapidez. Además de estos cambios, las autoridades exigen presentaciones anuales y una divulgación detallada de los accionistas, lo que incrementa las exigencias continuas en materia de gobernanza y gestión de entidades. Las empresas también se enfrentan a una legislación laboral compleja, contribuciones obligatorias a la seguridad social e importantes pagos por indemnización.

No obstante, la digitalización está agilizando los procesos de reporte tributario y registro de empresas.

Las autoridades también están implementando incentivos específicos para tecnología y energías renovables, invirtiendo en el desarrollo de la fuerza laboral y promoviendo iniciativas orientadas a atraer inversores de alto patrimonio.

Pese a ello, incluso con reformas en curso destinadas a reducir la complejidad y atraer inversión extranjera, las empresas siguen sujetas a exigentes estándares de cumplimiento y reporte, especialmente en materia tributaria y de gestión patrimonial. El aumento del salario mínimo tendrá un impacto en nómina y recursos humanos en el próximo año. Además, de cara a las elecciones legislativas y presidenciales de 2026, es probable que también se intensifique la incertidumbre política.

Mientras Colombia avanza en su modernización y en la atracción de inversiones, los cambios regulatorios, la evolución política y las transformaciones en las políticas laborales exigen que las empresas extranjeras se mantengan flexibles y alertas.



↑ 7. Bolivia

Bolivia ocupa ahora el séptimo lugar en el ranking de complejidad de mercado, subiendo desde el octavo, lo que pone de relieve la persistente complejidad de esta jurisdicción.

La llegada de un nuevo gobierno abre expectativas de mejoras graduales en el país, pero las empresas siguen enfrentando obstáculos burocráticos y demoras en la respuesta de las autoridades locales. La escasez sostenida de dólares estadounidenses constituye una complicación clave para las empresas que gestionan asuntos de contabilidad e impuestos, ya que afecta las operaciones financieras y la planificación. El limitado avance tecnológico hace que las empresas sigan dependiendo de procesos manuales, y los requisitos presenciales generan obstáculos en la constitución de sociedades.

Aunque el nuevo gobierno está introduciendo medidas correctivas para abordar la escasez de dólares, las empresas aún no han visto mejoras tangibles. La escasa adopción de operaciones virtuales también sigue afectando la eficiencia, por lo que las compañías deben mantenerse vigilantes, invertir en un sólido cumplimiento local y estar preparadas para operar en un entorno marcado por obstáculos procedimentales persistentes.

Es probable que los cambios sigan produciéndose de forma gradual a medida que la nueva administración se consolida, y las empresas deberían anticipar su impacto en todas las líneas de servicio. En términos generales, la complejidad persistente resta atractivo al mercado boliviano, por lo que las empresas deben estar preparadas para enfrentar demoras operativas y un margen de flexibilidad acotado.



↓ 8. Italia

Italia sigue siendo una de las jurisdicciones más complejas para los negocios extranjeros y pasa al octavo lugar en el GBCI de este año, desde la séptima posición.

Los cambios legislativos constantes y las elevadas exigencias de cumplimiento hacen que las operaciones resulten complejas en todas las líneas de servicio. En contabilidad e impuestos, las autoridades introducen regularmente nuevas normas, como la facturación electrónica digital, y mantienen exigentes obligaciones en materia de prevención de lavado de dinero y presentaciones obligatorias, en especial conforme a la AMLD6/AMLR de la Unión Europea y al Decreto Legislativo 231/2001. La densidad e imprevisibilidad del tramado burocrático italiano obliga a las empresas a formalizar escrituras notariales, realizar trámites presenciales, obtener códigos tributarios italianos e inscribirse a los fines del IVA.

La legislación italiana en materia laboral y de nómina también impone considerables exigencias a los empleadores, ya que la evolución de las normas sobre trabajo remoto, los convenios colectivos obligatorios y las complejas reglas de seguridad social requieren atención constante. El nuevo proyecto de ley laboral incrementa aún más la complejidad al exigir acuerdos formales de trabajo inteligente y notificaciones más estrictas.

↑ 9. Argentina

Argentina ocupa el noveno lugar general en los rankings de este año, tras haber ocupado la undécima posición en 2025. Este ingreso a los primeros 10 puestos pone de relieve los desafíos persistentes que enfrentan las empresas extranjeras en esta jurisdicción.

El entorno empresarial sigue siendo exigente. Los reguladores continúan introduciendo cambios imprevisibles y es probable que incrementen las exigencias regulatorias el próximo año. Las frecuentes actualizaciones legales obligan a las empresas a revisar constantemente sus procesos locales, lo que eleva el riesgo operativo y refuerza la necesidad de contar con conocimiento especializado en el ámbito local.

Tras las elecciones, los responsables de política pública podrían flexibilizar algunos requisitos regulatorios. Sumados a la caída de la inflación desde 2025, estos cambios podrían atraer nueva inversión. De concretarse, tanto la reducción de la inflación como cualquier disminución de la presión regulatoria tendrían un impacto positivo en los negocios internacionales.

Sin embargo, persisten varias complejidades estructurales. Las restricciones cambiarias complican las operaciones de negocio. Y, aun cuando aumenta la posibilidad de una flexibilización regulatoria, la inestabilidad normativa sigue planteando desafíos a las compañías que hacen negocios en Argentina. Los cambios imprevisibles en la normativa local y los controles cambiarios persistentes continúan siendo obstáculos significativos para las empresas que operan en este mercado.

↑ 10. Perú

Perú regresa al top 10 en 2026, al subir desde el puesto 13 en 2025 y situarse como la décima jurisdicción más compleja.

La digitalización continua en todas las líneas de servicio para dar respuesta a las exigencias regulatorias explica gran parte de la complejidad de Perú. En este sentido, la digitalización actúa en Perú como un arma de doble filo, ya que genera tanto desafíos como mayor eficiencia para las empresas extranjeras que operan en esta jurisdicción.

Por un lado, a medida que las autoridades implementan nuevos requisitos y procesos digitales, las empresas deben adaptarse con rapidez y mantener actualizados sus sistemas de cumplimiento, lo que incrementa la complejidad operativa.

Por otro, cuando las compañías adoptan con éxito herramientas digitales, pueden agilizar presentaciones, clarificar obligaciones y simplificar las interacciones con las autoridades, lo que repercute positivamente en las tres líneas de servicio principales.

Las 10 jurisdicciones menos complejas de este año

Cada año, también analizamos más de cerca las jurisdicciones que figuran entre las menos complejas y destacamos los factores que explican esa posición, junto con los desafíos que aún persisten.

Jurisdicción		Ranking 2026
Curazao (-1)	↓	72
Malta (+2)	↑	73
Islas Vírgenes Británicas (0)	—	74
República Checa (+3)	↑	75
Nueva Zelanda (-3)	↓	76
Países Bajos (+1)	↑	77
Hong Kong, RAE (0)	—	78
Jersey (+2)	↑	79
Dinamarca (0)	—	80
Islas Caimán (0)	—	81



– 81. Islas Caimán

Las Islas Caimán ocupan el puesto 81 en el GBCI 2026 y vuelven a situarse en la posición más baja del índice, manteniéndose así como la jurisdicción menos compleja por otro año consecutivo.

Si bien los marcos regulatorios y los requisitos de cumplimiento son impulsores clave de la complejidad operativa, también generan oportunidades para que las empresas refuercen su gobernanza y sus procesos. Así, en las Islas Caimán, aunque las actualizaciones frecuentes en todas las líneas de servicio exigen atención y conocimiento especializado, también contribuyen a garantizar un entorno empresarial más transparente y resiliente. Las comparaciones de precios con otras jurisdicciones relevantes pueden plantear desafíos, pero también impulsan a las organizaciones a optimizar sus operaciones y mejorar su competitividad. Es importante destacar que esta jurisdicción también ha avanzado significativamente en la adopción de nuevas tecnologías en los últimos años, lo que ha permitido agilizar procesos y reducir la complejidad para las empresas. El entorno empresarial también se ve respaldado por esfuerzos conjuntos del gobierno y del sector privado para promover la jurisdicción a escala global, lo que refuerza su atractivo para la inversión extranjera.

De cara al futuro, cambios regulatorios como los nuevos requisitos derivados del Estándar Común de Reporte, que exigen la designación de un punto principal de contacto local, seguirán configurando el entorno y añadirán pasos administrativos adicionales para las entidades extranjeras.

Aunque existen desafíos operativos vinculados a la regulación, las Islas Caimán siguen siendo un centro estable y receptivo para los negocios internacionales, y la innovación continua, junto con una sólida posición global, garantiza que continúen atrayendo inversión.



– 80. Dinamarca

Dinamarca ocupa el puesto 80 en el GBCI 2026 y se mantiene como la segunda jurisdicción menos compleja y como un destino altamente atractivo para los negocios internacionales.

Dinamarca es reconocida por su entorno regulatorio estable, su enfoque en la innovación y su liderazgo en materia de igualdad social, lo que la convierte en un mercado destacado a escala global.

La sólida infraestructura digital del país elimina barreras tecnológicas y favorece operaciones eficientes y fluidas. Si bien abrir una cuenta bancaria puede resultar complicado, especialmente sin financiamiento local, se trata de un obstáculo manejable dentro de un mercado por lo demás favorable.

Los reguladores daneses continúan modernizando el entorno. La introducción de la Ley Danesa de Contabilidad y el énfasis en la transparencia salarial, con la implementación de la Directiva 2023/970 de la Unión Europea, elevan los estándares, particularmente en el área de contabilidad e impuestos, así como en nómina y recursos humanos. Aunque las exigencias de cumplimiento van en aumento, estos cambios impulsan la transformación y ayudan a preparar las prácticas empresariales para el futuro. Las compañías que operan en Dinamarca pueden convertir estas actualizaciones regulatorias en oportunidades estratégicas al reforzar la transparencia y adaptarse a los nuevos requisitos.

La directiva de igualdad salarial de la Unión Europea también intensifica específicamente las exigencias de cumplimiento en nómina y recursos humanos, al requerir que las empresas extranjeras mejoren sus reportes y garanticen la igualdad salarial entre hombres y mujeres. En conjunto, el ecosistema digital avanzado de Dinamarca y su regulación con visión de futuro siguen fomentando un clima empresarial competitivo e inclusivo, lo que hace del país una opción preferente para la expansión global.

 ↑ 79. Jersey

Jersey continúa ganando posiciones entre las 10 jurisdicciones menos complejas y este año se consolida como la tercera menos compleja para las empresas extranjeras, al ubicarse en el puesto 79 de la clasificación general.

La digitalización continua, particularmente en el área de contabilidad e impuestos, impulsa esta simplificación. Los sistemas de presentación digital reducen el trabajo manual, mejoran la previsibilidad del cumplimiento y aceleran las aprobaciones. Las líneas de servicio se benefician de mayores eficiencias gracias a plataformas en línea mejoradas para registros y reportes, que agilizan las tareas regulatorias.

Las reformas regulatorias recientes también han facilitado aún más la entrada de inversores, gracias a procesos más ágiles de constitución de sociedades y a una mayor flexibilidad en las estructuras de fondos. El régimen actualizado del Jersey Private Fund ofrece ahora aprobaciones más rápidas y criterios de elegibilidad más amplios, mientras que las actividades vinculadas al patrimonio privado y a la empresa familiar se benefician de un tratamiento fiscal claro y de un acceso más amplio al capital global.

El compromiso de Jersey con la transparencia se traduce en la vigencia de estrictos estándares de cumplimiento. Las empresas deben coordinar reportes bajo múltiples regímenes, obtener la autorización previa exigida por las normas de control de endeudamiento (COBO), cumplir plazos estrictos de presentación y mantener una documentación sólida. La reputación de Jersey en materia de transparencia se ve reforzada por su alineación con estándares internacionales, por normas más estrictas de prevención del lavado de dinero y del financiamiento del terrorismo, y por las reformas tributarias globales. Sin embargo, cumplir con estas exigencias requiere asesoramiento especializado y una supervisión rigurosa.

El foco sostenido de la jurisdicción en la eficiencia y la transparencia mantiene su atractivo como destino de baja complejidad para los inversores extranjeros, aun cuando los sólidos requisitos de cumplimiento añaden un grado de exigencia necesario.

 **– 78. Hong Kong,
Región Administrativa Especial**

Hong Kong, RAE sigue siendo una de las jurisdicciones menos complejas para hacer negocios y ocupa el puesto 78 en el GBCI 2026. La transformación digital y la simplificación de los procesos de nómina, combinadas con un sistema unificado de identificación empresarial e incentivos específicos para pequeñas y medianas empresas, tecnología, finanzas verdes y empresas familiares, refuerzan la reputación de Hong Kong como un destino favorable para los negocios. El competitivo régimen tributario de la ciudad y su sólido respaldo a las multinacionales también sostienen su atractivo global.

