

**La relevancia de la profesión contable en el futuro dependerá de las decisiones que se tomen hoy:**

# Rise2040

Desde que la inteligencia artificial (IA) generativa empezó a masificarse en 2022, y más recientemente la IA agéntica, gran parte de las conversaciones sobre el futuro de la profesión contable han girado en torno a una pregunta recurrente:

## **¿Podrá la inteligencia artificial reemplazar a los contadores?**

El informe *Rise2040: Dando forma al futuro de las finanzas y la contabilidad*, elaborado por AICPA & CIMA<sup>1</sup> en junio de 2026, aborda este interrogante desde una amplia perspectiva.

***Su principal mensaje es que el futuro de la profesión contable y financiera no estará determinado únicamente por la tecnología, sino por la capacidad de sus profesionales para anticiparse al cambio, adaptarse a nuevas realidades y asumir un papel más estratégico dentro de las organizaciones.***

Este informe merece especial atención porque reúne los resultados de uno de los ejercicios de prospectiva más amplios realizados hasta la fecha sobre el futuro de la profesión contable y financiera a nivel internacional. A partir de una mirada amplia y diversa, el documento ofrece elementos clave para comprender hacia dónde podría evolucionar la profesión y qué decisiones pueden fortalecer su relevancia en los próximos años.

Entre junio de 2025 y enero de 2026, *Rise2040* recogió los aportes de 6.263 personas de 25 países mediante un amplio ejercicio de consulta internacional. El proceso incluyó 95 espacios de análisis sobre el futuro de la profesión contable y financiera, 11 sesiones con comités ejecutivos y 3 webcasts globales, con la participación de contadores públicos, directores financieros, líderes de firmas, académicos y nuevas generaciones de contadores y financieros.

El proyecto contó con la orientación metodológica de Daniel Burrus, futurista global reconocido por su trabajo en tendencias e innovación disruptiva. Su enfoque permitió analizar el futuro de la profesión contable y financiera a partir de una distinción clave: los cambios que ya son previsibles y difíciles de revertir, conocidos como tendencias inevitables (*Hard Trends*), y aquellos sobre los cuales aún es posible incidir, denominados tendencias influenciables (*Soft Trends*).

Desde esta perspectiva, *Rise2040* describe posibles escenarios futuros y propone una forma de anticiparse a ellos. El informe busca que la profesión contable y financiera identifique con mayor claridad los cambios que vienen en camino y tome decisiones oportunas para adaptarse, evolucionar y responder estratégicamente a los procesos de transformación.

<sup>1</sup> Instituto Americano de Contadores Públicos Certificados (AICPA, por sus siglas en inglés) e Instituto Colegiado de Contadores de Gestión (CIMA, por sus siglas en inglés).

# Cómo se construyó Rise2040

Un proceso global de consulta, estructurado en múltiples etapas, para comprender hacia dónde evoluciona la profesión contable y financiera.

## 1. Recopilación global de información

**6.263**

Participantes

**25**

Países

**Junio 2025**



**Enero 2026**

Periodo de consulta

**95**

Espacios de análisis sobre el futuro de la profesión contable y financiera

**11**

sesiones con comités ejecutivos

**3**

webcasts globales

Se utilizó tecnología de votación digital en tiempo real para recoger los aportes de los participantes y generar datos estructurados y comparables.

## 3. Síntesis y análisis con herramientas de IA

Se utilizaron herramientas de inteligencia artificial, incluido Copilot, sobre una plataforma segura basada en Microsoft Azure, para analizar la información recopilada, identificar patrones y temas recurrentes, y reducir posibles sesgos en la interpretación de los datos.

## 2. Metodología aplicada en los espacios de análisis

Los espacios de consulta y análisis prospectivo se desarrollaron a partir de una metodología común, organizada en cuatro momentos:

**1**

### Revisar

Analizar los antecedentes, la evolución reciente de la profesión y las realidades actuales.



**2**

### Ampliar la mirada

Examinar las tendencias, señales de cambio y factores del entorno que pueden incidir en el futuro de la profesión.



**3**

### Imaginar escenarios futuros

Explorar nuevas posibilidades, ideas y respuestas frente a los cambios que podrían transformar la contabilidad y las finanzas.



