

# Siempre en marcha al ritmo de la evolución empresarial

Hernando Bermúdez Gómez

En la página web del Malaysian Institute of Accountants (MIA) aparece el artículo titulado [Accountancy Talent Pipeline Strengthens as Profession Evolves to Meet Digital and Sustainability Demands, says Malaysian Institute of Accountants \(MIA\)](#), en el cual se lee: *“A medida que las empresas aceleran su transformación digital y su impulso hacia prácticas sostenibles, el papel de los contables se está expandiendo rápidamente más allá de los límites tradicionales, impulsando una renovada demanda de talento preparado para el futuro en Malasia. —“La profesión contable siempre ha sido ágil en adaptarse para mantenerse resiliente y preparada para el futuro”, dijo el presidente de la MIA, Puan Saniza. “Al mismo tiempo, seguimos defendiendo la ética, la perspicacia financiera y el juicio profesional, los fundamentos duraderos de la profesión.” —Como regulador y promotor de la profesión en Malasia, el Instituto Malasio de Contables (MIA) trabaja estratégicamente para fortalecer la capacidad y capacidades del talento contable. —“Una prioridad clave es comunicar claramente la propuesta de valor de la profesión para atraer y retener talento, asegurando al mismo tiempo que los profesionales sigan siendo relevantes para las necesidades del mercado.” Construir una sólida cartera de talento también es fundamental para abordar las preocupaciones sobre la oferta de profesionales de la contabilidad necesaria para satisfacer la demanda del mercado”, dijo el director ejecutivo de MIA, G. Shanmugam. —Este enfoque es coherente con las tendencias globales más amplias. La Federación Internacional de Contables (IFAC) está destacando el papel cambiante de los contables profesionales en áreas como la digitalización, la presentación de informes de sostenibilidad y la garantía. A nivel regional, la Federación de Contables de la ASEAN (AFA) ha subrayado de manera similar la necesidad de fortalecer la cartera de talento contable para apoyar un crecimiento económico sostenible. —Fortalecer el atractivo de la profesión requiere un enfoque coordinado y de extremo a extremo en toda la cadena de desarrollo del talento, desde la educación temprana hasta la cualificación profesional y la progresión profesional. —Un enfoque clave es involucrar a los estudiantes desde temprano, tanto a nivel escolar como universitario, mediante iniciativas como charlas profesionales, conferencias estudiantiles y competiciones de contabilidad. Esto incluye prepararlos para un entorno laboral marcado por la transformación digital, donde las habilidades en analítica e inteligencia artificial apoyan la toma de decisiones informada en todas las organizaciones. También implica desarrollar capacidades en sostenibilidad, especialmente en áreas como la información y el aseguramiento, que son fundamentales para mantener la confianza en un entorno cada vez más consciente del clima. —En este sentido, MIA aboga por mejoras curriculares alineadas con las*

*necesidades del sector y apoya a los académicos mediante iniciativas como los programas Former the Trainer en transformación digital y sostenibilidad. —La designación de Contable Colegiado (C.A.(M)) sigue siendo un sello distintivo de profesionalidad, reflejando el compromiso de MIA con la formación de profesionales contables competentes, éticos y reconocidos a nivel mundial. De 2023 a 2025, MIA registró un crecimiento anual medio de aproximadamente el 2,6% de membresía. Actualmente, el total de miembros se sitúa cerca de 42.000, lo que refleja un impulso de crecimiento sostenido. — Abordando la retención, Puan Saniza destacó que la versatilidad de una titulación contable prepara a los profesionales para diversos roles en toda la economía, tanto a nivel local como internacional. —"Hoy en día, los contables tienen oportunidades más allá de los roles tradicionales en auditoría, práctica pública y finanzas. Muchos están ascendiendo a puestos de alta dirección, fintech y áreas emergentes como la sostenibilidad, incluyendo la medición climática, la información y la garantía, la tributación al carbono y las finanzas verdes, áreas que se alinean bien con sus competencias principales", afirmó. — Para abordar las limitaciones de capacidad en las funciones de auditoría y finanzas, MIA también aboga por las organizaciones por adoptar soluciones digitales y automatizar procesos rutinarios en finanzas, contabilidad y tesorería. —"Esto permite a los contables centrarse en trabajos de mayor valor que requieren juicio profesional, interpretación de datos y gestión de riesgos, fortaleciendo la toma de decisiones, la creación de valor y la confianza", concluyó G. Shanmugam." Este artículo explica bien el proceso de actualización que está enfrentando la profesión contable debido a los nuevos requerimientos "(...) in areas such as digitalisation, sustainability reporting and assurance (...)". Es muy importante entender que esta actualización no saca a la profesión contable del área de la ciencia contable (a no ser que tengamos de esta una noción anticuada). El cambio confirma el carácter empresarial, económico, social de la profesión, en armonía con lo contemporáneo. En primer lugar, la profesión ha demostrado, desde el siglo pasado, que supera los efectos de la tecnología y aprende a aprovecharla en beneficio de las empresas. En segundo lugar, si ser o no sostenible, representa probables efectos futuro sobre la empresa, necesariamente el contable deberá informar sobre ello. Finalmente, toda expresión de la empresa hacia los terceros debe ser y tendrá que ser asegurada, por lo que habrá que penetrar en nuevas métricas, nuevas evidencias, nuevas formas de valoración, a fin de alcanzar juicios razonables.*

Bogotá, junio 18 de 2026.