Los incentivos de la jurisdicción incluyen concesiones fiscales del Inland Revenue para FIHV gestionadas por oficinas de gestión del patrimonio que sirven a un único grupo familiar (SFO) dentro de Hong Kong, RAE. Esta política aporta certidumbre fiscal y alienta a las familias de alto patrimonio a establecer empresas familiares en el país. Hong Kong, RAE también registra un rápido crecimiento en fintech e inteligencia artificial, mientras que se prevé que el régimen planificado de redomiciliación de entrada mejore la eficiencia operativa y refuerce aún más el atractivo del territorio para la reubicación.

Sin embargo, las empresas deben equilibrar estas ventajas con obstáculos operativos persistentes. Los elevados costos operativos, los procedimientos bancarios complejos y las incertidumbres políticas y legales continúan representando desafíos para las compañías. En respuesta, las autoridades han reforzado su foco en el cumplimiento y la gestión de riesgos, mediante la implementación de regímenes como la Exención de Rentas de Fuente Extranjera, controles más estrictos para la prevención del lavado de dinero y requisitos revisados sobre pagos a empleados. La integración continua con la Gran Área de la Bahía también está añadiendo nuevos niveles de complejidad transfronteriza.

Aun así, se prevén cambios legislativos orientados a reducir los desafíos vinculados a la nómina. A partir de 2030, los días festivos legales y los feriados públicos se alinearán para simplificar la administración de nómina. Además, desde mayo de 2025, los empleadores deben separar los pagos históricos y actuales por antigüedad y por despido y actualizar sus procesos para cumplir con las nuevas normas del MPF.

↑ 77. Países Bajos

Este año, los Países Bajos mejoraron su posición al pasar del puesto 74 al 77 en la clasificación general, consolidándose como una de las jurisdicciones menos complejas del mundo para hacer negocios. Esta posición obedece principalmente a una menor complejidad en las áreas de contabilidad e impuestos y de nómina y recursos humanos.

Aun así, la banca sigue siendo un desafío en esta jurisdicción, ya que las empresas internacionales deben afrontar procesos extensos de KYC y AML, que ralentizan tanto la apertura como el mantenimiento de cuentas.

Tras las elecciones generales celebradas a finales de 2025, los Países Bajos cuentan también con un nuevo liderazgo, aunque todavía es pronto para evaluar el impacto que esto podría tener en la política de contabilidad e impuestos. Hasta ahora, 2026 ha estado marcado principalmente por cambios de política orientados a alinearse con las directivas de la Unión Europea, más que por grandes reformas internas.

El gobierno ha modificado su Ley del Impuesto Mínimo del Segundo Pilar para ajustarse a la tasa mínima del 15 % establecida para la Unión Europea. Con ello, los Países Bajos se alinean con otros países del bloque, aunque el impacto práctico para las multinacionales todavía está tomando forma, dado que se espera que el Segundo Pilar afecte a los grupos con sede en la Unión Europea y con ingresos anuales superiores a EUR 750 millones.

↓ 76. Nueva Zelanda

El entorno empresarial de Nueva Zelanda se ha vuelto ligeramente más complejo para los inversores extranjeros. El país pasó del tercer al sexto lugar entre las jurisdicciones menos complejas del mundo y se ubicó en el puesto 76 en el ranking de 2026.

Los cambios regulatorios y las nuevas obligaciones de cumplimiento están generando desafíos en diversas líneas de servicio. Las exigencias en materia de ESG alcanzan ahora a exportadores de todos los tamaños, mientras que las empresas también deben gestionar requisitos de cumplimiento relacionados con el registro, la revisión de inversiones y la normativa AML. Además, las reformas de “Fase Tres” de 2025 exigen una diligencia debida reforzada y una supervisión más estricta. Los empleadores también enfrentan mayores dificultades para contratar trabajadores migrantes debido al endurecimiento de los requisitos de visado y al aumento de las exigencias en materia de acreditación y salario.

Al mismo tiempo, Nueva Zelanda está adoptando medidas concretas para atraer inversión extranjera. Con el lanzamiento de la agencia Invest New Zealand en 2025, el gobierno brinda apoyo específico a los inversores en áreas como fintech, infraestructura e investigación y desarrollo. Por su parte, la actualización de la Ley de Inversiones Extranjeras permite aprobar con mayor rapidez inversiones de bajo riesgo. Las herramientas digitales también ayudan a los inversores a completar con mayor eficiencia el registro de empresas y los procesos de reporte. La ausencia del impuesto de sellos y del impuesto sobre las ganancias de capital, así como la nueva deducción del 20 % para activos de capital elegibles, hacen de Nueva Zelanda una opción atractiva para los negocios internacionales. El cumplimiento en materia de AML/CFT también se ha simplificado, al eliminarse la verificación de domicilio y ampliarse los plazos de reporte, lo que reduce la carga administrativa y los costos asociados.

Aun así, las empresas de propiedad extranjera siguen teniendo que cumplir requisitos de residencia de directores, evaluar obligaciones tributarias y realizar verificaciones detalladas de titularidad.

Por ello, comprender los matices culturales y gestionar la distancia geográfica siguen siendo factores importantes para operar con éxito en este mercado.

De cara al futuro, las nuevas normas fiscales para la inversión y el Segundo Pilar de la OCDE impulsarán cambios significativos para las multinacionales, mientras que las actualizaciones regulatorias y el crecimiento de las plataformas digitales seguirán definiendo las condiciones de entrada al mercado y el cumplimiento, lo que exigirá una adaptación constante por parte de las empresas.

Nuevas medidas regulatorias, como las normas de la EU sobre igualdad salarial y la Ley de Ciberseguridad, están configurando el entorno local de cumplimiento normativo y obligando a las empresas a adaptarse con rapidez. La tecnología también está desempeñando un papel importante. La presentación electrónica de informes ya es una práctica habitual. Se espera que la próxima implementación de la facturación electrónica contribuya a modernizar aún más la manera en que las compañías cumplen sus obligaciones.



↑ 75. República Checa

La República Checa ha mejorado su posición en la clasificación de este año, al pasar del puesto 70 al 75, lo que la sitúa como la séptima jurisdicción menos compleja, frente al décimo lugar que ocupó el año pasado.

Las actualizaciones recientes de la legislación contable, los umbrales de auditoría más elevados y la postura favorable a la inversión en la UE han contribuido a agilizar procesos, por lo que el mercado se ha vuelto cada vez más atractivo. Durante el último año, el gobierno también ha promovido activamente la inversión extranjera directa mediante una firme política proeuropea e incentivos fiscales específicos.

No obstante, la contratación de personal sigue siendo compleja, ya que la legislación laboral y las nuevas normas de la Unión Europea sobre igualdad salarial continúan imponiendo importantes cargas administrativas. Se espera que el próximo año los cambios continúen e impulsen gran parte de la evolución del entorno empresarial, lo que abrirá nuevas oportunidades, pero también planteará desafíos para los operadores internacionales.



– 74. Islas Vírgenes Británicas

Las Islas Vírgenes Británicas (IVB) ofrecen un entorno favorable para las empresas extranjeras. Este año, las IVB ocupan el puesto 74 en la clasificación general y mantienen la octava posición entre las 10 jurisdicciones menos complejas. Esto responde, en parte, a la reducción de la complejidad en líneas de servicio de gestión global de entidades y de nómina y recursos humanos desde 2025.

La complejidad en la jurisdicción obedece principalmente al aumento de los requisitos legislativos. No obstante, los avances recientes —entre ellos, la evolución del marco normativo aplicable a los activos digitales— han reforzado el atractivo de la jurisdicción para la inversión extranjera en los últimos doce meses. El desarrollo tecnológico también está contribuyendo a una mayor alineación de los procedimientos con las exigencias regulatorias, lo que favorece tanto la transparencia como la eficiencia.

En conjunto, la combinación de actualizaciones legislativas y un entorno regulatorio favorable ayuda a proteger y promover la inversión en las IVB, al tiempo que mantiene la complejidad operativa en niveles manejables. El marco del common law de la jurisdicción sigue siendo un importante factor de atracción para los clientes, al ofrecer familiaridad y previsibilidad jurídica.



↑ 73. Malta

Malta ocupa el puesto 73 en la clasificación de este año, frente al puesto 69 registrado en 2025, y pasa a situarse entre las diez jurisdicciones menos complejas.

Como en años anteriores, el principal desafío para las empresas sigue siendo desenvolverse en el entorno regulatorio maltés. La normativa local continúa siendo compleja. Sin embargo, la Ley de Sociedades, basada en el modelo del Reino Unido, aporta estructura y previsibilidad al marco regulatorio, y favorece una constitución ágil y una operativa eficiente de las empresas.

Los procesos contables en la jurisdicción también se consideran sencillos. Si bien todas las empresas, incluidas las inactivas, deben presentar estados financieros anuales, la alineación con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) reduce la complejidad para las compañías que operan en Malta. Durante el último año, la evolución de las políticas tributarias de la Unión Europea ha llevado a las empresas internacionales a revisar su posición y prepararse para futuros cambios. Si bien Malta ha conseguido aplazar la aplicación del Segundo Pilar de la OCDE hasta 2029, la tributación sigue siendo el ámbito en el que se espera una mayor transformación.

La contratación de personal continúa siendo sencilla, y las condiciones económicas siguen favoreciendo operaciones confiables. En este contexto, Malta continúa siendo una base sólida para los negocios internacionales. Aunque se vislumbran cambios tributarios en el horizonte, el entorno actual sigue reforzando la confianza y respaldando el crecimiento.



↓ 72. Curazao

Curazao desciende una posición entre las diez jurisdicciones menos complejas y se sitúa ahora en el décimo lugar, ocupando el puesto 72 de la clasificación general.

En 2026, los reguladores introdujeron diversos cambios que incrementaron la complejidad del entorno operativo. No obstante, estas medidas responden al objetivo de alinear la normativa local con los estándares internacionales, por lo que no introducen obstáculos específicos para las empresas extranjeras ni se espera que generen una carga significativa frente a otros mercados.

Los elevados costos de vida y de los servicios públicos pueden dificultar la captación de talento en Curazao, aunque los alquileres relativamente asequibles ofrecen cierto equilibrio. La mayoría de las compañías considera que el proceso de constitución es sencillo, pero la obtención de permisos puede exigir una interacción prolongada con las autoridades, y las exigencias operativas diarias suelen variar en función del sector.

Durante el último año, las autoridades también han seguido ajustando la normativa para ayudar a Curazao a mantener su competitividad y su atractivo para los inversores extranjeros. En muchos casos, resulta recomendable que las empresas extranjeras designen a un representante local que les brinde asistencia en la gestión del cumplimiento normativo y de los requisitos locales.

Al mismo tiempo, la fuerza laboral de Curazao destaca por sus sólidas competencias y capacidades multilingües, lo que facilita la entrada al mercado y el desarrollo de las operaciones. Aunque no se prevé que los avances tecnológicos impulsen cambios significativos, la disponibilidad de servicios locales especializados sigue siendo una ventaja relevante.



Las tres áreas clave de la gestión empresarial

La clasificación del GBCI y los datos de la encuesta ponen de relieve cambios significativos en tres líneas de servicio clave, así como en la percepción general de los países de todo el mundo. Al centrarse en estas áreas fundamentales de la gestión empresarial, nuestro análisis aporta contexto sobre el grado de complejidad e imprevisibilidad de los entornos empresariales, así como sobre los factores que todas las empresas deben tener en cuenta, con independencia del mercado en el que operen.

01

Contabilidad e impuestos

La expectativa de mayor complejidad repunta a medida que las exigencias de transparencia generan desafíos a corto plazo

La complejidad operativa sigue siendo un rasgo definitorio del panorama global de contabilidad e impuestos. La encuesta de este año muestra que el 42 % de las jurisdicciones prevé que los procesos de contabilidad e impuestos serán más complejos en los próximos cinco años, frente al 39 % registrado en 2025.



El impulso hacia una mayor transparencia sigue reconfigurando las expectativas en todo el mundo, a medida que las jurisdicciones introducen reformas a ritmos diferentes y con distintos niveles de claridad.

Aunque los avances en la presentación digital de información y la automatización están orientados a simplificar la gestión administrativa, la necesidad de adaptarse a normas locales, plataformas tecnológicas y plazos regulatorios suele aumentar la complejidad a corto plazo para las empresas internacionales. En consecuencia, las organizaciones están invirtiendo en conocimiento especializado y en modelos operativos más flexibles para gestionar eficazmente el cumplimiento normativo en múltiples jurisdicciones.

“La búsqueda de una mayor transparencia es una tendencia visible en todas las jurisdicciones, aunque avance a ritmos distintos. Si bien esto puede añadir complejidad operativa a corto plazo, con el tiempo se espera que favorezca una mayor armonización y, en última instancia, facilite la operativa internacional de las empresas”. – Experto de TMF en contabilidad e impuestos.