**4**

### Reflexionar

Identificar aprendizajes, conclusiones y prioridades de acción para orientar las decisiones de la profesión hacia 2040.

## 4. Validación humana y revisión de datos

### Validación humana

Un consejo asesor global revisó los hallazgos para asegurar que reflejaran fielmente los aportes de los participantes.

### Revisión técnica de datos

Profesionales independientes realizaron una revisión final para verificar la coherencia entre la información recopilada y las conclusiones presentadas.

Fuente: elaboración propia a partir del Rise2040

# La metodología de Daniel Burrus: **Anticipación Estratégica**

# 1

## Hard Trends

### Tendencias inevitables

Cambios futuros sustentados en datos y evidencias, cuyo desarrollo es altamente previsible y difícil de modificar.

- Se basan en información observable y comprobable.
- Tienen una alta probabilidad de ocurrir y suelen proyectarse en el largo plazo.
- Ejemplos: envejecimiento poblacional, avance de la inteligencia artificial y cambio climático.



Identificarlas permite anticipar posibles disrupciones y prepararse antes de que ocurran.

# 2

## Soft Trends

### Tendencias influenciables

Tendencias que se pueden cambiar según las decisiones, acciones y estrategias que se adopten en el presente.

- No son inevitables.
- Dependen de las decisiones y acciones que se tomen hoy.
- Si una tendencia influenciable no resulta favorable, existe margen para modificarla.



Las decisiones y el liderazgo de hoy pueden influir en el futuro que la profesión quiere construir.

# 3

## Enfoque basado en oportunidades

Daniel Burrus plantea que una tendencia sin una oportunidad asociada es una idea incompleta.

- Toda tendencia, inevitable o influenciable, debe analizarse también desde las oportunidades que puede generar.
- El objetivo es anticiparse a problemas previsibles antes de que se conviertan en crisis.
- Este enfoque permite transformar la incertidumbre en ventaja competitiva.



Detectar oportunidades desde hoy permite crear valor y liderar el cambio.

## Mensaje central

**La anticipación estratégica convierte el análisis de tendencias en acción:** ayuda a identificar certezas en medio de la incertidumbre y prepara a la profesión contable y financiera para liderar su transformación.

## Cinco factores que están moldeando el futuro de la profesión contable y financiera

Rise2040 identifica cinco factores que están dando forma al futuro de la profesión contable y financiera:

### 1. Tecnología e infraestructura de datos

La inteligencia artificial, la automatización, los datos en tiempo real, la computación en la nube y los riesgos cibernéticos transformarán la forma en que se realiza el trabajo profesional, desplazando el énfasis desde la ejecución de tareas hacia la supervisión, el juicio y la validación de información.

### 2. Transformación del modelo de valor

A medida que la automatización reduzca el tiempo y el costo de las tareas de cumplimiento, la profesión deberá fortalecer su papel en servicios de mayor valor, como asesoría estratégica, análisis predictivo, modelación de escenarios y apoyo a la toma de decisiones.

### 3. Talento y dinámica de la fuerza laboral

El envejecimiento de la fuerza laboral, los cambios generacionales, el trabajo digital, la movilidad global y la reducción de algunos roles de entrada exigirán nuevas formas de formación, transferencia de conocimiento, mentoría y desarrollo de capacidades.

### 4. Regulación y arquitectura de confianza

El aumento de la complejidad regulatoria, la expansión de los reportes de sostenibilidad, la gobernanza de la IA y la necesidad de transparencia ampliarán el papel de la profesión en aseguramiento, ética, supervisión y confianza pública.

### 5. Expectativas del mercado y de la sociedad

Los mercados, las organizaciones y la sociedad exigirán información más confiable, oportuna y útil, así como profesionales capaces de responder a nuevas expectativas sobre transparencia, integridad, sostenibilidad y generación de valor.

## Mirada detallada a algunos de los principales hallazgos de Rise2040

Uno de los hallazgos más relevantes de Rise2040 es que los participantes no identificaron la inteligencia artificial como la principal amenaza para la profesión contable y financiera.

