

Avanzamos, pero no llegamos

Hernando Bermúdez Gómez

Es oportuno que ante [noticia](#) de una elección que designó en su mayoría mujeres para integrar la Sala Especial de Instrucción de la Corte Suprema de Justicia, nos refiramos al [Global Gender Gap Report 2026 Insight Report September 2026](#) producido por el World Economic Forum, que indica sobre sus principales hallazgos: *“Twenty years after the index was first introduced, the global gender gap stands at 69.2% closed. Among the constant sample of 97 economies, gender parity has improved by +5.2 percentage points since 2006, reaching its highest level to date of 69.4%. Looking at the constant set of economies included in both this year’s and last year’s editions, the global gender gap closed by 0.4 percentage points in 2026, from 68.8% in 2025 to 69.2% in 2026. Considering the collective rate of advancement for the 20-year cohort, global parity stands 120 years away. In addition: – In 2026, there is no economy that has reached full parity. For the 17th consecutive year, Iceland reports the highest level of gender parity at 93% and remains the only economy to have close more than 90% of its overall gender gap. – Raising the bar from last edition, every economy in the global top 10 has closed at least 81% of the gender gap. European economies make up the majority of best performers in 2026 and across time. In 2026, Europe represents 70% of the leaderboard between Iceland (93%, 1st), Finland (87.2%, 2nd), Norway (85.7%, 3rd) the United Kingdom (84.2%, 5th), Sweden (82.3%, 7th), Germany (81.7%, 9th), and Ireland (81.4%, 10th). Completing the top 10 are Namibia (84.5%, 4th), the highest scoring Sub-Saharan economy; New Zealand (82.8%, 6th), in a recurring appearance; and Australia (81.9%, 8th) making its top 10 debut. – Since the index was launched in 2006, Europe has occupied 69% of all top 10. Eastern Asia and the Pacific economies have the second highest footprint, with 17% of all top 10. Four economies have featured in every top 10: Iceland, Finland, Norway and Sweden. Five economies have been featured once: Australia, Latvia, Republic of Moldova, the Netherlands and South Africa. – Across income groups, the average gender parity scores vary: 74.5% for higher-income economies, 70.3% for upper middle-income economies, 66.3% for lower middle-income economies, and 65.8% among low-income economies. While higher income economies tend to have higher average scores, parity scores overlap considerably between groups, and several economies from lower income groups outperform a large share of higher-income peers. – Across the four dimensions of the index, Health and Survival (96.2%) and Educational Attainment (96.9%) are the two dimensions closest to parity, while Economic Participation and Opportunity (61.7%) and Political Empowerment (22.1%) account for the widest gender gaps. – Over the past 20 editions, the Global Gender Gap Index score has increased +5.2 percentage points across the 97 economies featured in all editions, from 64.2% in the 2006 edition to 69.4% in the 2026 edition – its highest score to date. If these economies were to continue to advance at*

this estimated rate of progress, global gender parity is estimated to be attained in 120 years. – By subindex, across the 20 editions of the index, Political Empowerment recorded the largest improvement in global gender parity among the 97 economies consistently covered, with its parity score increasing by +8 percentage points (from 14.4% to 22.4%), followed by Educational Attainment (+6.5 percentage points; 91.2% to 97.7%) and Economic Participation and Opportunity (+6.1 percentage points; 55% to 61.1%), while Health and Survival remained essentially unchanged, edging down by -0.1 percentage points (96.3% to 96.2%). At the current pace, full parity is estimated to be 194 years away for Political Empowerment, 129 years away for Economic Participation and Opportunity, and 8 years away for Educational Attainment.” Los resultados de Colombia fueron Clasificación 34, Índice 0.761, Índice cambio desde 2025 0.003, Cambio de clasificación desde 2025 +7. [Ahora bien](#), “Para el trimestre móvil mayo - julio de 2026, la tasa de desocupación en las mujeres fue de 9,9% frente a un 6,6% en los hombres, lo que representa una brecha de género de 3,3 puntos porcentuales, según el DANE - Mercado Laboral según sexo.” La diferencia se ubicó en 23,5 p.p. a favor de los hombres. Tasa de Ocupación (TO): La diferencia entre hombres y mujeres fue de 23,7 p.p. En el trimestre móvil mayo - julio 2026, las ramas de actividad con mayor número de mujeres ocupadas fueron Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (1.999 mil), seguido de Comercio y reparación de vehículos (1.945 mil), Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (1.364 mil) y Alojamiento y servicios de comida (1.294 mil). En el trimestre móvil mayo - julio 2026, las posiciones ocupacionales con un mayor número de mujeres ocupadas fueron Obrero, empleado particular (4.836 mil), Trabajador por cuenta propia (3.917 mil) y Empleado doméstico (625 mil). Avanzamos, pero los hombres siguen prevaleciendo en muchas actividades y el machismo es evidente. Como varias veces lo hemos destacado las mujeres son más que los hombres inscritos como contadores públicos, aunque al interior de las firmas siguen avanzando lentamente. ¿Hay una contaduría femenina? No lo sabemos. Pero sí sabemos que la cultura se proyecta sobre su ser profesional. Como muchos en Colombia, en su gran mayoría piensan en entornos pequeños (sus familias y, en segundo lugar, sus clientes) y miran a corto plazo (para muchas el horizonte se divide en terminar la crianza -entendida como el abandono de la educación y la entrada al mercado del trabajo- y luego una incierta etapa de acompañamiento en la cual los hijos son considerados como los mejores amigos). Durante mucho tiempo se les consideró más juiciosas y honestas pero estas percepciones han disminuido. En todo caso, si los comportamientos continúan mostrando similares tendencias, el futuro de la profesión ya está en sus manos.

Bogotá, septiembre 18 de 2026