No obstante, la evolución del entorno de contabilidad e impuestos va mucho más allá de la digitalización. Muchas empresas están comprobando que los modelos tradicionales de tercerización de procesos de negocio (BPO) ya no responden a la demanda de un soporte personalizado y de mayor calidad. Al tiempo que se intensifican las exigencias regulatorias y aumentan las expectativas de los clientes, crece la demanda de soluciones a medida que reflejen tanto los requisitos locales de cumplimiento como las particularidades de cada mercado. Por ello, en 2026, un soporte eficaz en el área de contabilidad e impuestos exige combinar las iniciativas globales en materia de transparencia, un profundo conocimiento local y la capacidad de adaptarse de manera continua al cambio regulatorio.



Aun así, la digitalización sigue aportando beneficios claros en todo el mundo. La proporción de jurisdicciones que señalan una mayor digitalización como factor de simplificación operativa ha aumentado drásticamente, pasando del 23 % en 2025 al 32 % en 2026. Esta tendencia ascendente pone de relieve el papel cada vez más decisivo de las soluciones tecnológicas para agilizar los procesos de las empresas internacionales. Los avances en plataformas digitales, automatización y reporting digital están eliminando barreras, reduciendo el esfuerzo manual y permitiendo un cumplimiento normativo más ágil y predecible. A medida que más jurisdicciones avanzan en su digitalización, a las empresas internacionales les resulta más sencillo cumplir con los requisitos locales y operar en nuevos mercados, siempre que logren alinear adecuadamente sus sistemas y sus datos.

Las jurisdicciones que invierten en claridad regulatoria, digitalización y orientación práctica están facilitando las operaciones de las empresas extranjeras y, al mismo tiempo, reforzando su atractivo para los inversores internacionales.

Este enfoque facilita la entrada al mercado, aunque durante la implementación y el cumplimiento continuo siga habiendo cierto grado de complejidad. El creciente número de jurisdicciones que citan la digitalización en 2026 como un factor simplificador demuestra que estas mejoras están aportando beneficios tangibles para las empresas internacionales.

Los incentivos fiscales también se consideran cada vez más un factor simplificador, alcanzando el 14 % en 2026. Por el contrario, la facturación electrónica y la simplificación de procesos se mencionan con menos frecuencia, probablemente porque se han convertido en práctica habitual en muchas jurisdicciones. Este cambio refleja un entorno regulatorio cada vez más maduro, en el que ahora se esperan reformas fundamentales en lugar de considerarse excepcionales.

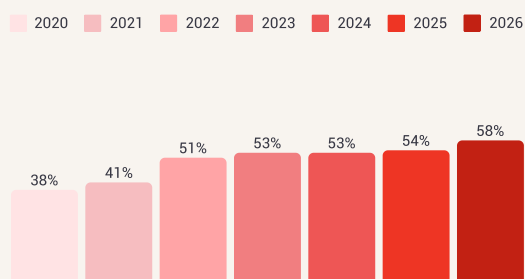
“Los principales retos que los clientes buscan resolver son la fragmentación regulatoria, la rapidez de los cambios legislativos, las distintas direcciones que adoptan las jurisdicciones y la agenda global de digitalización”. – Experto de Contabilidad e Impuestos de TMF

La creciente demanda de informes fiscales digitalizados aumenta la complejidad y mejora la eficiencia

La transición hacia una declaración de impuestos cada vez más digitalizada seguirá acelerándose en 2026, transformando la manera en que las empresas gestionan el cumplimiento tributario a escala global. En 2026, el 58 % de las jurisdicciones exigirán que al menos algunas empresas emitan facturas fiscales en formato electrónico, frente al 54 % del año pasado y con un incremento sustancial respecto del 38 % registrado en 2020. Este aumento refleja la creciente demanda de los gobiernos de visibilidad en tiempo real y de datos precisos, lo que está impulsando a las empresas a invertir en nuevas tecnologías y a actualizar sus procesos de reporting.

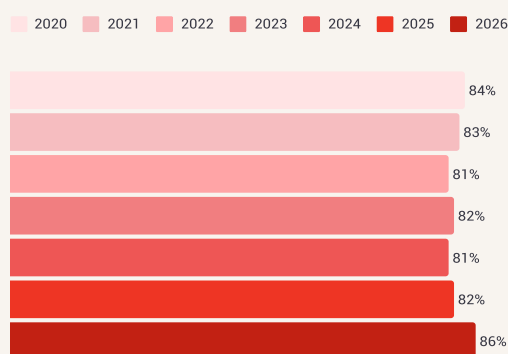
Si bien la transición hacia la facturación electrónica obligatoria puede generar dificultades en una primera etapa, también sienta las bases para operaciones más ágiles y eficientes. A medida que más jurisdicciones adoptan requisitos de facturación electrónica, la carga inicial de implementación va dando paso gradualmente a una mayor coherencia, menos papeleo y ciclos de cumplimiento más ágiles. Para las empresas transfronterizas, esto supone adaptarse a nuevos sistemas y, al mismo tiempo, beneficiarse de un entorno de reporting más integrado y transparente.

¿Es obligatorio que las facturas de impuestos se emitan en formato electrónico?



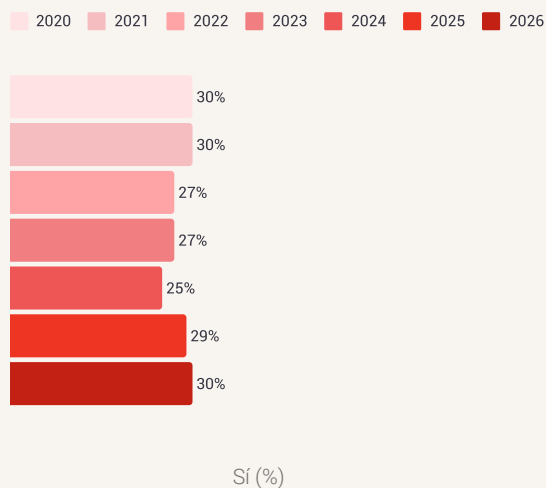
VALOR NETO: Obligatorio para algunas empresas emitir sus facturas de impuestos en formato electrónico

¿Se han implementado las regulaciones BEPS de la OCDE en esta jurisdicción?



Sí, se han implementado las regulaciones BEPS de la OCDE

¿Es obligatoria la presentación de informes electrónicos detallados sobre transacciones en esta jurisdicción?

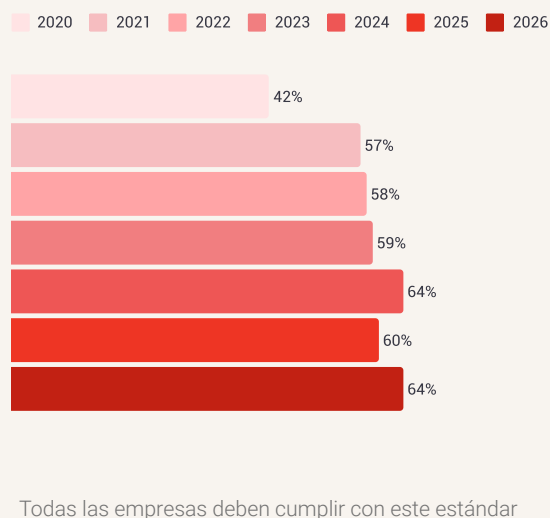


“Una vez que digitalizamos nuestros procesos mediante la facturación electrónica, resulta más fácil obtener información valiosa sobre el negocio, agilizar los cobros y mejorar la relación tanto con proveedores como con clientes. Esa es la principal ventaja. Pero implementar estos sistemas exige un esfuerzo considerable y, sin duda, puede ser un proceso complejo”. – Experto de Contabilidad e Impuestos de TMF

Las próximas regulaciones globales sobre impuestos mínimos requieren que las empresas se adapten

En 2026, el 86 % de las jurisdicciones declaran haber implementado las regulaciones BEPS de la OCDE, el nivel más alto observado en los últimos años y una señal de la continuidad del avance hacia una mayor alineación fiscal global. Al mismo tiempo, el 30 % de las jurisdicciones exige ahora reporting electrónico detallado de transacciones, como el Archivo Estándar de Auditoría para Impuestos (SAF-T). Este nivel, moderado pero estable, sugiere que, si bien los requisitos de reporting digital siguen vigentes, el cambio más reciente se concentra en la introducción de nuevas normas globales de impuesto mínimo.

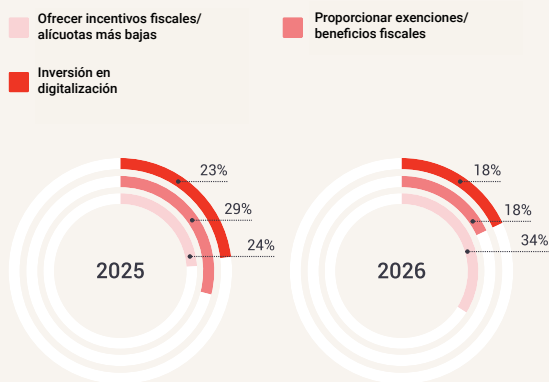
PCGA locales: aplicación de normas contables



El marco BEPS en constante evolución, en particular con la implementación del Segundo Pilar, impone nuevas exigencias a las organizaciones multinacionales. La introducción de un tipo mínimo global del 15 % en el impuesto sobre sociedades significa que las empresas deben prepararse para nuevas rutinas de reporting y cumplimiento normativo.

El reto no consiste solo en cumplir con los próximos plazos iniciales, sino también en mantener el ritmo de las presentaciones periódicas ante las autoridades locales. En este contexto, las organizaciones recurren cada vez más al apoyo de expertos para gestionar los nuevos requisitos de forma eficiente y reducir la carga de cumplimiento normativo.

¿Qué medidas se han tomado en el área de contabilidad e impuestos durante los últimos 12 meses para atraer inversión extranjera directa?



“En primer lugar, los plazos de presentación de informes del Segundo Pilar vencen a finales de junio de 2026. Prepararse para el cumplimiento normativo y asegurarse de que los resultados se reporten y presenten de forma sistemática ante las autoridades locales con carácter periódico supone un desafío operativo real. Es precisamente ahí donde TMF Group ve tanto la necesidad como la oportunidad de colaborar, aliviando la carga de cumplimiento normativo de nuestros clientes a medida que se adaptan a estas nuevas y exigentes regulaciones del mercado”. – Experto de Contabilidad e Impuestos de TMF

La adopción de tecnología está agilizando la constitución y las operaciones de las empresas

En 2026, el entorno regulatorio para las multinacionales seguirá estando fragmentado en las distintas regiones. La proporción de jurisdicciones que exigen que todas las empresas se adhieran a las normas locales de Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA) ha vuelto a aumentar hasta el 64 %, alcanzando nuevamente el máximo registrado en 2024 y subrayando la persistente preferencia por normas contables regionales. Latinoamérica sigue marcando la pauta, con requisitos especialmente estrictos, como el complejo entramado de impuestos superpuestos de Brasil y los frecuentes cambios legislativos en Colombia. Incluso en jurisdicciones como las Islas

Caimán, tradicionalmente consideradas menos complejas, sigue siendo fundamental un conocimiento profundo de las normas locales de contabilidad e información financiera.

Los esfuerzos por atraer inversión extranjera directa han disminuido, y solo el 23 % de las jurisdicciones informaron de iniciativas activas en 2026, en comparación con el 39 % en 2025. Sin embargo, el uso de incentivos fiscales específicos ha aumentado: el 34 % de las jurisdicciones ofrecen ahora alícuotas reducidas para atraer a empresas internacionales, frente al 24 % en 2025. Otros incentivos, como las exenciones fiscales y la inversión en digitalización, también son menos frecuentes que hace un año.

Por ello, a medida que el entorno evoluciona hacia estándares locales más estrictos e incentivos a la inversión más selectivos, las multinacionales deben centrarse en comprender los requisitos locales y adaptar sus estrategias de cumplimiento en cada jurisdicción, en lugar de confiar en la armonización o en incentivos generalizados.

“Los principales retos a los que se enfrentan las empresas son la fragmentación regulatoria, la rapidez del cambio normativo y la digitalización. Contar con tecnología eficiente es esencial para responder con agilidad a las exigencias normativas; de lo contrario, el endurecimiento regulatorio genera una carga operativa enorme. Automatizar procesos y centrarse en las excepciones, en lugar de revisar cada transacción, ayuda a gestionar los riesgos de forma más eficaz”. – Experto de Contabilidad e Impuestos de TMF

¿Podría describir el impacto de los avances tecnológicos en la constitución y el funcionamiento de empresas en su jurisdicción?



Los requisitos aplicables a los contadores públicos certificados seguirán siendo elevados en 2026

La obligación de que las empresas cuenten con estados financieros anuales preparados o firmados por un contador público certificado se ha mantenido constante, y el 48 % de las jurisdicciones aplicaron esta norma tanto en 2025 como en 2026.



Sin embargo, esto representa un aumento significativo frente a años anteriores, cuando este requisito oscilaba entre el 38 % y el 45 %. El elevado nivel sostenido subraya una tendencia generalizada hacia una mayor responsabilidad profesional y refuerza la importancia de la experiencia cualificada en la información financiera.