De manera reiterada, surgió una conclusión mucho más incómoda:

# El mayor riesgo está en la resistencia al cambio.

En línea con esta idea, el informe recoge una frase que terminó convirtiéndose en uno de sus mensajes centrales:

## “La mayor barrera somos nosotros mismos”

Esta afirmación cobra mayor sentido al observar que **el 80 % del éxito** de los **procesos de transformación depende de las personas** y no de la tecnología. Dentro de ese porcentaje, el **39 %** está relacionado con la **mentalidad de las personas**, entendida como su disposición para aceptar nuevas formas de trabajo, cuestionar prácticas tradicionales, aprender de manera continua y adaptarse a entornos cambiantes. A su vez, el **24 %** está relacionado con las **habilidades necesarias** para afrontar el cambio y el **17 %** con el **liderazgo requerido** para orientar, acompañar y sostener los procesos de transformación. En contraste, el **20 %** del éxito de la transformación está asociado a **factores tecnológicos**.

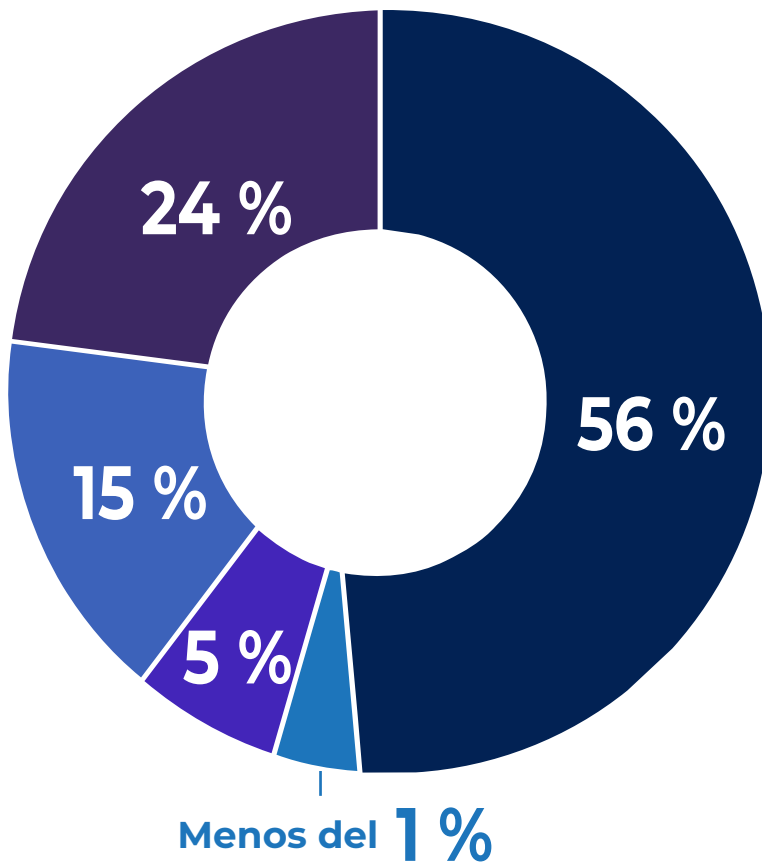


En este sentido, la principal incertidumbre no radica únicamente en lo que hará la inteligencia artificial durante los próximos años, sino en la velocidad con la que la profesión contable y financiera estará dispuesta a transformarse.

Paradójicamente, esta visión no generó pesimismo entre las personas que participaron en las discusiones de *Rise2040*. Por el contrario, el informe evidencia una percepción notablemente positiva sobre el futuro de la profesión:

# Percepción global sobre el futuro de la profesión contable y financiera

Perspectivas globales de más de **6.263** profesionales en **25** países



● **56 %**

## Optimista

Confían en un futuro positivo, con innovación, tecnología y desarrollo del talento como motores de cambio.

● **24 %**

## Muy optimista

Ven un futuro lleno de oportunidades y crecimiento para la profesión.

● **15 %**

## Neutral

Perciben un futuro incierto, con desafíos y oportunidades en equilibrio.

● **5 %**

## Pesimista

Ven más desafíos que oportunidades para la profesión.

● **Menos del 1 %**

## Muy pesimista

Consideran que el futuro de la profesión es desfavorable.

## La confianza como eje central

Otro de los hallazgos centrales de *Rise2040* es que la confianza seguirá siendo el fundamento de la profesión contable y financiera. El informe no lo presenta como una aspiración nueva, sino como una condición esencial que debe preservarse y fortalecerse en un entorno cada vez más influido por la tecnología, los datos y la inteligencia artificial.