Aumentan las sanciones severas a medida que la tecnología refuerza el cumplimiento tributario

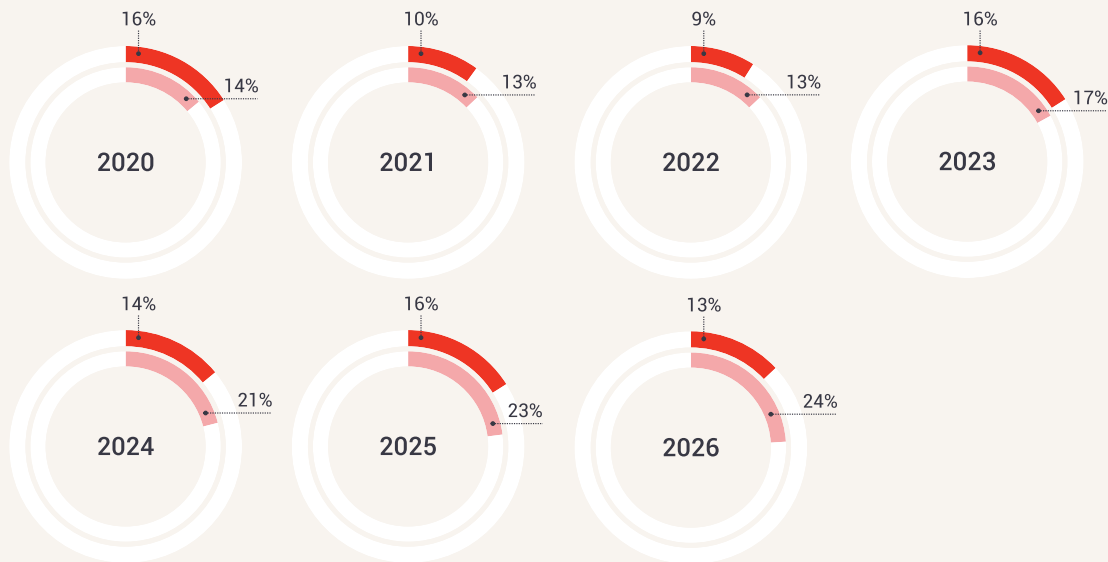
El entorno de 2026 también muestra cómo las herramientas digitales avanzadas y orientadas a la eficiencia están elevando las exigencias en materia de precisión del reporting tributario. A medida que la tecnología se integra cada vez más en las operaciones contables y fiscales, las empresas deben cumplir con estándares más estrictos y tienen menos margen de error.

“Gracias a las nuevas herramientas digitales, la declaración de impuestos es cada vez más precisa. Las empresas ahora deben actuar con un nivel de exactitud sin precedentes, y las sanciones por errores son cada vez más severas. Lo que antes era un problema menor ahora puede traducirse en la pérdida de la matrícula profesional o incluso en penas de prisión. Es fundamental que las organizaciones cuenten con sistemas sólidos y apoyo experto para presentar correctamente sus declaraciones”. – Experto de Contabilidad e Impuestos de TMF

¿Cuáles son las consecuencias de incumplimiento de los plazos para presentar declaraciones juradas de impuestos?

Prisión

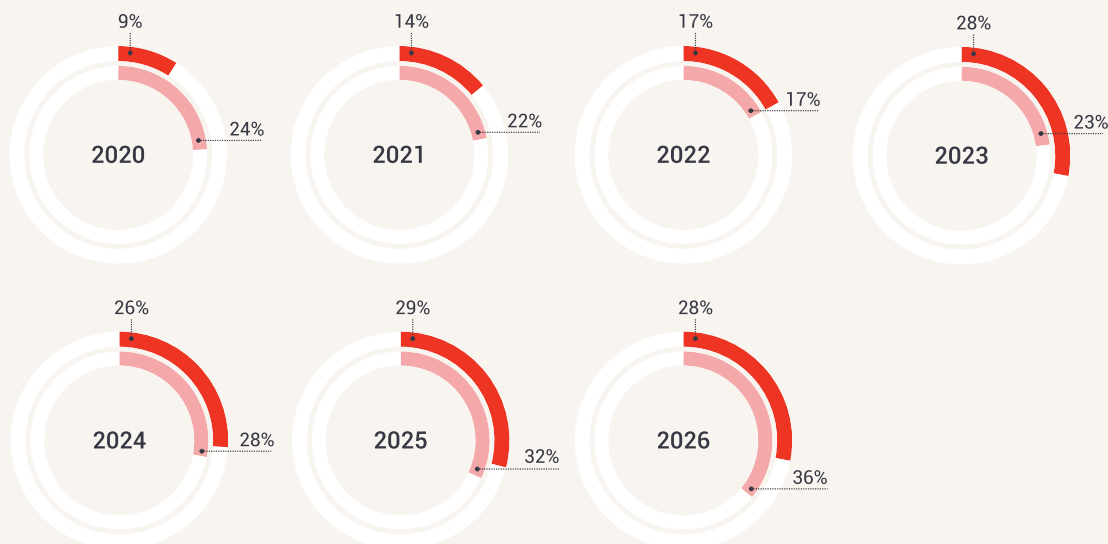
Prohibición de hacer más negocios



¿Cuáles son las consecuencias de los cálculos inexactos en las declaraciones de impuestos?

Prisión

Suspensión de licencia



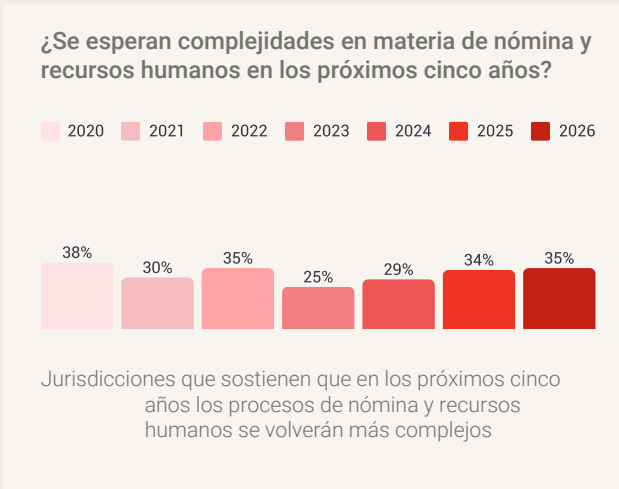
Las sanciones por incumplimiento son cada vez más severas. Este año, el 24 % de las jurisdicciones impide continuar operando como consecuencia del incumplimiento de los plazos de presentación de declaraciones fiscales, lo que refleja una tendencia alcista sostenida. Si bien las penas de prisión por incumplimiento de plazos han disminuido al 13 %, las consecuencias por cálculos fiscales inexactos se han intensificado. El 28 % de las jurisdicciones impone la suspensión de matrículas profesionales y las penas de prisión han aumentado al 36 %, el nivel más alto registrado hasta la fecha. Estos hallazgos demuestran que la regulación se está adaptando al nuevo entorno tecnológico y que las organizaciones deben combinar eficiencia y precisión para evitar riesgos empresariales significativos.

02

Nómina y RR. HH.

Las jurisdicciones prevén una mayor complejidad en los próximos 5 años

Los datos del GBCI de este año revelan que más de un tercio de las jurisdicciones prevén que la complejidad de los recursos humanos y las nóminas aumente en 2026. Esta expectativa ha crecido cada año desde 2023 y ahora iguala los niveles registrados por última vez en 2022. Solo el 16 % prevé una simplificación, lo que hace que una gestión experta de las normas de nómina y recursos humanos sea esencial para el éxito de las



empresas.

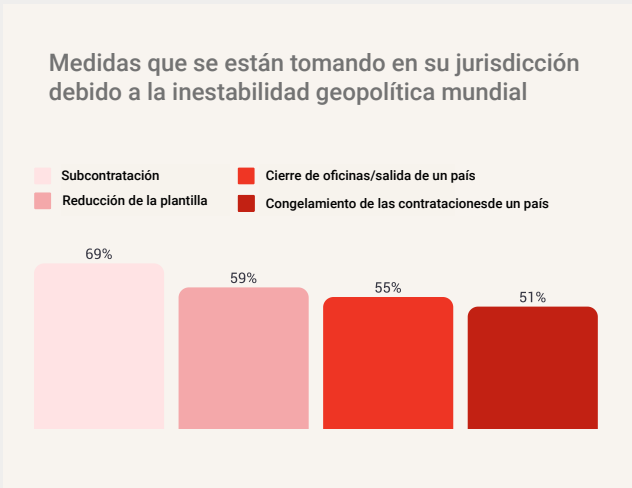
La gestión de recursos humanos y nómina sigue siendo intrínsecamente compleja, con riesgo de consecuencias significativas si no se gestiona adecuadamente. A nivel mundial, los principales desafíos identificados se derivan de los frecuentes cambios normativos locales e internacionales, la evolución de las leyes laborales y la necesidad de garantizar la precisión de las nóminas en diferentes jurisdicciones. Los cálculos se complican aún más debido a los impuestos locales, la seguridad social y las prestaciones específicas de cada jurisdicción.

La nueva legislación, como la Directiva de la UE sobre transparencia salarial (Directiva UE 2023/970), que impone nuevas obligaciones a los empleadores para garantizar sistemas de remuneración transparentes y busca abordar la desigualdad salarial por razón de género en toda la UE, junto con los requisitos adicionales de reporting, sigue incrementando la complejidad. Las tensiones geopolíticas y el rápido cambio tecnológico también obligan a las organizaciones a adaptarse de forma constante, ya sea gestionando operaciones más eficientes o modificando las cadenas de suministro, lo que plantea nuevos desafíos internos.

Como consecuencia de esta complejidad, las empresas necesitan de forma constante conocimiento local, procesos sólidos y soporte tecnológico para mantenerse al día, operar con eficiencia y responder con agilidad al cambio continuo.

La volatilidad geopolítica está impulsando a las empresas a reestructurarse, consolidarse y buscar apoyo especializado

La creciente inestabilidad geopolítica y económica está dificultando los negocios transfronterizos. El aumento del proteccionismo, los aranceles y los cambios en la normativa están revirtiendo muchos de los avances logrados gracias a la globalización. Las empresas se están adaptando mediante la subcontratación (69 %), la reducción de personal (59 %), el cierre de oficinas en distintas ciudades o la salida de un país (55 %) y la congelación de contrataciones (51 %).



“Se espera que la complejidad en el área de nómina y recursos humanos en Indonesia aumente gradualmente, impulsada por la evolución de la normativa laboral, una mayor frecuencia del reporting de nómina en línea y ajustes en la seguridad social, como Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS), aun cuando la digitalización continúa avanzando”. – Experto de TMF Indonesia

Operar en múltiples jurisdicciones exige ahora un conocimiento local más especializado y un mayor apoyo experto. Las presiones geopolíticas siguen impulsando a las organizaciones a replantearse las cadenas de suministro y las estrategias de gestión del talento. Por ejemplo, en la región de Asia-Pacífico, muchas empresas están trasladando sus operaciones desde China continental a países como Vietnam, en

busca de mano de obra cualificada más accesible y mejores condiciones operativas.

“El aumento del proteccionismo y de los aranceles en todo el mundo está obligando a las organizaciones a reubicar sus cadenas de suministro y sus procesos de fabricación. Hacer negocios a escala internacional es cada vez más complejo y exigente. – Experto de Procesos de Nómina y Recursos Humanos de TMF

La escasez de mano de obra cualificada está transformando las estrategias de gestión del talento en todo el mundo

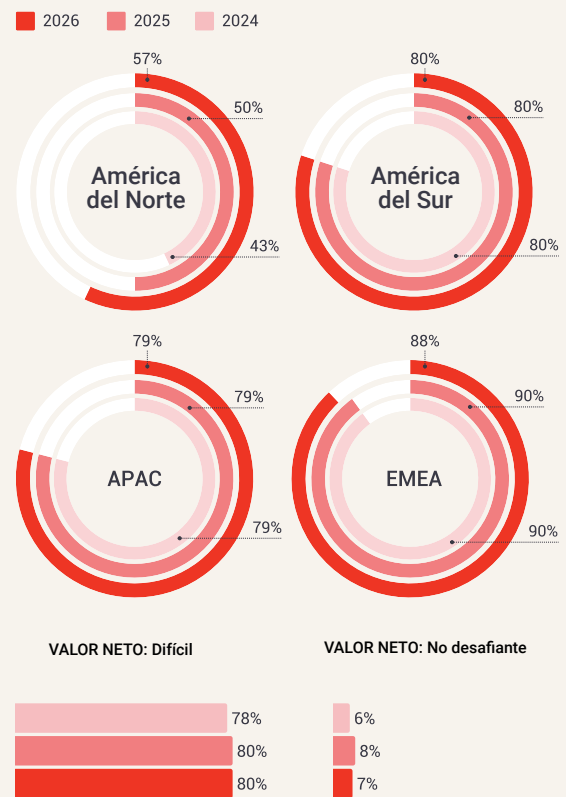
La escasez de mano de obra cualificada está afectando a la mayoría de las regiones, y el 80 % de las jurisdicciones señalan dificultades para atraer y retener talento. Sin embargo, el impacto no es uniforme. Por ejemplo, en Norteamérica, la percepción de este desafío es menos intensa que en Europa y algunas partes de Asia-Pacífico, donde la competencia por el talento es mayor y la presión salarial es elevada. Sin embargo, Norteamérica es también la región que registra el mayor aumento en el nivel de dificultad percibido, lo que indica que la escasez de talento se está convirtiendo en una preocupación mucho más importante, aunque las presiones actuales no sean tan intensas como en otras regiones.

Mercados como Polonia, que tradicionalmente han atraído a multinacionales en busca de ventajas en costos laborales, han madurado y ahora afrontan una fuerte competencia y una elevada movilidad de empleados. Estos cambios, sumados a la alta rotación de personal en algunos sectores, significan que incluso los centros de talento consolidados ya no son tan atractivos como antes.

“Los cambios demográficos están transformando la reserva de talento. Europa occidental se enfrenta a una reducción de su fuerza laboral joven, y las nuevas generaciones a menudo se orientan hacia roles alejados de los conjuntos de habilidades tradicionales”. – Experto de Procesos de Nómina y Recursos Humanos de TMF

La escasez de talento persiste, y las organizaciones responden cada vez más trasladando a empleados ya existentes al adaptar sus operaciones, ya sea por presiones geopolíticas o por la expansión del

¿Qué tan desafiante es para las organizaciones atraer y retener talento?



negocio a nuevos mercados. Esta tendencia incluye traslados a corto, mediano y largo plazo. Si bien este enfoque permite mantener el acceso a habilidades críticas, también incrementa la complejidad de los programas de recursos humanos. El proceso de reubicación también puede resultar más complicado en ciertas jurisdicciones debido a las normas de inmigración posteriores a la pandemia y a las políticas proteccionistas.

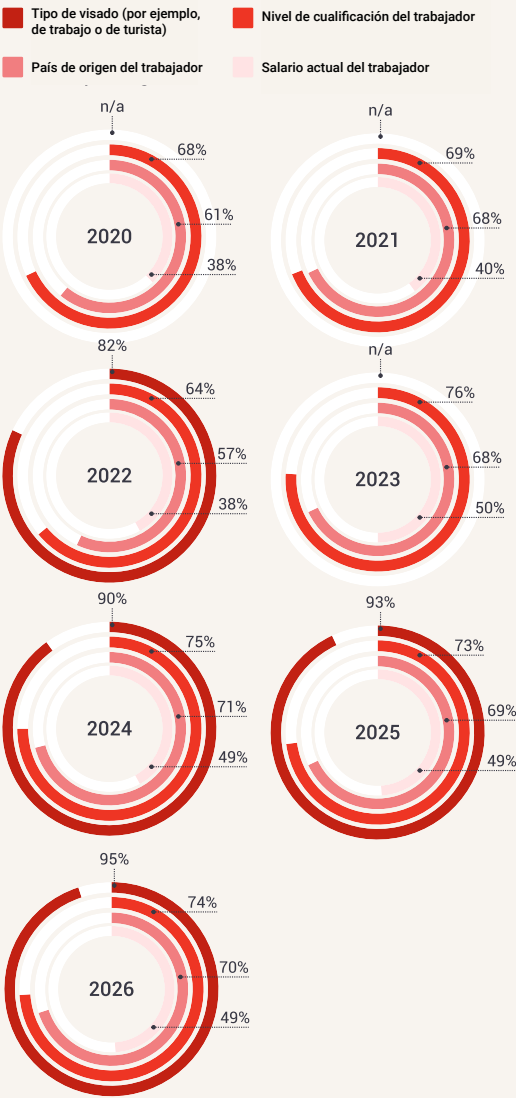
Cabe destacar que la Generación Z y la Generación Alfa también están transformando el panorama del talento: a menudo buscan roles alejados de los conjuntos de habilidades tradicionales y traen consigo nuevas expectativas en torno a la flexibilidad laboral, las oportunidades de desarrollo y el propósito. Las empresas que se adapten a estas prioridades cambiantes estarán mejor posicionadas para atraer y retener talento en un mercado cada vez más competitivo.

La contratación de trabajadores extranjeros está condicionada por requisitos estrictos que varían según la región

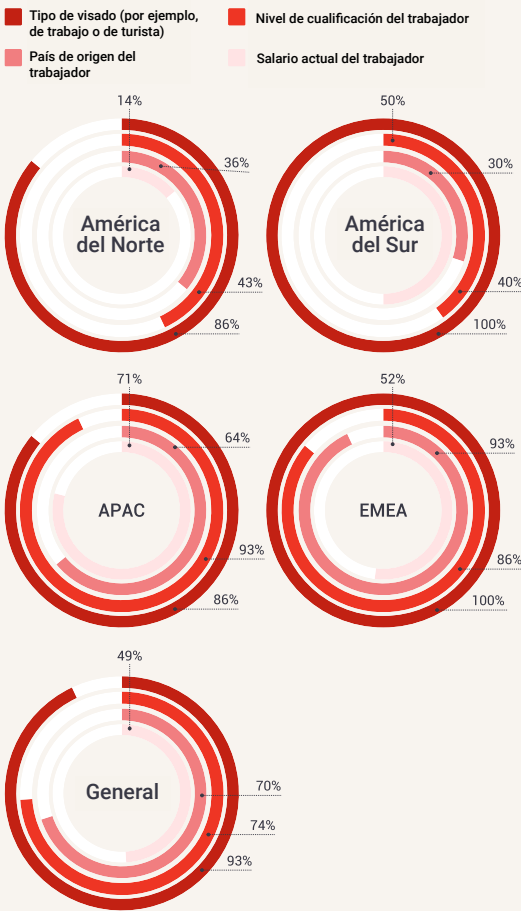
El tipo de visado es ahora el factor dominante en las decisiones relativas a la contratación de trabajadores extranjeros, y su importancia ha aumentado notablemente en los últimos años. El nivel de cualificación y el país de origen también influyen notablemente en los resultados de la contratación, mientras que el salario suele desempeñar un papel secundario en la mayoría de los mercados. Aun así, las diferencias regionales son notables. Si bien los requisitos para obtener visados son especialmente estrictos en Asia-Pacífico, EMEA y Sudamérica,

Norteamérica concede algo menos de importancia a este criterio. En EMEA y APAC, las cualificaciones y el país de origen son los factores más relevantes, mientras que fuera de Asia-Pacífico el salario suele tener un peso menor. Ante la persistente escasez de mano de obra cualificada en muchas jurisdicciones, los empleadores ya no pueden depender únicamente de la contratación local al entrar en nuevos mercados. Esto está generando una mayor necesidad de movilidad internacional, ya que las empresas reubican cada vez más a sus profesionales clave para cubrir puestos críticos. A su vez, esto añade nuevas capas de complejidad para los equipos de recursos humanos y nómina, que deben gestionar el cumplimiento normativo transfronterizo, adaptarse a las regulaciones en constante cambio y garantizar la coherencia operativa a medida que la nómina se internacionaliza.

Factores que influyen en la contratación de trabajadores extranjeros (en todo el mundo)



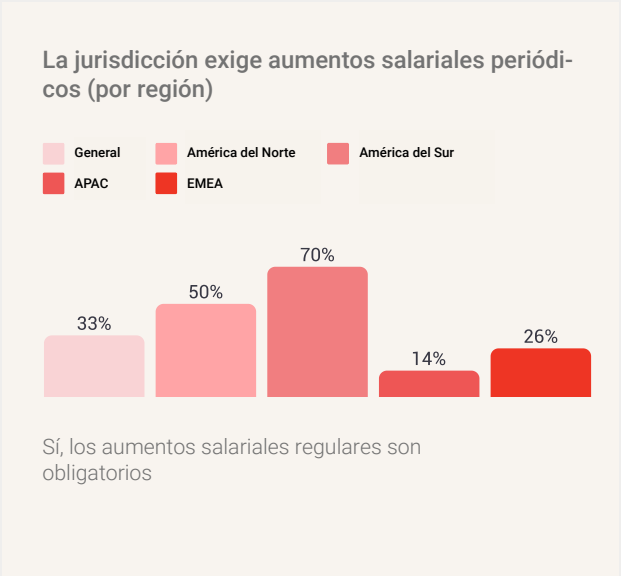
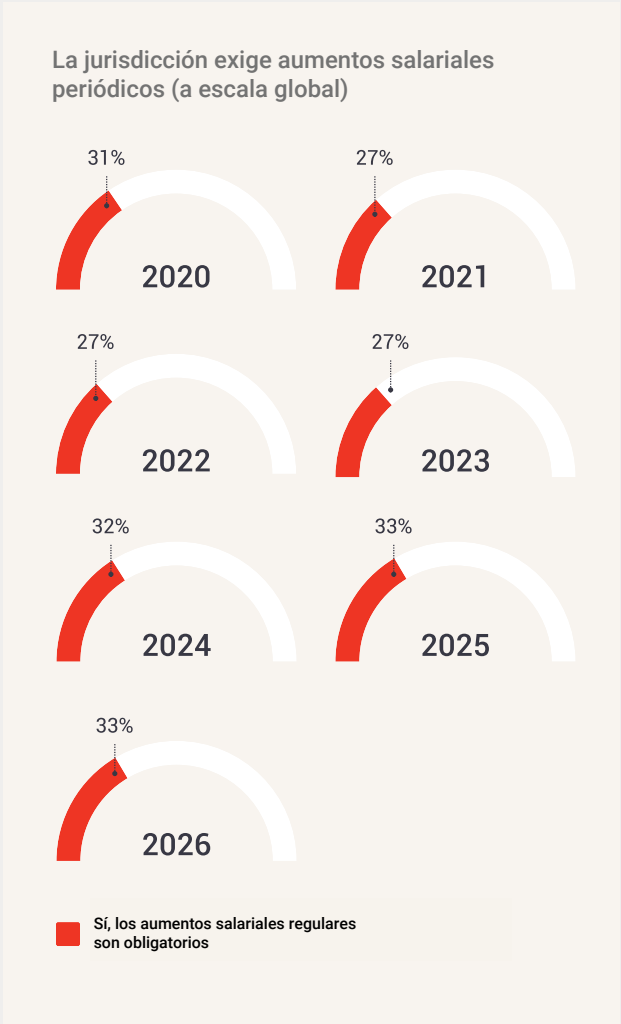
Factores que influyen en la contratación de trabajadores extranjeros (por región)



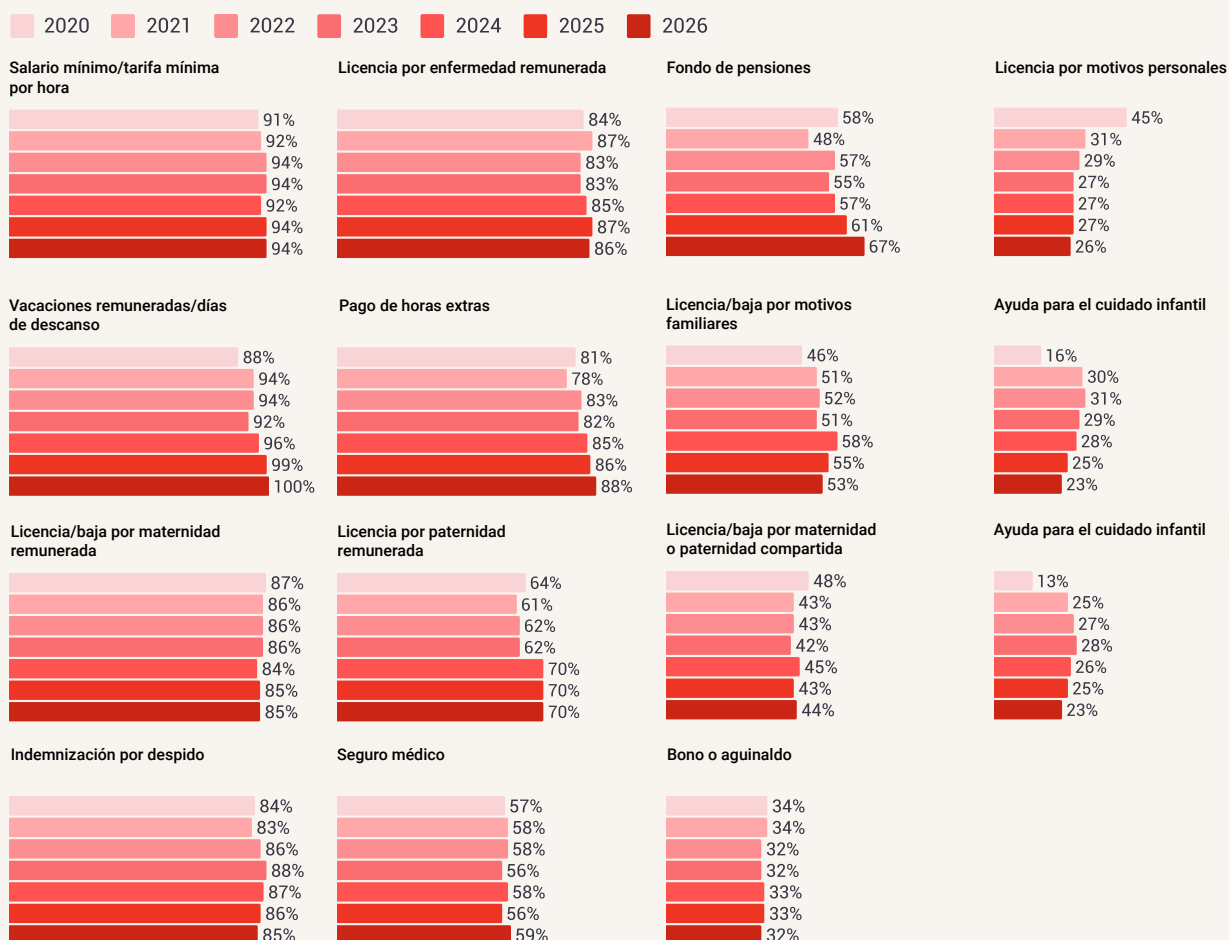
Las diferencias entre jurisdicciones en materia de remuneración y prestaciones obligatorias están añadiendo complejidad para las empresas globales

Los empleadores siguen enfrentándose a importantes desafíos a la hora de gestionar las diferencias entre jurisdicciones en materia de aumentos salariales obligatorios y prestaciones. En 2026, el 33 % de las jurisdicciones exigirán aumentos salariales periódicos, la misma cifra que en 2025. Sin embargo, la variación regional es considerable. Sudamérica destaca con un 70 %, mientras que Norteamérica se sitúa en el 50 %, y la región Asia-Pacífico y EMEA en el 14 % y el 26 % respectivamente.