De acuerdo con el estudio, esta confianza opera en varios niveles: el juicio ético del profesional, la integridad de las organizaciones, la calidad de la información que llega a los mercados de capitales y al público, y la forma en que se gobiernan los datos y los sistemas inteligentes. Por ello, aunque la tecnología pueda automatizar tareas operativas, no elimina la necesidad de criterio profesional, transparencia y responsabilidad.

Cuando los participantes de los espacios de discusión de *Rise2040* fueron consultados sobre aquello que debería mantenerse vigente hacia 2040, conceptos como confianza, integridad, calidad y precisión aparecieron entre los más relevantes. Este resultado confirma que, incluso en un escenario de mayor automatización, el valor de la profesión estará asociado a su capacidad para validar información, interpretar resultados y dar credibilidad a los datos que sustentan la toma de decisiones.

*Rise2040* plantea una transformación en la identidad profesional.

***El contador pasará de ser un “historiador” que registra hechos pasados a un “estratega” que ayuda a construir resultados futuros; de un ejecutor de procesos a un supervisor de sistemas inteligentes; y de proveedor de información a líder de confianza, capaz de convertir los datos en decisiones informadas.***

Desde esta perspectiva, la inteligencia artificial se presenta como una herramienta para ampliar las capacidades de la profesión. La idea del “humano al mando” resume este enfoque: la tecnología podrá asumir tareas operativas, pero el juicio profesional, la ética y la responsabilidad sobre las decisiones seguirán estando en cabeza de las personas.

## Adopción de la IA en la profesión contable y financiera

Los datos recopilados durante los webcasts globales de *Rise2040* muestran que la adopción de inteligencia artificial en las organizaciones aún se encuentra en una etapa inicial.

El **58,12 %** de los participantes señaló que sus organizaciones apenas están **explorando** posibles usos de la IA; el **30,25 %** indicó que se están **desarrollando** proyectos piloto; el **10,58 %** reportó estar **escalando implementaciones** exitosas; y solo el **1,04 %** afirmó contar con **capacidades avanzadas** de IA en toda la organización.



Estos resultados sugieren que el debate sobre un reemplazo masivo de profesionales por la inteligencia artificial suele ir más rápido que la realidad observada en las organizaciones.

## El cambio requerido en las habilidades profesionales

Rise2040 explica que la evolución de la profesión contable y financiera no dependerá únicamente del dominio técnico tradicional, sino también de la capacidad de combinar conocimiento contable, manejo y análisis de datos, alfabetización digital e inteligencia artificial con habilidades humanas y estratégicas. Los profesionales deberán interpretar información compleja, ejercer juicio crítico, actuar con ética, comunicar con claridad, adaptarse al cambio y comprender los desafíos globales y de sostenibilidad que inciden en las organizaciones.

# Habilidades clave para la profesión contable y financiera





## Shaping the Future of Finance and Accounting

Written by the finance and accounting profession for the profession  
Facilitated by the AICPA® and CIMA®

Read on



### En síntesis

*Rise2040* muestra que la inteligencia artificial no elimina la relevancia de la profesión contable y financiera, pero sí exige una transformación profunda en la forma en que sus profesionales generan valor. Las tareas operativas podrán automatizarse cada vez más, pero seguirán siendo necesarias capacidades que la tecnología no reemplaza por sí sola: juicio profesional, criterio ético, interpretación del contexto, construcción de confianza y entrega de información útil para la toma de decisiones.

El informe también deja claro que el principal desafío no está únicamente en la tecnología, sino en la disposición de la profesión para adaptarse a tiempo. La resistencia al cambio, la permanencia en modelos tradicionales y la falta de actualización de habilidades pueden afectar más su relevancia futura que la propia inteligencia artificial.

Por ello, la profesión contable y financiera se enfrenta a una oportunidad única de fortalecer sus capacidades, asumir un papel más estratégico y prepararse para un entorno en el que los datos, la automatización y los sistemas inteligentes serán parte esencial de su trabajo. Su relevancia hacia 2040 dependerá, en buena medida, de las decisiones que se tomen desde hoy para fortalecer sus capacidades, adaptar sus modelos de trabajo y consolidar su papel como generadora de confianza y valor en las organizaciones y el interés público.

Redacción INCP