Los requisitos legales en materia de prestaciones para empleados también varían considerablemente. Casi todas las jurisdicciones exigen un salario mínimo y vacaciones pagadas, con cifras del 94 % y el 100 % respectivamente. Otros beneficios muestran patrones diversos. Las cotizaciones a los fondos de pensiones son obligatorias en el 67 % de las jurisdicciones, el seguro médico en el 59 % y la licencia/baja por maternidad o paternidad compartida en solo el 44 %. Mientras tanto, la ayuda para el cuidado infantil y las contribuciones para la vivienda o la asistencia social siguen siendo limitadas, y menos de una cuarta parte de las jurisdicciones exigen estas prestaciones.



¿Qué beneficios para los empleados permanentes exige la ley?



Debido a estas diferencias, las empresas globales necesitan adaptar sus prácticas de recursos humanos y nómina a cada ubicación, lo que aumenta la complejidad administrativa y el riesgo de incumplimiento normativo a medida que cambian los requisitos. La falta de alineación entre jurisdicciones hace que diseñar y sostener estrategias globales coherentes de beneficios para los empleados siga siendo un desafío constante.

Se prevé que los modelos de pago de salarios cambien en consonancia con una fuerza laboral en constante evolución

El concepto de acceso al salario devengado, que permite a los empleados disponer de su sueldo a medida que lo generan en lugar de esperar hasta fin

de mes, sigue siendo una tendencia emergente en el ámbito de los recursos humanos y la gestión de nómina. Aunque ha habido cierto interés, sobre todo entre los trabajadores de la Generación Z que esperan una mayor flexibilidad financiera, todavía no se ha generalizado su adopción. Las expectativas actuales de la fuerza laboral, las preocupaciones presupuestarias y el aumento de los contratos de trabajo temporales siguen impulsando el interés en todo el mundo. No obstante, se prevé que en los próximos cuatro a seis años el acceso al salario bajo demanda gane terreno frente al ciclo de pago mensual tradicional, conforme evolucionen los modelos de negocio y las expectativas de los empleados

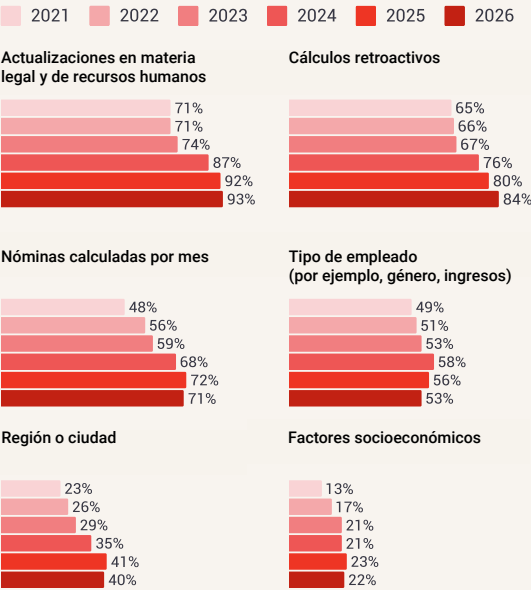
Los servicios digitales y la consultoría de TI están a la vanguardia de la transformación impulsada por inteligencia artificial

Si bien el impacto general de la inteligencia artificial (IA) aún se encuentra en sus primeras etapas, ya hay señales claras de que está empezando a transformar algunas operaciones de las organizaciones. Como era de esperar, mercados como Italia, que cuentan con una alta concentración de organizaciones basadas en la tecnología —consultoría informática, fintech, ciberseguridad, etc.—, están experimentando los cambios más inmediatos. Además, en varias jurisdicciones se prevé la aplicación de normativa específica sobre IA en los próximos años, mientras continúa la implementación de la Ley de Inteligencia Artificial de la UE. Si bien existen argumentos a favor y en contra del uso de la IA, esta tecnología sin duda presenta tanto oportunidades como desafíos, a medida que los empleos y las responsabilidades se adaptan a nuevas formas de trabajar y las empresas buscan el equilibrio adecuado entre las personas y la tecnología para satisfacer sus necesidades.

El rápido avance de la IA está obligando a las organizaciones a equilibrar cuidadosamente la innovación con la preservación de sus fortalezas esenciales, y los líderes reconocen cada vez más que no todos los avances generarán un valor sostenible. Las organizaciones se centran ahora en tomar decisiones meditadas, incorporando nuevas herramientas y procesos a un ritmo que les permita seguir siendo competitivas sin comprometer su enfoque centrado en las personas. Esta estrategia medida permite a las empresas aprovechar la IA para lograr una mayor eficiencia, al tiempo que salvaguardan las cualidades que hacen de su fuerza laboral un factor diferenciador clave.

“¿Qué significa realmente la IA en la práctica? El ritmo de los cambios se ha acelerado notablemente en los últimos dos o tres años. Antes se solía planificar con dos o tres años de antelación la implementación de nuevas políticas, procedimientos y tecnologías. Ahora, esa aceleración abre una oportunidad real: estamos actuando con mucho criterio al evaluar lo que podemos hacer con la IA, con las personas y con el negocio”. – Experto de Procesos de Nómina y Recursos Humanos de TMF

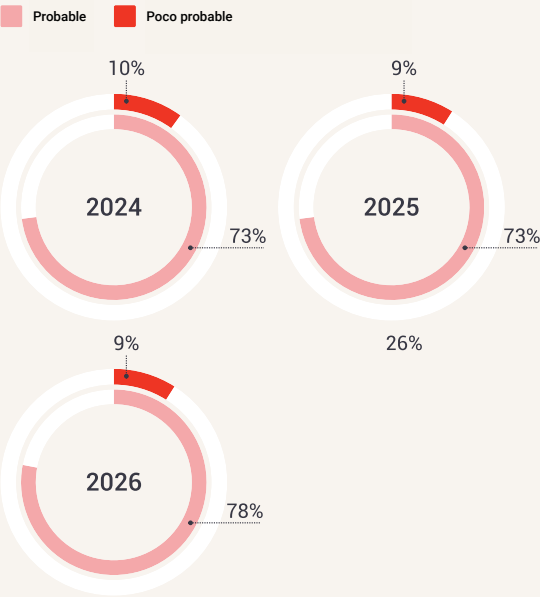
¿Cuáles son las consideraciones para el cálculo de la nómina bruta a neta?



*Esta pregunta solo se hizo a partir de 2021, por lo que no hay datos disponibles de 2020 sobre las consideraciones de cálculo de la nómina.

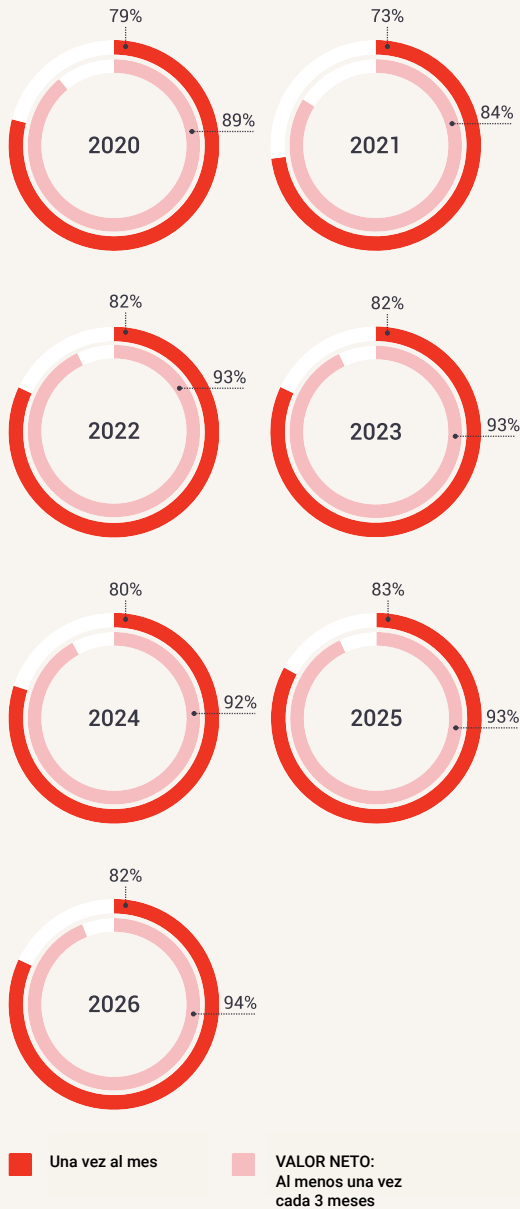
Las empresas buscan eficiencia y precisión a través de la tecnología

¿Su jurisdicción será un país donde la tecnología se desarrolla a un ritmo constante y predecible?



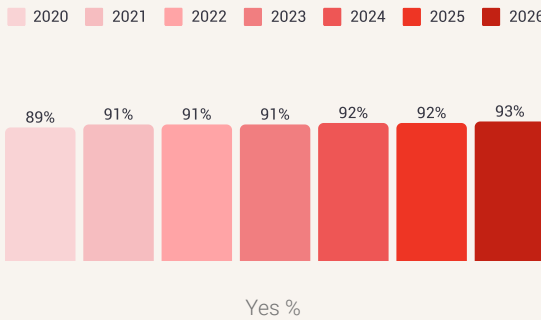
El uso de la tecnología también está impulsado por la exigencia de muchas jurisdicciones de reportar electrónicamente los datos de nómina al gobierno, un requisito que ha aumentado de forma constante del 89 % en 2020 al 93 % en 2026. La frecuencia de la presentación de información también ha aumentado, y el 94 % de las jurisdicciones lo exige al menos cada tres meses. Para las empresas que operan en múltiples jurisdicciones, cualquier mejora en la eficiencia de estos procesos recurrentes gracias a las nuevas tecnologías generará beneficios multiplicadores.

¿Con qué frecuencia se informan los datos de nómina?



El ritmo de este tipo de cambios tecnológicos se ha acelerado significativamente en los últimos años. Esto exige que las organizaciones sean proactivas y se mantengan al día con las últimas novedades. Anteriormente, las organizaciones contaban con un plan a mediano plazo para nuevas políticas, procedimientos y tecnologías, donde los desafíos a corto plazo relacionados con la implementación daban paso a beneficios a largo plazo. Sin embargo, como el panorama tecnológico evoluciona con tanta

Organizaciones que están obligadas a reportar electrónicamente los datos de nómina al gobierno en esta jurisdicción



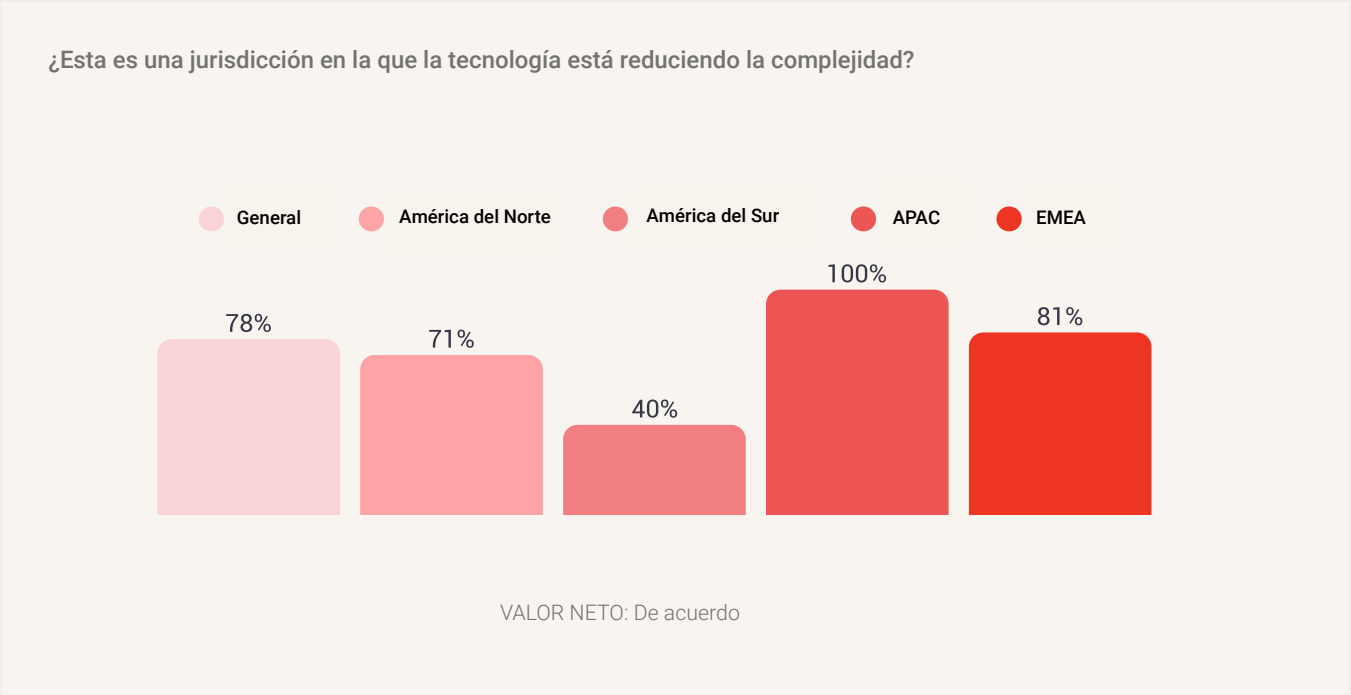
rapidez, abordar la implementación del cambio resulta mucho más complejo y exige una mayor capacidad de reacción a medida que surgen nuevas tecnologías. Además, dado que la precisión y la fiabilidad son requisitos fundamentales en los procesos de nómina y recursos humanos, las empresas también se muestran cautelosas al adoptar e implementar nuevas soluciones. Esto significa que las empresas buscan garantías y validación de sus pares antes de realizar inversiones significativas en tecnología, ya que estas decisiones pueden transformar de manera sustancial sus operaciones.

“Existe un gran interés por la tecnología que simplifica las tareas complejas y con gran volumen de datos relacionadas con los recursos humanos y la nómina, pero las empresas necesitan sentirse seguras de que las inversiones que realizan son acertadas si van a hacer desembolsos significativos o a cambiar radicalmente su forma de operar”. – Experto de Procesos de Nómina y Recursos Humanos de TMF

La tecnología impulsa la simplificación en la mayoría de las jurisdicciones.

En 2026, el 78 % de las jurisdicciones afirma que la tecnología está reduciendo la complejidad, lo que pone de relieve su impacto positivo en los procesos administrativos y el cumplimiento normativo. El efecto es más pronunciado en APAC (86 %) y EMEA (81 %), mientras que en Sudamérica (60 %) y Norteamérica (71 %) parecen no estar tan de acuerdo con esa afirmación.

No obstante, esta tendencia evidencia con claridad el papel que las herramientas digitales y la automatización siguen desempeñando en la optimización de las operaciones empresariales en todo el mundo.



03

Gestión global de entidades

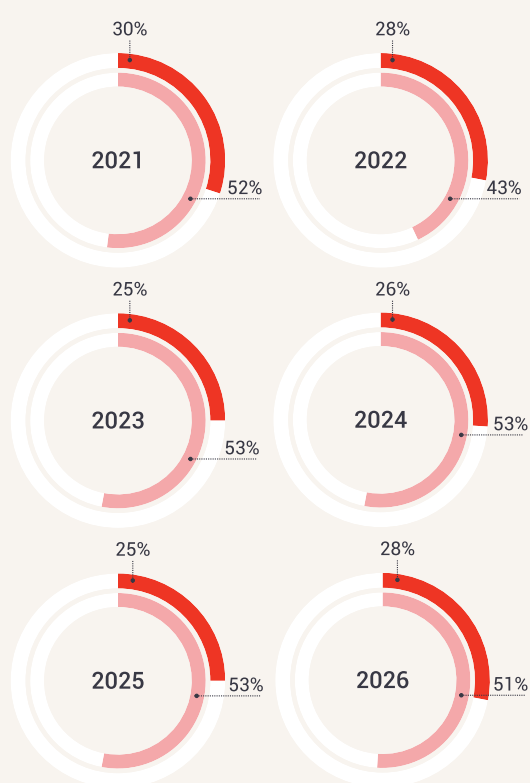
Las expectativas de las jurisdicciones en relación con la complejidad futura se mantienen en niveles similares

Crear y operar entidades en múltiples jurisdicciones sigue siendo un reto importante para las empresas, que continúan expuestas a normas cambiantes, requisitos regionales y procedimientos complejos. Estas complejidades crean un clima de incertidumbre para quienes gestionan estructuras internacionales.

Gestión de entidades/SPV: complejidad en los próximos cinco años

■ Jurisdicciones que sostienen que en los próximos cinco años la gestión de entidades/SPV se volverá más compleja

■ Jurisdicciones que sostienen que durante los próximos cinco años, la complejidad de la gestión de entidades/SPV no cambiará



Según los encuestados en 2026, el 28 % de las jurisdicciones prevén que la gestión de entidades se vuelva más compleja en los próximos cinco años. Al mismo tiempo, poco más de la mitad (51 %) cree que la complejidad se mantendrá sin cambios. Esta estabilidad en las perspectivas es coherente con la de los tres años anteriores, lo que sugiere que, aunque las expectativas generales se mantienen estables, las complejidades persistentes de la gestión transfronteriza implican que las empresas no pueden dar por sentado un camino más sencillo en el futuro.

“Están sucediendo muchas cosas buenas en términos de simplificación. Las directivas de la UE pretenden armonizar en la medida de lo posible. La presentación de información sobre el beneficiario final (UBO) es un buen ejemplo de cómo, aunque se percibe una clara intención de simplificar el proceso, todavía no se ha materializado. Por lo tanto, las empresas siguen lidiando con mucha complejidad a nivel local”. – Experto de Gestión Global de Entidades de TMF

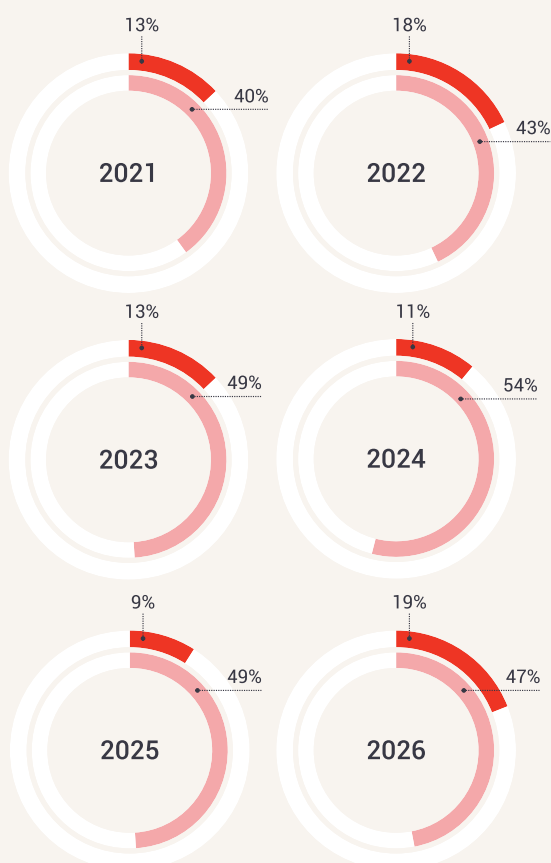
La incertidumbre regulatoria persiste, aunque se moderan las expectativas de una mayor complejidad

Los frecuentes cambios legislativos siguen generando incertidumbre y riesgos operativos para las empresas, lo que dificulta la planificación a largo plazo y garantiza el cumplimiento continuo de la normativa. En lo que respecta a la gestión de entidades, adaptarse a los ajustes periódicos de las normas y a los complejos requisitos procedimentales conlleva costos y desafíos adicionales.

¿Cuál es la expectativa respecto de la simplificación de normas, reglamentos y sanciones en los próximos cinco años?

■ Más simples

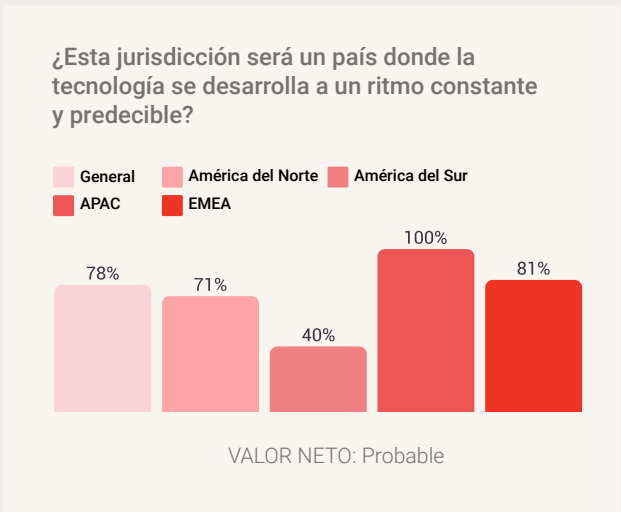
■ Más complejas



En 2026, el 47 % de las jurisdicciones encuestadas también prevén que las normas, los reglamentos y las sanciones se vuelvan más complejos en los próximos cinco años, lo que supone un ligero descenso con respecto al año anterior. Mientras tanto, el porcentaje de encuestados que anticipan una simplificación se ha duplicado hasta el 19 %, aunque sigue siendo una opinión minoritaria. Estos primeros indicios sugieren un cambio de percepción, pero la mayor parte de los encuestados sigue previendo un aumento de la complejidad. Las organizaciones deben mantenerse alerta y preparadas para las exigencias de cumplimiento normativo en constante evolución, asegurándose de contar con estrategias sólidas para gestionar los cambios regulatorios.

Los avances tecnológicos están facilitando las operaciones de las empresas

El impacto de la tecnología en la reducción de la complejidad empresarial ha crecido de forma constante durante el último año. En 2026, el 78 % de las jurisdicciones afirma que la tecnología avanza a un ritmo constante y predecible, frente al 73 % registrado en 2025.



La proporción de jurisdicciones que espera que la tecnología siga desarrollándose de forma constante y predecible también ha aumentado del 73 % al 78 %. Esto refleja una creciente confianza en las soluciones digitales y en su capacidad para optimizar procesos, mejorar el cumplimiento normativo y facilitar la actividad empresarial en muchos mercados.

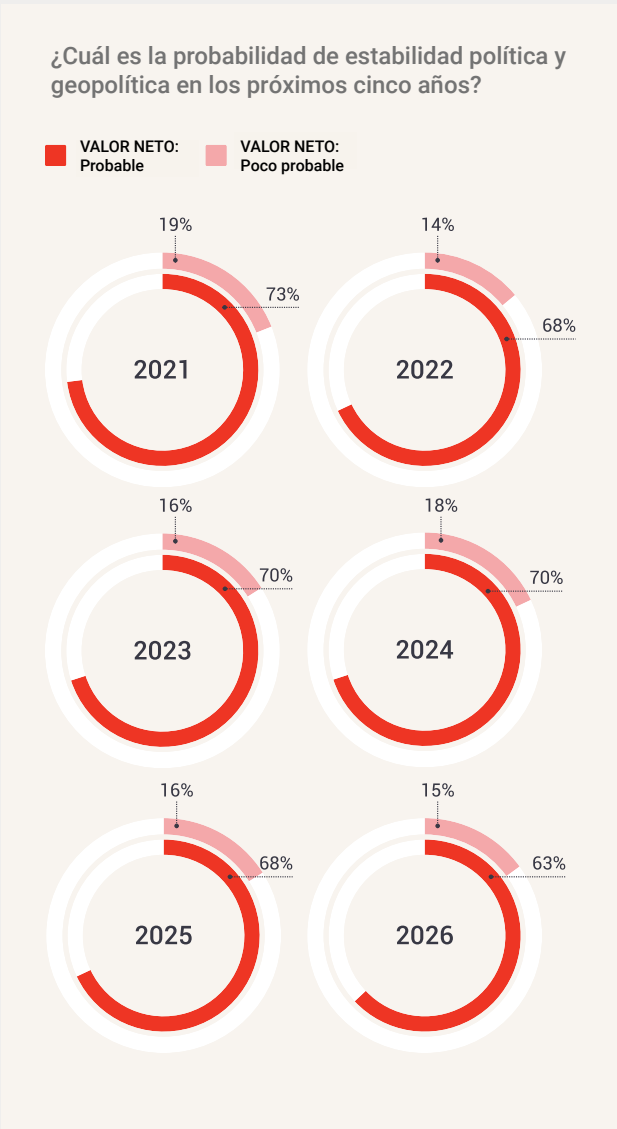
“No podemos ignorar el impacto de la tecnología y la IA, tanto en nuestros clientes como, obviamente, en la forma en que prestamos nuestros servicios. Aquellas empresas que sepan adaptarse con agilidad serán las que obtengan ventaja”. – Experto de Gestión Global de Entidades de TMF

Sin embargo, persisten las diferencias regionales: la región de Asia-Pacífico encabeza la lista, con un 100 % de las jurisdicciones que prevén un desarrollo tecnológico constante y predecible en 2026. EMEA también muestra un alto grado de confianza, con un 81 % que señala un progreso tecnológico constante, mientras que Norteamérica registra un 71 % de optimismo respecto de su continuidad. Por el contrario, Sudamérica se queda atrás, con solo un 40 % de las jurisdicciones que espera que la tecnología avance de forma constante y predecible. Estas cifras ponen de manifiesto que, si bien la digitalización sigue facilitando las operaciones globales, sus beneficios se distribuyen de forma desigual.

“La UE es muy compleja y tiene muchas normas diferentes. Lo mismo puede decirse de la región Asia-Pacífico, pero tampoco estamos viendo allí ese mismo deseo de armonización”. – Experto de Gestión Global de Entidades de TMF

La inestabilidad geopolítica y los frecuentes cambios de políticas tienen impacto sobre la complejidad de la gestión global de entidades

Como era de esperar, la inestabilidad política y geopolítica sigue afectando a la gestión global de entidades. El 63 % de las jurisdicciones encuestadas en 2026 prevé condiciones estables durante los próximos cinco años, frente al 68 % del año pasado. Si bien la mayoría aún prevé estabilidad, la tendencia muestra una creciente incertidumbre y una disminución de la confianza en las perspectivas a medio plazo. Por ello, los recientes cambios de gobierno y las modificaciones de políticas —en numerosas jurisdicciones— están haciendo que el entorno empresarial sea más impredecible.

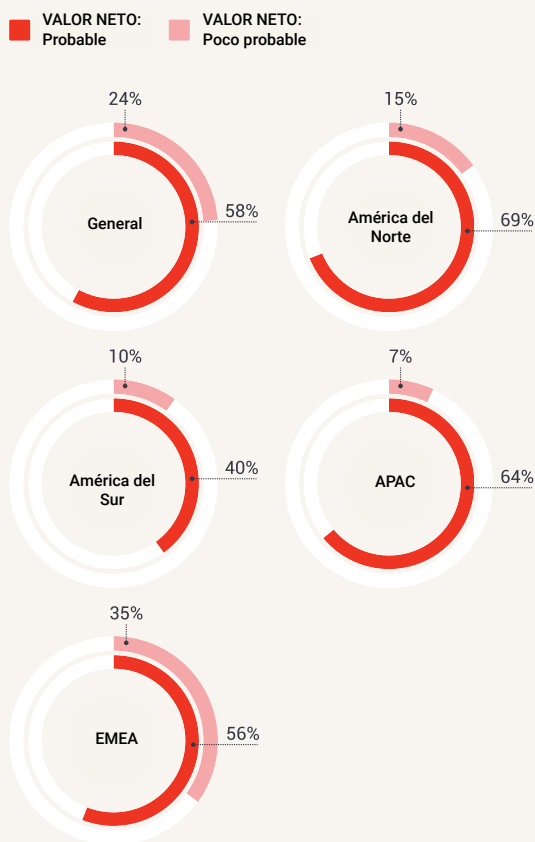


No obstante, cabe destacar que China continental se distingue por su perspectiva particular. En lugar de adoptar una postura más adversa al riesgo, las empresas chinas siguen demostrando su disposición a explorar nuevas oportunidades y a expandirse internacionalmente en una amplia gama de sectores. Este afán de crecimiento sugiere que, incluso en medio de desafíos políticos y regulatorios, algunos mercados siguen siendo dinámicos y ambiciosos en todo el mundo.

“A pesar de la inestabilidad política, las empresas chinas muestran una mayor vocación internacional. Salud, comercio minorista, fintech, agrotecnología: las empresas de estos sectores han expandido sus negocios en China continental y ahora están muy interesadas en seguir avanzando. A pesar de toda la complejidad y las dificultades, las empresas siguen mostrando un gran interés, y esos flujos comerciales seguirán creciendo.” – Experto de Gestión Global de Entidades de TMF

Sin embargo, a nivel macro, se prevé que persista una mayor complejidad – solo una pequeña parte de las jurisdicciones considera que hará alguna simplificación de las normas y los procedimientos en los próximos años. Este entorno constante de inestabilidad y cambios frecuentes exige que las empresas sean excepcionalmente ágiles en sus estrategias de cumplimiento normativo y gestión de entidades. En este contexto, las empresas deben mantenerse alerta, supervisar de cerca la evolución de la normativa y mantener enfoques flexibles para garantizar el cumplimiento continuo y minimizar las interrupciones.

La jurisdicción no cambiará significativamente su legislación en los próximos cinco años.



EMEA lidera el aumento de las expectativas de cambio legislativo, mientras que APAC prevé menos cambios

Sin embargo, los datos interanuales ponen de manifiesto tendencias regionales divergentes. La probabilidad percibida de cambios legislativos ha aumentado más en EMEA, lo que sugiere que las empresas de esa región se enfrentan a un mayor riesgo de nuevas exigencias de cumplimiento normativo. Por el contrario, el descenso en Asia-Pacífico apunta a una mayor estabilidad regulatoria, lo que podría ofrecer un panorama operativo más tranquilo para las empresas que operan en la región.

Las jurisdicciones que prevén cambios legislativos más frecuentes son también las que tienen más probabilidades de esperar una mayor complejidad regulatoria. A medida que aumentan los requisitos de transparencia y las expectativas de cumplimiento, especialmente en las regiones que prevén agendas legislativas activas, las empresas deben priorizar la adaptabilidad en las funciones de gobernanza y cumplimiento para seguir siendo resilientes ante el cambio.

“La UE está redoblando sus esfuerzos por afianzar su posición en la economía global. Creo que será muy interesante observarlo y que quizá dentro de diez años miremos atrás e identifiquemos este momento como el punto de inflexión de la armonización”. – Experto de Gestión Global de Entidades de TMF

Resumen

Los rankings de este año ponen de relieve que la complejidad empresarial sigue mostrando diferencias significativas entre unas jurisdicciones y otras en todo el mundo. Los mercados más complejos, encabezados por Grecia, México y Brasil, continúan definidos por cambios regulatorios frecuentes, cargas administrativas elevadas y exigencias digitales en constante evolución. En el extremo opuesto, jurisdicciones menos complejas como las Islas Caimán, Dinamarca y Jersey se benefician de marcos regulatorios más ágiles, una infraestructura digital consolidada y vías de cumplimiento más claras.

En todas las líneas de servicio se observan varias tendencias comunes. En contabilidad e impuestos, los gobiernos están acelerando la digitalización de la presentación de información, ampliando la obligatoriedad de la facturación electrónica y avanzando en la alineación global del sistema fiscal a través de las iniciativas BEPS de la OCDE y del Segundo Pilar. Estos cambios incrementan las exigencias operativas a corto plazo, aunque al mismo tiempo favorecen una mayor transparencia a largo plazo. En nómina y recursos humanos, la complejidad sigue estando impulsada por nueva legislación laboral, requisitos de transparencia salarial y marcadas diferencias regionales en materia de normativa laboral, beneficios y disponibilidad de talento. Por su parte, la gestión global de entidades sigue estando condicionada por la incertidumbre geopolítica, las actualizaciones legislativas recurrentes y las crecientes expectativas en materia de gobernanza y presentación de información. La digitalización sigue desempeñando un papel central en todas las áreas de la gestión empresarial, y muchas jurisdicciones están registrando mejoras en los plazos de tramitación, la eficiencia administrativa y la previsibilidad del cumplimiento normativo a medida que adoptan nuevas tecnologías. Aun así, el ritmo y el impacto de esta transformación digital distan mucho de ser uniformes entre regiones.

En conjunto, las conclusiones de este año reflejan un entorno operativo en el que la complejidad sigue siendo un rasgo definitorio de la actividad empresarial transfronteriza. Aunque el impulso regulatorio y la adopción tecnológica están transformando los marcos de cumplimiento normativo, la magnitud de ese cambio difiere de forma sustancial entre jurisdicciones. Comprender estas dinámicas locales —y su evolución de un año a otro— sigue siendo esencial para las organizaciones que se expanden internacionalmente y gestionan operaciones en múltiples mercados.

Metodología

El Índice Global de Complejidad Corporativa fue elaborado por TMF Group, los expertos en complejidad de negocios globales y locales y Savanta, una agencia especializada en investigación de mercado. El GBCI 2026 se basa en una sólida investigación de métodos múltiples en la que los datos y el análisis actúan como cimientos del conocimiento específico del tema. El índice se elabora a partir de una encuesta exhaustiva realizada a los expertos de TMF Group ubicados en 81 jurisdicciones y los datos también se comparan con los resultados de la encuesta del informe GBCI del año anterior.

La encuesta cubre tres áreas de negocios:

- Contabilidad e impuestos
- Gestión global de entidades
- Nómina y recursos humanos

Los datos para cada jurisdicción fueron ponderados estadísticamente y combinados para obtener un puntaje de complejidad general, así como un puntaje en cada una de las tres áreas. Las imágenes se basan en los resultados de las encuestas de 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 y 2026. Se excluyeron del análisis y los gráficos las preguntas que obtuvieron como respuesta "no sabe".

Acerca de Savanta

Savanta (www.savanta.com) es una empresa en rápido crecimiento que brinda servicios de investigación de mercados y datos. Ayudamos a empresas de diversos sectores a tomar mejores decisiones y acelerar su progreso. Despejamos las dudas mediante el uso de datos de gran alcance, consultoría de alto impacto y tecnología empoderadora.

Hacemos un mundo complejo, simple

TMF Group es una empresa líder que presta servicios administrativos esenciales, ayudando a los clientes a invertir y operar de manera segura en todo el mundo.

Con más de 13.000 colegas distribuidos en 125 oficinas en 87 jurisdicciones, todos trabajando con los mismos altos estándares de servicio y seguridad, ofrecemos a nuestros clientes el conocimiento local donde más lo necesitan. Nuestras oficinas cubren el 92 % del PIB mundial y el 95 % de las entradas de IED.

Somos una parte clave de la gobernanza de nuestros clientes, prestando servicios en materia de contabilidad, impuestos, nómina, administración de fondos y gestión de entidades que son esenciales para su éxito. Nos aseguramos de que se cumplan las normas, se proteja la reputación y se mantenga el cumplimiento operativo.

Nuestro modelo de servicios y nuestra plataforma tecnológica globales permiten a nuestros clientes controlar su cartera de entidades y ubicaciones en el mundo. Los datos que proporcionamos los mantienen al tanto de la nueva normativa, del estado de su propia actividad y de cualquier punto de riesgo.

Prestamos servicios a empresas, instituciones financieras, gestores de activos, inversores de capital privado y en mercados inmobiliarios y empresas familiares. Entre nuestros clientes figuran la mayoría de las empresas Fortune Global 500, FTSE 100 y las 300 principales firmas de capital privado.

www.tmf-group.com

TMF
GROUP

Descargo de responsabilidad

Si bien hemos tomado las medidas necesarias para brindar información precisa y actualizada en la presente publicación, no efectuamos manifestación ni declaración de garantía alguna, expresa o tácita, en ese sentido. La información está sujeta a cambios sin previo aviso. La información incluida en la presente publicación está sujeta a cambios en la legislación (impositiva) en distintas jurisdicciones del mundo. La información consignada en esta publicación no constituye una oferta o solicitud de servicios, recomendación respecto de nuestros servicios, recomendación para participar en una operación ni para contratarnos como asesores legales, tributarios, financieros, contables o de inversiones. No deberán tomarse medidas sobre la base de esta información sin antes buscar asesoramiento profesional independiente. No seremos responsables por cualquier pérdida o daño que surja como resultado del uso de la información aquí suministrada. La presente es una publicación de TMF Group B.V., Casilla postal 23393, 1100 DW Amsterdam, Países Bajos (contact@tmf-group.com). TMF Group B.V. es miembro de TMF Group, que nuclea muchas compañías de todo el mundo. Ninguna compañía del grupo actúa como agente registrado de las demás compañías del grupo. La lista completa de las denominaciones, los domicilios y los detalles de la situación regulatoria de esas compañías está disponible en nuestro sitio web: <http://www.tmf-group.com>.
© 2026 TMF Group B.V.